

Digitales Brandenburg

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

Cafeteria-Modelle

**Wagner, Dieter
Grawert, Achim
Langemeyer, Heiner
Wagner-Grawert-Langemeyer, ...
Stuttgart, 1993**

Abbildungs- und Literaturverzeichnis

urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4706

Abbildungsverzeichnis

- Abb. 1: Systematik der Befragungsschwerpunkte
Abb. 2: Das Cafeteriasystem als integrativer Bestandteil des betrieblichen Anreizsystems
Abb. 3: Wirkungsaspekte individualisierter Entgeltsysteme
Abb. 4: Initiative zur Einführung individualisierter Vergütungssysteme
Abb. 5: Hauptmotive der Einführung von Cafeteria-Systemen
Abb. 6: Mögliche Zusammensetzung eines Cafeteria-Budgets
Abb. 7: Einsatzebenen von Cafeteria-Systemen
Abb. 8: Übersicht der Cafeteria-Optionen
Abb. 9: Entscheidungsparameter flexibler Entgeltgestaltung
Abb. 10: Faktoren der Attraktivität von Optionen
Abb. 11: Dimensionen des Sozialleistungsmarketings
Abb. 12: Kommunikationsmittel im Sozialleistungsmarketing
Abb. 13: Hitliste der Sozialleistungen bei HEWLETT-PACKARD
Abb. 14: Die Präferenz für die Sozialleistungen
Abb. 15: Die Effizienz als Funktion des Verhältnisses von subjektivem Wert und tatsächlichen Kosten
Abb. 16: Subjektiver Wert und Quantität der Leistungen
Abb. 17: Akzeptanz von angebotenen Optionen
Abb. 18: Einführung des Systems
Abb. 19: Geplante Flexibilität Ablaufschema der Einführung eines Cafeteria-Systems
Abb. 20: Befragung: Zufriedenheitsgrad Nebenleistungen allgemein
Abb. 21: Befragung: IST-Situation Nebenleistungen: Vorhanden/alternativ
Abb. 22: Befragung Nebenleistung: Attraktivitätsniveau
Abb. 23: Vorhandene Nebenleistungen und deren Attraktivität
Abb. 24: Eignungsgrad von Nebenleistungen hinsichtlich deren Wählbarkeit
Abb. 25: Sozialleistungsblock mit fixen und variablen Anteilen
Abb. 26: Eignungsprofil für Walleistungen
Abb. 27: Auswahlplan – Größenordnung einzelner Cafeteria-Optionen
Abb. 28: Auswahl gleichwertiger, aber unterschiedlicher Wahlpakete
Abb. 29: Checkliste vorbereitender Tätigkeiten zur Einführung des Cafeteria-Systems
Abb. 30: Checkliste zur Implementierung des Cafeteria-Systems
Abb. 31a-e: Ausprägungen von Cafeteria-Systemen – Verschiedene Praxismodelle

Literaturverzeichnis

- BEARLE, A.A./ MEANS, G.C. (1982): *The Modern Corporation and Private Property*, New York.
- BECK, M. (1982): Welche Personalzusatzleistungen bevorzugen die Mitarbeiter? in: KNEBEL/ZANDER 1982, S. 89-96
- BEYER, H.T. (1990): Leistungs- und erfolgsorientierte Benefits, in: *Personalführung* 11/1990, S. 776-777
- CISEK, G. (1986): ROBI – Eine Methode personalwirtschaftlicher Rentabilitätsrechnung für den Zweitlohn, in: *Personalführung* 2/1986, S. 44-52
- DYKE, A./SCHULTE, CH. (1986): Cafeteria-Systeme – Ziele, Gestaltungsformen, Beispiele und Aspekte der Implementierung, in: *DBW* 5/1986, S. 577-589
- FAMA, E.F./JENSEN, M.C. (1983): Separation of Ownership and Control, in: *The Journal of Law and Economics*, June 1983, S. 301-325
- FEIX, W.E. (1984): Bei Sozialleistungen neue Wege gehen und die Mitarbeitermotivation verbessern: Was Tun? Landsberg 1984
- FRESE, E. (1991): *Organisationstheorie, Stand und Aussagen aus betriebswirtschaftlicher Sicht*, Wiesbaden 1991, S. 28
- GERPOTT, T.J./DOMSCH, M. (1991): Anreize im Bereich der industriellen Forschung und Entwicklung, in: *Schanz* 1991, S. 999 – 1023
- GRAWERT, A.: *Die Motivation der Arbeitnehmer durch betrieblich beeinflussbare Sozialleistungen*. München und Mehring 1989
- GRAWERT, A./WAGNER, D. (1987): Der Dienstwagen – Möglichkeiten der Anwendung als Personalzusatzleistung, in: *Personalwirtschaft* 7/1987, S. 288-292
- dies. (1988): Arbeitgeberdarlehen, in: *Personalwirtschaft* 1/1988, S. 31-34
- dies. (1990): Erfahrungen mit Cafeteria-Modellen, in: *Personalwirtschaft* 10/1990, S. 23-29
- GRIESINGER, H. (1963): *Der Einfluß der freiwilligen Sozialleistungen auf die Beziehungen im Industriebetrieb und zwischen Betrieb und Aussenwelt*, (Diss.), Stuttgart 1963
- HEMMER, E. (1983): *Freiwillige Sozialleistungen der Betriebe*. Köln 1983
- HEYMANN, CH. (1990): Sozialpolitik flexibel und individuell, in: *Personalwirtschaft* 10/1990, S. 17-22
- HORST, M./SCHMIDT, R.H./TERBERGER, E. (1982): Risikoaufteilung durch Prämiensysteme, *ZfB* 1982, S. 942-958
- KLATT, L.A./MURDICK, R.G./SCHUSTER F.E. (1978): *Human Resources Management, A Behavioral Systems Approach*, Homewood, Ill, 1978
- KNEBEL, H./ZANDER, E. (Hrsg.) (1982): *Der zweite Lohn*. Bonn 1982
- KNOBLAUCH, R./FRICK, G. (1987): Benefits á la carte, in: *Management Wissen* 1/1987, S. 37-41
- LAUX, H. (1988): (Pareto)- Optimale Anreizsysteme bei unsicheren Erwartungen, in: *ZfbF* 1988, S. 1093-1111
- LAUX, H. (1990): Die Irrelevanz erfolgsorientierter Anreizsysteme bei bestimmten Kapitalmarktbedingungen – Der Einperiodenfall, in: *ZfB* 1990, S. 1341-1357

- LEMKE, J.-E. (1972): Die zusätzlichen Sozialleistungen und die Betriebszufriedenheit der Arbeitnehmer – dargestellt am Beispiel zweier Werke eines Großunternehmens der chemischen Industrie, (Diss.), Köln 1972
- OPASCHOWSKI, H. W. (1991): Von der Geldkultur zur Zeitkultur – Neue Formen der Arbeitsmotivation für zukunftsorientiertes Management, in: Schanz 1991, S. 35 – 52
- SCHANZ, G. (1983): Unternehmensverfassungen in verfassungsrechtlicher Perspektive, in: DBW 1983, S. 259-270
- SCHANZ, G. (Hrsg.) (1991): Handbuch Anreizsysteme. Stuttgart
- SCHULTE, K.W. (1989): Einstellung von Führungskräften zu Nebenleistungen. Institut für Finanzmanagement an der European Business School – Oestrich-Winkel (1989)
- SPREMANN, K. (1987): Agent and Principal, in: Agency Theory, Information and Incentives, hrsg. v. G. BAMBERG und K. SPREMANN, Heidelberg 1987, S. 3-37
- THIERRY, H.K. (1982): Mitarbeiterspezifische Sozialleistungspolitik – Neue Erfahrungen mit dem Cafeteria-Prinzip, in: KNEBEL/ ZANDER 1982, S. 97-105
- ders. (1986): Rewarding Participation, in: BFuP 1/1986, S. 2-15
- VINKE, R.H.W./THIERRY, H. (1985): The Cafeteria-Plan: Put in Practice?, 6th EFPS/EAPM Work and Pay Conference, Amsterdam 1985
- dies. (1986): Das Cafeteria-System – Umsetzung in die Praxis, in: Personal 6/1986, S. 237-239
- WOLLERT, A. (1985): Replik zu: Dieter Sadowski »Der Handel mit Sozialleistungen – Zur Ökonomie und Organisation betrieblicher Sozialpolitik«, in: DBW 45/1985, S. 234 – 236
- WAGNER, D. (1982): Cafeteria-Systeme in Deutschland. Überlegungen und praktische Anwendung, in: Personal 6/1982, S. 234-238
- ders. (1986): Möglichkeiten und Grenzen des Cafeteria-Ansatzes in Deutschland, in: BFuP 1/1986, S. 19-27
- WAGNER, D./GRAWERT, A. (1989): Zur Individualisierung von Anreizsystemen aus motivationstheoretischer Sicht, in: DRUMM, H.J. (Hrsg.): Individualisierung der Personalwirtschaft – Grundlagen, Lösungsansätze und Grenzen, Bern und Stuttgart, S. 97-108
- WAGNER, D./GRAWERT, A./LANGEMEYER, H. (1990): Flexibilisierung und Individualisierung von Entgeltbestandteilen für Führungskräfte. Hamburg 1990
- dies. (1992): Cafeteria-Systeme als Möglichkeit der Flexibilisierung und Individualisierung von Entgeltbestandteilen für Führungskräfte, BFuP 1992, S. 255-271
- WENDER, R.C./SLADKY, R.L. (1984): Flexible Benefit Opportunities for the Small Employer, in: Personnel Administrator 12/1984, S. 111-118.