

Digitales Brandenburg

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

Der institutionalisierte Konflikt in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen ökonomischer soziotechnischer Systeme

Wagner, Dieter

1978

Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen, Abkürzungsverzeichnis

urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4654

Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen

	<i>Seite</i>
Abb. 1: Das System Unternehmung als Konfliktfeld	28
Abb. 2: Konflikte in der Unternehmung und Konflikte in der Unternehmungsorganisation	49
Abb. 3: Die Ableitung von Struktur- und Handlungsaspekt aus system- und handlungstheoretischen Grundlagen	54
Abb. 4: Arten mehrdimensionaler Organisationsstrukturen	101
Abb. 5: Konfliktbereiche in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen	107
Abb. 6: Produkt-Management auf oberer Ebene beim Verrichtungsmodell zur Abstimmung produktspezifischer Belange zwischen den Verrichtungsbereichen	111
Abb. 7: Produkt-Management auf mittlerer Ebene beim Verrichtungsmodell zur Abstimmung produktspezifischer Belange in der Absatzabteilung	113
Abb. 8: Regionalmanagement auf mittlerer Ebene beim Verrichtungsmodell zur Abstimmung regionalspezifischer Belange in der Absatzabteilung	115
Abb. 9: Marktmanagement im Objektmodell auf mittlerer Unternehmungsebene im Absatzbereich	117
Abb. 10: Marktmanagement im Objektmodell auf oberer Unternehmungsebene	118
Abb. 11: Projekt-Matrix-Organisation	120
Abb. 12: Konfliktbereiche mehrdimensionaler Organisationsformen	123
Abb. 13: Allgemeine Konfliktursachen in mehrdimensionalen Organisationsformen	127
Abb. 14: Möglichkeiten mehrdimensionaler Strukturierung in Organisationsmodellen	134
Abb. 15: Matrixmodelle	135
Abb. 16: Verrichtung-/Objekt-Matrix	137
Abb. 17: Doppel-Matrix in einer Maschinenbau-Unternehmung	142

	Seite
Abb. 18: Dreidimensionales Segmentierungsmuster am Beispiel von Dow Corning	143
Abb. 19: Verrichtung-/Objekt-Matrix mit Regionaltraversierung	144
Abb. 20: Konfliktbereiche in mehrdimensionalen Organisationsmodellen	148
Abb. 21: Allgemeine Konfliktursachen in mehrdimensionalen Organisationsmodellen	154
Abb. 22: Das Konfliktpotential mehrdimensionaler Organisationsformen und Organisationsmodelle	184
Abb. 23: Personale Beurteilung der Konfliktsituation	192
Abb. 24: Systembezogene Beurteilung der Konfliktsituation	198
Abb. 25: Grundlagen der Kompetenz	203
Abb. 26: Determinanten des Machtgleichgewichts	219
Abb. 27: Konfliktprozeß und Zeitpunkt der Konflikthandhabung	239
Abb. 28: Vereinfachtes Beispiel eines erweiterten Funktionendiagrammes für das Projektmanagement	262
Abb. 29: Beispiel für die Verwendung von Entscheidungstabellen und Entscheidungsregeln beim Produktmanagement	264
Abb. 30: Verantwortlichkeit und Kompetenz in einer Geschäftsbereichs-/Zentralbereichs-Matrix	268
Abb. 31: Einsatzmöglichkeiten von Stäben in zweidimensionalen Organisationsstrukturen (z.B. Objekt-/Region-Matrix)	276
Abb. 32: Kollegien in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen (Marktmanagement im Objektmodell)	280
Abb. 33: Integrative Ansatzpunkte der Konflikthandhabung	281
Abb. 34: Anwendungsschwerpunkte integrativer Konflikthandhabung	282
Abb. 35: Koordinative Ansatzpunkte der Konflikthandhabung	292

	<i>Seite</i>
<i>Abb. 36: Führungsformen in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen</i>	297
<i>Abb. 37: Bestandteile von Führungsmodellen und Ansatzpunkte der Konfliktbehandlung in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen</i>	299
<i>Tabelle 1: Machtbereich/Mengenkomponente</i>	207
<i>Tabelle 2: Machtbereich/Gewichtskomponente</i>	208
<i>Tabelle 3: Indikatoren des Aufgabenbildes</i>	210
<i>Tabelle 4: Machtstärke</i>	213

Abkürzungsverzeichnis

AJS	<i>American Journal of Sociology</i>
AoMJ	<i>Academy of Management Journal</i>
ASR	<i>American Sociological Review</i>
ASQ	<i>Administrative Science Quarterly</i>
BFuP	<i>Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis</i>
BH	<i>Business Horizons</i>
BTO	<i>Bürotechnik und Organisation</i>
d.A.	<i>diese Arbeit</i>
DU	<i>Die Unternehmung</i>
d.V.	<i>der Verfasser</i>
HBR	<i>Harvard Business Review</i>
HWB	<i>Handwörterbuch der Betriebswirtschaft</i>
HWO	<i>Handwörterbuch der Organisation</i>
HWP	<i>Handwörterbuch des Personalwesens</i>
HWProd	<i>Handwörterbuch der Produktion</i>
i.Dr.	<i>im Druck</i>
IE	<i>Industrial Engineering</i>
ISSJ	<i>International Social Science Journal</i>
IO	<i>Industrielle Organisation</i>
JoCR	<i>Journal of Conflict Resolution</i>
JoSM	<i>Journal of Systems Management</i>
JoMS	<i>Journal of Management Studies</i>
JbSowi	<i>Jahrbuch für Sozialwissenschaften</i>
KZfSS	<i>Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie</i>
m.E.	<i>meines Erachtens</i>
MIR	<i>Management International Review</i>
PVS	<i>Politische Vierteljahresschriften</i>
Soc.	<i>Sociometry</i>
ZfdgSt	<i>Zeitschrift für die gesamte Staatswissenschaft</i>
ZfB	<i>Zeitschrift für Betriebswirtschaft</i>
ZfbF	<i>Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung</i>
ZfO	<i>Zeitschrift für Organisation</i>