

# **Digitales Brandenburg**

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

## **Der institutionalisierte Konflikt in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen ökonomischer soziotechnischer Systeme**

**Wagner, Dieter**

**1978**

Literaturverzeichnis

**urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4654**

Literaturverzeichnis

- Ackoff, Russell L.: (Systems)  
Systems, Organizations, and  
Interdisciplinary Research,  
General Systems 1960, S. 1-8.
- ders.: (Structural Conflicts)  
Structural Conflicts within  
Organizations. In: Lawrence, J.R.  
(Ed.): Operational Research and  
The Social Sciences, London, New  
York, Sidney u.a. 1964, S. 427-438.
- Agthe, Klaus: (Führungsorganisation)  
Aktuelle Probleme der Führungs-  
organisation internationaler Unter-  
nehmungen, ZfO 1976, S. 434-442.
- Albach, Horst: (Koordination)  
Die Koordination der Planung im  
Großunternehmen. In: Schneider, E.  
(Hg.): Rationelle Wirtschaftspoli-  
tik und Planung in der Wirtschaft  
von heute, Berlin 1967, S. 332-438.
- ders.: (Ungewißheit und Unsicherheit)  
Ungewißheit und Unsicherheit. In:  
Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.):  
HWB Band II, 4. Aufl. a.a.O.,  
Sp. 4036 - 4041.
- Alewell, Karl,  
Bleicher, Knut,  
Hahn, Dietger: (Systemkonzept)  
Anwendung des Systemkonzepts auf  
betriebswirtschaftliche Probleme.  
In: Organisation als System, hrsg.  
v. Knut Bleicher, a.a.O., S. 217-  
221.
- Alexis, Marcus,  
Wilson, C.Z. (Eds.): (Decision Making)  
Organizational Decision Making,  
Englewood Cliffs, N.J., 1967.
- Ames, Charles B.: (Product/Market Management)  
Product/Market Management. HBR  
March/April 1971, S. 66-74.
- Argyris, Chris: (Individual)  
Integrating the Individual and the  
Organization, New York, London,  
Sidney u.a. 1964.
- ders.: (Stress)  
Organizational Effectiveness under  
Stress. HBR May/June 1960,  
S. 137-146.

- Argyris, Chris: (Manager von morgen)  
Wie die Manager von morgen Entscheidungen treffen, IBM-Nachrichten 1968, S. 246-253.
- ders.: (Today's Problems)  
Today's Problems with Tomorrow's Organizations. In: Jun, Jong S., W.B.Storm (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 61-69.
- Ashby, W. Ross: (Theory)  
General Systems Theory as a New Discipline. In: General Systems 1958, S. 1-16.
- Athos, Anthony G.: (Corporation)  
Is the Corporation next to fall? HBR Jan/Febr. 1970, S. 49-61.
- Atteslander, Peter: (Konflikt)  
Konflikt und Korporation im Industriebetrieb, Köln und Opladen 1959.
- ders.: (Sozialstruktur)  
Sozialstruktur, betriebliche. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, Sp. 1509-1518.
- Aubert, Wilhelm: (Types)  
Competition and Dissensus: Two Types of Conflict and Conflict Resolution, JoCR 1963, S. 26-42.
- Bahrtdt, Hans Paul: (Industriebürokratie)  
Industriebürokratie - Versuch einer Soziologie des industrialisierten Industriebetriebes und seiner Angestellten, Stuttgart 1958.
- ders.: (Hierarchie)  
Die Krise der Hierarchie im Wandel der Kooperationsformen. In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, Köln, Berlin 1968, S. 127-134.
- Bailey, Norman A.,  
Feder, Stuart M.: (Conflict Analysis)  
Operational Conflict Analysis, Washington, D.C. 1973.
- Bales, Robert S.: (Gleichgewicht)  
Das Problem des Gleichgewichts in kleinen Gruppen. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, Stuttgart 1967, S. 310 - 329.
- Barnard, Chester: (Führung)  
Die Führung großer Organisationen, (Titel der Originalausgabe: The Functions of The Executive), Essen 1970
- Barth, Hartmund: (Marketingorganisation)  
Die Absatz- und Marketingorganisation der Unternehmung, Diss. Gießen 1975.

- Basil, Douglas C.,  
Cook, Curtis W.: (Management of Change)  
*The Management of Change*, London,  
New York u.a. 1974.
- Bauer, Karl: (Venture-Team)  
*Das Venture-Team - eine neue organi-  
satorische Strukturierungskonzept-  
tion des Managements neuer Pro-  
dukte*, ZfO 1976, S. 81-88.
- Baugut, Gunar,  
Krüger, Siegfried: (Unternehmungsführung)  
*Unternehmungsführung. Modelle -  
Strategien - Techniken*, Opladen 1976
- Baumgarten, Reinhard: (Maslow-Konzept)  
*Das Maslow-Konzept: Wunschbild oder  
Wirklichkeit?* ZfO 1975, S. 72-76.
- Beckers, Hans-Joachim: (Matrix-Organisation)  
*Vor- und Nachteile der Matrixorgani-  
sation*, Bürotechnik 1973, S. 1009-  
1013.
- Beer, Stafford: (Decision)  
*Decision and Control. The Meaning  
of Operational Research and Mana-  
gement Cybernetics*, London u.a. 1969
- Bell, Roderick,  
Eduards, D.V.,  
Wagner, Harrison R.: (Political Power)  
*Political Power. A Reader in  
Theory and Research*, New York,  
London 1969.
- Bendixen, Peter,  
Kemmler, Heinz W.: (Entscheidungsprozesse)  
*Planung, Organisation und Methodik  
innovativer Entscheidungsprozesse*,  
Berlin, New York 1972.
- Bennis, Warren G.: (Changing Organizations)  
*Changing Organizations - Essays in  
The Development and Evolution of  
Human Organization*, New York u.a.  
1966.
- Bennis, Warren G.,  
Benne, Kenneth D.,  
Chin, Robert (Eds.): (Change)  
*The Planning of Change*, New York  
1969.
- Benson, Kenneth J.: (Interorganizational Network)  
*The Interorganizational Network as  
A Political Economy*, ASQ June 1975,  
S. 229-249.

- Bernard, Jessie: (Conflict)  
*Parties and Issues in Conflict*,  
*JoCR* 1957, S. 111-121.
- ders.: (Conceptualizations)  
*Some Current Conceptualizations  
in The Field of Conflict*, *AJS*  
1965, S. 442-454.
- Bernard, Jessie,  
Pear, T.M.,  
Aron, Raymond,  
Angell, Robert C.: (Nature of Conflict)  
*The Nature of Conflict*, Paris 1957.
- Bernhard, Alfred: (Organisations- und Führungsformen)  
*Tagungsbericht: Flexible Organisa-  
tions- und Führungsformen*, *ZfO*  
1972, S. 95-96.
- ders.: (Matrix-Organisation)  
*Attraktive Möglichkeiten der Ma-  
trixorganisation*, *IO* 1974,  
S. 341-345.
- Bertalanffy, Ludwig von: (General System Theory)  
*General System Theory, Foundations,  
Developments, Applications*, London  
1971.
- Berthel, Jürgen: (Kommunikation)  
*Organisation der Kommunikation*,  
*ZfB* 1968, S. 409 - 432.
- ders.: (Unternehmenssteuerung)  
*Unternehmenssteuerung mit Hilfe von  
Zielsystemen und Unternehmensver-  
fassung*. In: Schmidt, R.B. (Hg.):  
*Probleme der Unternehmensverfassung  
Gedanken zum 70. Geburtstag von  
Martin Lohmann*, Tübingen 1971,  
S. 97 - 116.
- ders.: (Pattern)  
*PATTERN - eine Technik zur ratio-  
nalen Entscheidungsfindung*,  
*ZfO* 1976, S. 89-96.
- Bidlingmaier, Johannes: (Zielkonflikte)  
*Zielkonflikte und Zielkompromisse  
im unternehmerischen Entschei-  
dungsprozess*, Wiesbaden 1968.
- ders.: (Zielbildung)  
*Zur Zielbildung in Unternehmungsor-  
ganisationen*. In: Grochla, E. (Hg.):  
*Unternehmungsorganisation - Readers  
and Abstracts*, Reinbek bei Hamburg  
1972, S. 61 -71.

- Biller, Robert P.: (Knowledge)  
Converting Knowledge into Action:  
Toward a Postindustrial Society.  
In: Jun, Jong S., Storm, W.B.  
(Eds.): Tomorrow's Organization,  
a.a.O., S. 35 -40.
- Blake, Robert S.,  
Shepard, Herbert A.,  
Mouton, Jane S.: (Conflict)  
Managing Intergroup Conflict,  
Houston 1964.
- Blake, Robert S.,  
Mouton, Jane S.: (Grid)  
The Managerial Grid. Key Orientation  
for Achieving Production through  
People, Houston 1964.
- Blank, Wolfgang: (Entscheidungen)  
Organisation komplexer Entschei-  
dungen, Wiesbaden 1978.
- Blau, Peter M.: (Dynamik)  
Die Dynamik bürokratischer  
Strukturen, In: Mayntz, R. (Hg.):  
Bürokratische Organisation,  
a.a.O., S. 310 - 323.
- Bleicher, Knut: (Konferenzen)  
Konferenzen, Ihre Organisation und  
Ihre Leitung, Wiesbaden 1960.
- ders.: (Grundsätze)  
Grundsätze der Organisation. In:  
Schnauffer, E., Agthe, K. (Hg.),  
Organisation. TFB-Handbuchreihe  
Band 1, Berlin, Baden-Baden 1961,  
S. 149 - 164.
- ders.: (Aufgabengliederung)  
Aufgabengliederung und Abteilungs-  
bildung. In: Organisation, a.a.O., i-  
S. 233 - 250.
- ders.: (Zentralisation)  
Zentralisation und Dezentralisa-  
tion von Aufgaben in der Organi-  
sation der Unternehmungen, Berlin  
1966.
- ders.: (Koordinationsorgane)  
Koordinationsorgane. In: Grochla,  
E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 899-909.
- ders.: (Perspektiven)  
Perspektiven der Organisation und  
Führung von Unternehmungen, Baden-  
Baden, Bad Homburg v.d.H., 1971.
- ders.: (Organisation und Führung)  
Organisation und Führung der in-  
dustriellen Unternehmung, Gießen o.o.

- Bleicher, Knut (Hg.): *Organisation als System*,  
Wiesbaden 1972.
- ders.: (Entwicklung)  
Die Entwicklung eines systemorien-  
tierten Organisations- und Führungs-  
modells der Unternehmung. In:  
Bleicher, K. (Hg.): *Organisation  
als System*, a.a.O., S. 235-296.
- ders.: (Organisation)  
Die Organisation der Unternehmung  
in systemtheoretischer Sicht.  
In: Bleicher, K. (Hg.): *Organisa-  
tion als System*, a.a.O., S.173-187.
- ders.: (Organisationsformen)  
Auf dem Wege zu systemorientierten  
Organisationsformen, *ZfO* 1973,  
S. 55-62.
- ders. unter Mitarbeit von  
Erik Meyer und  
Dietrich Wiek: (Systemanalyse)  
Systemanalyse internationaler Unter-  
nehmungen. In: Wild, J.(Hg.):  
*Unternehmensführung*, a.a.O.,  
S. 255 - 296.
- ders.: (Subordinationsquote)  
Subordinationsquote. In: Gaugler,  
E. (Hg.): *HWP*, Stuttgart 1975,  
Sp. 1893-1900.
- ders.: (Kollegien)  
Kollegien. In: Grochla, E., Wittmann,  
W. (Hg.): *HWB*, Band II, IV.Aufl.,  
Sp. 2157-2169.
- ders.: (Organisationsplanung)  
Organisationsplanung, In: Grochla,  
E., Wittmann, W. (Hg.): *HWB*, Band II,  
IV.Aufl., Sp. 2874 - 2886
- ders.: (Unternehmensentwicklung)  
Unternehmensentwicklung und Orga-  
nisationsplanung, *ZfO* 1976, S.4-12,  
103-108, 144-152, 286-294, 340-346,  
416-420, 467-474.
- ders.,  
Meyer, Erik: (Führung)  
Führung in der Unternehmung, Formen  
und Modelle, Reinbek bei Hamburg  
1976.
- ders.: (Gestaltung)  
Unternehmensentwicklung und orga-  
nimatorische Gestaltung, Stutt-  
gart 1978, i.Dr.

- Bleicher, Knut: (Formen und Modelle)  
Führung, Formen und Modelle der  
Führung. In: Grochla, E. (Hg.):  
HWO 2.Aufl. Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Organisationsformen, mehrdimensio-  
nale)  
Organisationsformen, mehrdimensio-  
nale. In: Grochla, E. (Hg.): HWO,  
2.Aufl., Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Kompetenz)  
Kompetenz. In: Grochla, E. (Hg.):  
HWO, 2. Aufl. Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Zentralisation und Dezentralisa-  
tion)  
Zentralisation und Dezentralisation,  
In: Grochla, E. (Hg.): HWO 2.Aufl.  
Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Innovationen)  
Innovationen im Produktionsbereich.  
In: Kern, W. (Hg.): HWProd,  
Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Ergebnisverantwortung)  
Organisationsmodelle und Ergebnis-  
verantwortung. Unveröffentl. Ar-  
beitspapier, Gießen 1977.
- Blohm, Hans,  
Seppeler, Wolfgang: (Klein- und Mittelbetriebe)  
Neue Impulse durch Sparten- und  
Matrixorganisation - auch für  
Klein- und Mittelbetriebe, ZfO  
1976, S. 65 -71.
- Blohm, Hans: (Organisation)  
Organisation, Information und  
Überwachung, 3.Aufl., Wiesbaden 1977
- Bosetzky, Horst: (Industrieverwaltung)  
Grundsätze einer Soziologie der  
Industrieverwaltung. Möglichkei-  
ten und Grenzen der Betrachtung des  
industriellen Großbetriebes als  
bürokratische Organisation,  
Stuttgart 1970.
- Boulding, Kenneth E.: (Skeleton)  
General System Theory - The Skele-  
ton of Science, General Systems  
1956, S. 11 -17.
- ders.: (Organization)  
Organization and Conflict. JoCR  
1957, S. 122 8 134.
- ders.: (Conflict)  
Conflict and defense: A general  
Theory. New York 1962.

- Boulding, Kenneth E.: (Principles)  
Two Principles of Conflict. In: Kahn, R.L., Boulding, E. (Eds.): Power in Conflict, a.a.O., S. 75 -76.
- ders.: (Pure Theory)  
A Pure Theory of Conflict Applied to Organization. In: Kahn, R.L., Boulding, E. (Eds.): Power in Conflict, a.a.O., S. 136-145.
- Brickman, Philipp:(Ed.): (Social Conflict)  
Social Conflict. Readings in Rule Structures and Conflict Relationships, Lexington, Mass. 1973.
- Brings, Karl: (Matrixorganisation)  
Erfahrungen mit der Matrixorganisation, ZfO 1976, S. 72-80.
- ders.: (Organisationssysteme)  
Kompetenz und Verantwortung der Entscheidungsträger in mehrdimensional strukturierten Organisationssystemen, Frankfurt (Main) und Zürich 1977.
- Bronner, Ralf: (Zeitdruck)  
Entscheidungen unter Zeitdruck. Eine Experimentaluntersuchung zur empirischen Theorie der Führung, Tübingen 1973.
- Bruner, Jerome S.,  
Goodman, Cecile C.: (Perception)  
Value and Need as Organizing Factors in Perception. In: Alexis, M., Wilson, C.Z. (Eds.): Organizational Decision Making, a.a.O., S. 81-90.
- Bucher, Franz J.: (Matrixorganisation)  
Projektbezogene Matrixorganisation, IO 1973, S. 295-298.
- Buckley, Walter: (Modern System Theory)  
Sociology and Modern Systems Theory, Englewood Cliffs, N.J. 1967.
- Bühner, Rolf: (Situationsansatz)  
Zum Situationsansatz in der Organisationsforschung, ZfO 1977, 67 - 74.
- Bula, Karl: (Projekt-Management)  
Projekt-Management als Führungsinstrument, ZfO 1974, S. 30-35.
- Burisch, Wolfram: (Betriebssoziologie)  
Industrie- und Betriebssoziologie, Berlin 1969.

- Burns, Tom,  
Stalker, G.M.: (Systeme)  
Mechanistische und organische  
Systeme des Managements. In:  
Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische  
Organisation, a.a.O., S. 147 - 154.
- Carso, Rocco,  
Younouzas, John N.: (Structures)  
Effects of flat and tall organiza-  
tion structures, ASQ 1969,  
S. 178 - 191.
- Claessens, Dieter: (Rolle)  
Rolle und Macht, München 1968.
- Cleland, David I.,  
King, William R.: (Project Management)  
Systems Analysis and Project  
Management, New York 1968.
- Corwin, Ronald D.: (Konflikt)  
Formen des organisatorischen  
Konflikts. In: Grochla, E. (Hg.):  
Organisationstheorie 1. Teil,  
Stuttgart 1975, S. 248 - 267.
- Coser, Lewis A.: (Termination)  
The Termination of Conflict,  
JoCR 1961, S. 347 - 353.
- ders.: (Theorie)  
Theorie sozialer Konflikte,  
Neuwied und Berlin 1965.
- ders.: (Conflict)  
Social Conflict and The Theory of  
Social Change. In: Brickmann, P.  
(Ed.): a.a.O., S. 458 - 467.
- Crott, Helmut,  
Kutschker, Michael,  
Lamm, Helmut: (Verhandlungen I)  
Verhandlungen I. Individuen und  
Gruppen als Konfliktparteien,  
Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz  
1977.
- dieselben: (Verhandlungen II)  
Verhandlungen II. Organisationen  
und Nationen als Konfliktparteien,  
Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz  
1977.
- Cummings, Larry L.,  
Elsalmi, Aly M.: (Satisfaction)  
The Impact of Role Diversity,  
Job Level and Organizational Size  
on Managerial Satisfaction,  
ASQ 1970, S. 1 - 10.
- Cyert, Richard M.,  
March, James G. (Behavioral Theory)  
A Behavioral Theory of The Firm,  
Englewood Cliffs, N.J. 1963.

- Dahrendorf, Ralf: (Class Conflict)  
Class and Class Conflict in Industrial Society, Stanford, Calif. 1959.
- ders.: (Freiheit)  
Gesellschaft und Freiheit. Zur soziologischen Analyse der Gegenwart, München 1961.
- ders.: (Elemente)  
Elemente einer Theorie des sozialen Konflikts. In: Dahrendorf, R.: Gesellschaft und Freiheit, a.a.O., S. 197 - 235.
- ders.: (Sociologicus)  
Homo Sociologicus, 4. Aufl. Köln und Opladen 1968.
- ders.: (Konflikt)  
Konflikt und Freiheit - Auf dem Wege zur Dreiklassengesellschaft, München 1972.
- Davis, Kingsley,  
Moore, Wilbert E.: (Schichtung)  
Einige Prinzipien der sozialen Schichtung. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne Amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 396 - 410.
- Davis, Stanley M.,  
Lawrence, Paul R.: (Matrix Organizations)  
Problems of Matrix Organizations. HBR May-June 1978, S. 131-142.
- Dearborn, Dewitt C.,  
Simon, Herbert A.: (Perception)  
Selective perception: a note on the departmental identification of executives, Soc. 1958, S. 140-146.
- Delbecq, André L.,  
Shull, Fremont A.,  
Filley, Allan C.,  
Grimes, Andrew L.: (Matrix Organization)  
Matrix Organization: A Conceptual Guide to Organizations Variation, Wisconsin University Papers 1969.
- Delhees, K.H.: (Unternehmensführung)  
Unternehmensführung unter veränderten menschlichen und sozialen Bedingungen, ZfO 1975, S. 3-8.
- Deutsch, Morton: (Resolution of Conflict)  
The Resolution of Conflict. Constructive and Destructive Processes, New Haven, Connecticut 1973.

- Dorn, Gerhard: (Organisationsgleichgewicht)  
Organisationsgleichgewicht. In:  
Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O.,  
Sp. 1137-1141.
- Drenkard, Franz Josef: (Farbwerke Hoechst)  
Das Organisationsprinzip der Farb-  
werke Hoechst AG, ZfO 1971,  
S. 277 - 281.
- Drumm, Hans Jürgen: (Matrix Struktur)  
Zur Koordinations- und Allokations-  
problematik bei Organisationen mit  
Matrix Struktur. In: Wild, J.(Hg.):  
Unternehmensführung, a.a.O.,  
S. 323-348.
- Dubin, Robert: (Constructive Aspects)  
Constructive Aspects of Industrial  
Conflict. In: Kornhauser, A.,  
Dubin, R., Ross, A.M. (Eds.):  
Industrial Conflict, a.a.O.,  
S. 37-47.
- Dullien, Manfred: (Flexible Organisation)  
Flexible Organisation. Praxis,  
Theorien und Konsequenzen des  
Projekt- und Matrix-Managements,  
Opladen 1972.
- ders.: (Konflikt)  
Konflikt als Organisationsprinzip?  
ZfO 1972, S. 247-248.
- ders.: (Projekt-Management)  
Zur Anatomie des Projekt-Manage-  
ments, Zfo 1974, S. 261-265.
- ders.: (Perspektiven)  
Perspektiven des Matrix-Projekt-  
Managements, Zfo 1975, S. 187-190.
- Easton, David: (Political Life)  
A System Analysis of Political  
Life, New York, London, Sidney  
1965.
- Eduard, Bernhard Hans: (Führungskonflikte)  
Führungskonflikte des Vorgesetzten  
in Arbeitsorganisationen. Bedin-  
gungen, Folgen und Bewältigungs-  
strategien bei Führungskonflikten  
zwischen formalen und informalen  
Anforderungen, Diss. Zürich 1975.
- Emery, Fred E.,  
Trist, Eric L.: (Causal Texture)  
The Causal Texture of Organiza-  
tional Environments. In: Jun, Jong  
S., W.B. Storm (Eds.): Tomorrow's  
Organizations, a.a.O., S. 141-151.

- Endress, Ruth:** (Kooperation)  
Strategie und Technik der Kooperation, Grundlagen der zwischen- und innerbetrieblichen Zusammenarbeit, Berlin 1975.
- Engelhardt, Bernhard:** (Marketing-Organisation)  
Marketing-Organisation im Bankbetrieb, Frankfurt (Main) 1975.
- Esser, Werner-Michael:** (Konfliktverhalten)  
Konfliktverhalten in Organisationen, Diss. Mannheim 1972.
- ders.:** (Individuelles Konfliktverhalten)  
Individuelles Konfliktverhalten in Organisationen, Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1975.
- Etzioni, Amitai:** (Analysis)  
A Comparative Analysis of Complex Organizations. On Power, Involvement and Their Correlates, New York 1971.
- ders.:** (Soziologie)  
Soziologie der Organisation, 3. Aufl., München 1971.
- Evan, William M.:** (Performance)  
Conflict and Performance in Research and Development Organizations: Some Preliminary Findings. In: Yovits, M.C., Gilford, D.M. u.a. (Eds.): Research Program for Effectiveness, New York, London, Paris 1966, S. 471 - 493.
- Evans, Peter B.:** (Hierarchies)  
Multiple Hierarchies and Organizational Control, ASQ 1975, S. 250 - 259.
- Ewald, Peter:** (Entscheidungsfindung)  
Probleme innerbetrieblicher Entscheidungsfindung, ZfO 1973, S. 334-336.

- Faesch, Remigius: (Zusammenarbeit)  
Organisatorische Formen interdisziplinärer Zusammenarbeit im Unternehmen. ZfO 1974, S. 325 - 330.
- Farmer, Richard N.,  
Richman, Barry M.: (Comparative Management)  
Comparative Management and Economic Progress, Bloomington 1970.
- Fayol, Henri: (Verwaltung)  
Allgemeine und industrielle Verwaltung, München, Berlin 1929.
- Festinger, Leon: (Dissonance)  
A Theory of Cognitive Dissonance, Stanford, Calif. 1964.
- Fijalkowski, Jürgen: (Herrschaft)  
Herrschaft. In: Evangelisches Staatslexikon, Kunst, H. (Hg.); Stuttgart, Berlin 1966, Sp. 755 - 761.
- Filley, Alan C.: (Conflict Resolution)  
Interpersonal Conflict Resolution, Glenview, Ill. 1975.
- Fink, Clinton F.: (Conceptual difficulties)  
Some conceptual difficulties in the Theory of Social Conflict, JoCR 1968, S. 413 - 458.
- Forrester, Jay W.: (Corporate Design)  
A New Corporate Design. In: Jun, I.S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 76 - 90.
- Frank, Gundolf: (Verantwortungsspanne)  
Die Verantwortungsspanne in der Organisationsstruktur, IO 1973, S. 101 - 104.
- French, John R.P. jr.,  
Raven, Bertram: (Social Power)  
The Basis of Social Power. In: Cartwright, D., Zander, A. (Eds.): Group Dynamics, Evanston, Ill., S. 607 - 623.
- Frese, Erich: (Führungsmodelle)  
Zum Vergleich von Führungsmodellen. In: Wild, J. (Hg.): Unternehmensführung, a.a.O., S. 221 - 249.
- ders.: (Koordination)  
Organisation und Koordination. ZfO 1972, S. 406 - 411.

- Fronz, Michael: (Projekt-Management)  
Verhaltenswissenschaftliche Aspekte  
des Projektmanagements, ZfO 1972,  
S. 174 - 182.
- Fuchs, Reimar: (Hierarchie)  
Hierarchie im Wandel, ZfO 1975,  
S. 9 - 18.
- Fuchs-Wegner, Gertrud,  
Welge, Martin K.: (Organisationskonzeptionen)  
Kriterien für die Beurteilung und  
Auswahl von Organisationskon-  
zeptionen, ZfO 1974, S. 71 - 84,  
S. 163 - 170.
- Fürstenberg, Friedrich: (Aufstiegsproblem)  
Das Aufstiegsproblem in der moder-  
nen Gesellschaft, 2. Aufl., Stutt-  
gart 1969.
- Fürstenberg, Friedrich: (Führungsstile)  
Führungsstile, Vom Befehlsempfänger  
zum Mitarbeiter, Wirtschaftswoche  
1971, Nr. 50, S. 41 - 43.
- Gaitanides, Michael: (Technik)  
Technik und Organisationsstruktur.  
In: Macharzina, K., Oechsler, W.A.  
(Hg.): Personalmanagement, Band II:  
Organisations- und Mitarbeiterent-  
wicklung, Wiesbaden 1977, S. 111 -  
131.
- Gaitanides, Michael,  
Staehle, Wolfgang H.,  
Trebesch, Karsten: (Reorganisationsprobleme)  
Reorganisationsprobleme bei der Ein-  
führung formalisierter Informations-  
verarbeitungs- und Entscheidungs-  
prozesse, ZfO 1978, S. 61 - 73.
- Galbraith, Jay: (Complex Organizations)  
Designing Complex Organizations,  
Reading, Mass. 1973.
- ders.: (Gestaltungsmöglichkeiten)  
Gestaltungsmöglichkeiten der Ma-  
trix-Organisation, ZfO 1973,  
S. 75 - 83.
- Galbraith, John Kenneth: (Industriegesellschaft)  
Die moderne Industriegesellschaft,  
München, Zürich 1968.
- Gallagher, Charles A.: (Perception)  
Perceptions of the Value of a Manage-  
ment Information System, AoMJ 1974,  
S. 46 - 55.

- Galtung, Johannes: (Konfliktlösung)  
Institutionalisierte Konfliktlösung.  
In: Bühl, W.L. (Hg.): Konflikt und  
Konfliktstrategie - Ansätze zu  
einer soziologischen Konflikttheorie  
München 1972, S. 113 - 177.
- Gamson, W.A.: (Discontent)  
The Management of Discontent  
In: Brickmann, P. (Ed.): Social  
Conflict, a.a.O., S. 354 - 370.
- Goggin, William C.: (Dow Corning)  
How the multidimensional structure  
works at Dow Corning, HBR Jan-  
February 1974, S. 54 - 65.
- Gore, William C.: (Decision-Making)  
Administrative Decision-Making:  
A Heuristic Model, New York,  
London, Sidney 1964.
- Gouldner, Alvin W.: (Funktionale Theorie)  
Reziprozität und Autonomie in der  
funktionalen Theorie. In: Hart-  
mann, H. (Hg.): Moderne ameri-  
kanische Soziologie, a.a.O.,  
S. 369 - 393.
- ders.: (Bürokratie)  
"Disziplindre" und "repräsentative"  
Bürokratie. In: Mayntz, R. (Hg.):  
Bürokratische Organisation, a.a.O.,  
S. 429 - 436.
- Granick, David: (Karriereweg)  
Organisationsstruktur und Karrie-  
reweg von Führungskräften, ZfO  
1975, S. 433 - 439.
- Gregory, R.L.: (Perception)  
Concepts and Mechanisms of Percep-  
tion, London 1974.
- Grimes, Andrew J.,  
Klein, S.M.,  
Shull, Fremont A.: (Matrix Model)  
Matrix Model: A Selective Empiri-  
cal Test. In AoMJ 1972, S. 9 - 31.
- Grochla, Erwin: (Polarität)  
Polarität in betriebswirtschaft-  
licher Forschung und Lehre,  
ZfB 1959, S. 65 - 76.
- ders. (Hg.): Handwörterbuch der Organisation,  
Stuttgart 1969.

- Grochla, Erwin: (Erkenntnisstand)  
Erkenntnisstand und Entwicklungstendenzen der Organisationstheorie. In: Bleicher, K. (Hg.): Organisation als System, Wiesbaden 1972, S. 101 - 137.
- ders.: (Unternehmensorganisation)  
Unternehmensorganisation - Neue Ansätze und Konzeptionen, Reinbek bei Hamburg 1972.
- ders.: (Konzepte)  
Neue Konzepte der Unternehmensorganisation - Eine Strukturanalyse. In: Wild, J. (Hg.): Unternehmensführung, a.a.O., S. 297 - 322.
- ders.: (Organisationsstruktur)  
Organisation und Organisationsstruktur. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft Band II, Sp. 2846 - 2868.
- ders.: (Integration)  
Praxeologische Organisationstheorie durch sachliche und methodische Integration, ZfbF 1976, S. 617 - 637.
- ders.: (Gestaltung)  
Grundzüge und gegenwärtiger Erkenntnisstand einer Theorie der Organisatorischen Gestaltung, ZfO 1978, S. 421 - 432.
- Grochla, Erwin,  
Welge, Martin K.: (Effizienzbestimmung)  
Zur Problematik der Effizienzbestimmung von Organisationsstrukturen, ZfbF 1975, S. 273 - 289.
- Grochla, Erwin,  
Wittmann, Waldemar (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 4. Aufl., Stuttgart 1974-76.
- Groenewald, Horst: (Prognosen)  
Prognosen über die Zukunft des Managements Personal 1969, S. 109 - 113.
- Gronau, Heinz: (Rollenanalyse)  
Die soziologische Rollenanalyse als betriebsorganisatorisches und berufspädagogisches Instrument, Stuttgart 1965.
- Grün, Oskar: (Hierarchie)  
Hierarchie. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 677 - 682.

- Grün, Oskar: (Organisationsverhalten)  
Adaptives Organisationsverhalten.  
In: Wild, J. (Hg.): Unternehmungsführung, a.a.O., S. 349 - 372.
- Guetzkow, Harold: (Communication)  
Communication in Organization. In: March, J.G. (Ed.): Handbook of Organization, Chicago 1965, S. 534 - 573.
- Haberfellner, Reinhard: (dynamisches System)  
Die Unternehmung als dynamisches System, Diss. ETH Zürich 1973.
- Häusler, Joachim: (Hierarchie)  
Ist die Hierarchie noch zeitgemäß?  
Gedanken zur Organisationsplanung und zur Gestaltung der Führungspraxis, BTO 1969, S. 335 - 338, 414 - 420, 498 - 504..
- Haferkamp, Hans: (Handlungstheorie)  
Soziologie als Handlungstheorie, 2. Auflage, Düsseldorf und Opladen 1975.
- Hagemann, Helmut: (Organisation)  
Organisation. In: Management Enzyklopädie Band 4, München 1971, S. 949 - 972.
- Hahn, Dietger: (PuK)  
Integrierte ergebnis- und liquiditätsorientierte Planungs- und Kontrollrechnung als Führungsinstrument Wiesbaden 1974.
- ders.: (Organisationsplanung)  
Organisationsplanung und Planungsprozess, ZfO 1976, S. 447 - 453.
- Haimann, Theo,  
Scott, William G.: (Modern Organization)  
Management in The Modern Organization, Boston 1970.
- Hardung-Hardung, Heimo: (Prokuristen)  
Die Prokuristen, Aufgaben und Stellung der zweiten Ebene im Management, Wiesbaden 1966.
- ders.: (Matrix-Organisation)  
Matrix-Organisation. In: Degelmann, A. (Hg.): Organisationsleiterhandbuch, 2. überarbeitete und erweiterte Auflage, München 1972, S. 151 - 164.

- Harsanyi, John C.: (Measurement)  
Measurement of social power, opportunity costs, and the theory of two-person bargaining games. In: Bell, R., Edwards, D.V., Wagner, H.R. (Eds.): Political power, a.a.O., S. 226 - 238.
- Hartfiel, Günter: (Mensch)  
Der Mensch als "Systemelement" oder "Herr des Systems" - soziologische Anmerkungen zum systemtheoretischen Ansatz in der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre, ZfO 1973, S. 127 - 133.
- Hartmann, Heinz: (Funktionale Autorität)  
Funktionale Autorität - Systematische Abhandlung zu einem soziologischen Begriff, Stuttgart 1964.
- ders.: (Dimensionen)  
Bürokratische und voluntaristische Dimensionen im organisierten Sozialgebilde, In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, a.a.O., S. 297 - 309.
- ders.: (Soziologie)  
Stand und Entwicklung der amerikanischen Soziologie. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 2 - 134.
- Haseloff, Otto W.: (Unternehmen)  
Managementstrategie und Führungsstile im Unternehmen. In: Kommunikation 4/1968, S. 1 - 24.
- ders.: (Motivation)  
Motivation. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 1010 - 1026.
- Hasenack, Wilhelm: (Kategorien)  
Betriebliche Kategorien. Konzeption und Grundriß von Seinskategorien und allgemeinen Handlungsprinzipien im Betriebsleben, ZfB 1952, S. 1-10, 162 - 178.
- ders.: (Kategorien, betriebliche)  
Kategorien, betriebliche. In: Seischab, H., Schwantag, K. (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 3. Aufl., Band II, Stuttgart 1958, Sp. 3088 - 3115.

- Hegi, Othmar: (Projekt-Management)  
Projekt-Management, ein Fremdkörper in der Stab-Linien-Organisation. In: Projekt-Management, Zürich 1972, S. 77 - 87.
- Heinen, Edmund: (Ansatz)  
Der entscheidungsorientierte Ansatz in der Betriebswirtschaftslehre, ZfB 1971, S. 429 - 440.
- ders.: (Zielsystem)  
Das Zielsystem der Unternehmung - Grundlagen betriebswirtschaftlicher Entscheidungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1971.
- ders. (Hg.): (Industriebetriebslehre)  
Industriebetriebslehre, Entscheidungen im Industriebetrieb, Wiesbaden 1972.
- Heintz, Peter: (Vorurteile)  
Soziale Vorurteile, ein Problem der Persönlichkeit, der Kultur und Gesellschaft, Köln 1957.
- Hellriegel, Don,  
Slocum, John W.: (Organizational Design)  
Organizational Design: A Contingency Approach. A Model for Organic Management Design, BH April 1973, S. 59 - 68.
- o.V.: (Henkel-Gruppe)  
Die organisatorische Neuordnung der Henkel-Gruppe, Sparten, Funktionen und Regionen, ZfO 1970, S. 196 - 200.
- Herbst, P.G.: (Autonomous Groups)  
Autonomous Groups Functioning - An exploration in Behavioral Theory and Measurement, London 1962.
- Herzberg, Frederick,  
Mausner, Bernard,  
Snyderman, Barbara Bloch: (Motivation)  
The Motivation to Work, New York u.a., 2. Aufl., 1967.
- Hill, Wilhelm,  
Fehlbaum, Raymond,  
Ulrich, Peter: (Konzeption)  
Konzeption einer modernen Organisationslehre, ZfO 1974, S. 4 - 16.
- ders.: (Organisationslehre)  
Organisationslehre 1 und 2, Ziele, Instrumente und Bedingungen der Organisation sozialer Systeme, Bern und Stuttgart 1974.

- Hillmann, Günter: (Herrschaft)  
Die Befreiung der Arbeit - die Entwicklung kooperativer Selbstorganisation und die Auflösung bürokratisch-hierarchischer Herrschaft, Reinbek bei Hamburg 1970.
- Hörmann, Hans: (Konflikt)  
Konflikt und Entscheidung, Göttingen 1960.
- Hoffmann, Friedrich: (Organisationsforschung)  
Entwicklung der Organisationsforschung, Wiesbaden 1973.
- Hoffmann, Friedrich, Bühner, Rolf: (Organisationsgestaltung)  
Organisationsgestaltung, Probleme, Konzeptionsmerkmale und Ergebnisse, Wiesbaden 1976.
- Hoffmann, Michael J.A.: (Datenverarbeitungsorganisation)  
Betriebliche Informationswirtschaft und Datenverarbeitungsorganisation, Analyse und Konzeption von Organisationssystemen, Berlin, New York 1976.
- Hoffmann, Paul J., Festinger, Leon, Lawrence, Douglas H.: (Competitive Bargaining)  
Tendencies Toward Groups Comparability in Competitive Bargaining. In: Brickmann, P. (Ed.): Social Conflict, a.a.O., S. 196 - 208.
- Hofstetter, A.: (Kompetenzkonflikte)  
Kompetenzkonflikte überwinden! Ein neuer Weg: Integrationsregeln. IO 1973, S. 311 - 314.
- Holder, Jack J.: (Consensus)  
Decision Making by Consensus, April 1972, S. 47 - 54.
- Holm, Kurt: (Konflikt)  
Wandel durch Konflikt. Die Ausgangslage des strukturellen Wandels und des sozialen Konflikts, Diss. FU Berlin 1964.
- Homans, George Caspar: (Theorie)  
Theorie der sozialen Gruppe, 4. Aufl., Köln und Opladen 1969. Titel der Originalausgabe: The Human Group, New York 1950.
- Hungenberg, Werner: (Voko)  
Reorganisation des Vertriebsbereiches der VOKO - Franz Vogt & Co., Pohlheim bei Gießen, ZfO 1974, S. 315 - 321.

- Ignizio, James,  
Shannon, Robert E.: (Organization structures)  
Organization structures in the  
80'ies, IE 9/1971, S. 46 - 50.
- Irle, Martin: (Arbeitsgruppen)  
Arbeitsgruppen. In: Grochla, E.  
(Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 105 - 112.
- ders.: (Macht)  
Macht und Entscheidung in Organi-  
sationen, Eine Studie gegen das  
Linie-Stab-Prinzip, Frankfurt (Main)  
1971.
- Janowsky, Bernd: (Soziale Organisation)  
Das Problem der sozialen Organi-  
sation. Eine kritische Gegenüber-  
stellung der Ansätze der betriebs-  
wirtschaftlichen Organisationslehre  
und der Verhaltenstheorie, Diss.  
Köln 1970.
- Jun, Jong S.,  
Storm, William B. (Hg.): Tomorrow's Organizations:  
Challenges and Strategies,  
Glenview, Ill. 1973.
- Kahn, Robert L.,  
Boulding, Elise (Hg.): (Power and Conflict)  
Power and Conflict in Organizations.  
London 1964.
- Katz, Daniel: (Functional Approach)  
The Functional Approach to the  
Study of Attitudes. In: Tosi, H.L.,  
Hammer, C.W. (Eds.): a.a.O.,  
S. 154 - 164.
- Katz, Daniel,  
Kahn, Robert L.: (Social Psychology)  
The Social Psychology of Organi-  
zations, 3<sup>rd</sup> Printing, New York,  
London, Sidney 1967.
- Kelley, Harold H.,  
Stahelski, Anthony J.: (Belief)  
Social Interaction Basis of Coopera-  
tors and Competitors Belief about  
others, in: Brickmann, M. (Ed.):  
a.a.O., S. 242 - 260.
- Kelly, Joe: (Conflict)  
Make Conflict Work for you, HBR  
Juli - Aug. 1970, S. 103 - 113.
- Kellner, Wolfgang: (Konflikt)  
Der moderne soziale Konflikt,  
Stuttgart 1961.
- Kepner, Charles H.,  
Tregoe, Benjamin B.: (Management-Entscheidungen)  
Management-Entscheidungen. Vorbe-  
reiten und richtig treffen, Mün-  
chen 1967.

- Kern, Uwe: (Kooperativer Führungsstil)  
Kooperativer Führungsstil - eine  
Notwendigkeit, ZfO 1972,  
S. 131 - 134.
- Kessel, Werner: (Entscheidungsprozess)  
Die organisatorische Problematik  
des Entscheidungsprozesses unter  
besonderer Berücksichtigung seiner  
Teilaspekte Entscheidungsbildung  
und Entscheidungsdurchsetzung, Diss.  
Köln 1970.
- Khandwalla, Pradip N.: (Organizations)  
The Design of Organizations.  
New York, Chicago, San Francisco,  
Atlanta 1977.
- Kieser, Alfred: (Flexibilität)  
Zur Flexibilität verschiedener  
Organisationsstrukturen, ZfO 1969,  
S. 273 - 282.
- ders.: (Umwelt)  
Der Einfluß der Umwelt auf die  
Organisationsstruktur der Unter-  
nehmung, ZfO 1974, S. 302 - 314.
- Kieser, Alfred,  
Kubicek, Herbert: (Organisation)  
Organisation, Berlin, New York 1977.
- Kingdon, Donald R.: (Matrix Organization)  
Matrix Organization - Managing  
Information Technologies, London  
1973.
- Kirchhoff, Günter: (Soziale Konflikte)  
Soziale Konflikte (II) in der Ar-  
beitswelt, München 1976.
- Kirsch, Werner: (Entscheidungsprozesse) I, II, III  
Entscheidungsprozesse I. II. III.,  
Wiesbaden 1970.
- Kirsch, Werner,  
Meffert, Heinz: (Organisationstheorie)  
Organisationstheorie und Betriebs-  
wirtschaftslehre, Wiesbaden 1970.
- Klaus, Hans G.: (Projektmanagement-Systeme)  
Betriebswirtschaftlich-organisa-  
torische Überlegungen zum Aufbau  
von Projektmanagement-Systemen,  
Diss. Köln 1972.
- ders.: (Konflikte)  
Die Bedeutung von Konflikten für  
das Management von Projekten. Ange-  
wandte Informatik 1974, S. 171 - 175

- Klis, Manfred:* (Machttheoretische Grundlagen)  
Machttheoretische Grundlagen moderner Führungsstile, ZfO 1971, S. 5 - 13.
- Kluht, Heinz:* (Sozialprestige)  
Sozialprestige und sozialer Status, Stuttgart 1957.
- ders.:* (Soziologie)  
Soziologie der Großbetriebe, Stuttgart 1968.
- Knapp, Hans Georg:* (Handlungsbegriff)  
Der Handlungsbegriff bei Koch: Empirischer Begriff oder klassifikatorischer Typ: In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 153 - 164.
- Koch, Helmut:* (Wissenschaft vom Handeln)  
Die Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft vom Handeln. Die handlungstheoretische Konzeption der mikroökonomischen Analyse, Tübingen 1975.
- Koch, Helmut,  
Zimmermann, Gebhard:* (handlungstheoretische Konzeption)  
Die handlungstheoretische Konzeption der Betriebswirtschaftlichen Theorie (II) WISU 1976, S. 549 - 554.
- Köhler, Richard:* (Pläne)  
Die Kontrolle strategischer Pläne als betriebswirtschafts-politisches Problem, ZfB 1976, S. 301 - 317.
- ders. (Hg.):* (Konzeptionen)  
Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart 1977.
- König, René:* (Herrschaftsformen)  
Herrschaftsformen. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 667 - 676.
- Koreimann, Dieter S.:* (Informationsbedarfsanalyse)  
Methoden der Informationsbedarfsanalyse, Berlin, New York 1976.
- Kornhauser, Arthur,  
Dubin, Robert,  
Ross, Arthur M. (Eds.):* (Industrial Conflict)  
Industrial Conflict, New York 1954.

- Kosiol, Erich: (Organisation)  
Organisation der Unternehmung,  
Wiesbaden 1962.
- ders.: (Aktionszentrum)  
Die Unternehmung als wirtschaft-  
liches Aktionszentrum. Einführung  
in die Betriebswirtschaftslehre,  
Reinbek bei Hamburg 1966.
- ders.: (Zukunft)  
Organisation - der Weg in die Zu-  
kunft, ZfO 1973, S. 3 - 11.
- Kosmath, Ernst F.: (Tensor-Organisation)  
Voraussetzungen für die praktische  
Einführung der Tensor-Organisation.  
Gewinnung von Organisationsstruk-  
turen mittels EDV, IO 1973,  
S. 326 - 328.
- Kreikebaum, Hartmut: (Überlegungen)  
Überlegungen zur Geldungsdauer  
organisatorischer Regelungen, ZfO  
1971, S. 14 - 18.
- ders.: (Einführung)  
Einführung in die Organisations-  
lehre, Wiesbaden 1975.
- Krink, Joachim: (MbC)  
Management by Conflicts, ZfO 1977,  
S. 155 - 166.
- Kröger, Fritz: (Macht)  
Soziale Macht in der Unternehmung  
als organisatorisches Problem, Diss.  
Saarbrücken 1973.
- Krönlein, Eckhard D.: (Mobilität)  
Vertikale und horizontale Mobilität  
im Industriebetrieb, KZfSS 1961,  
S. 68 - 87.
- Krüger, Wilfried: (Konflikthandhabung)  
Grundlagen, Probleme und Instrumente  
der Konflikthandhabung in der Unter-  
nehmung, Berlin 1972.
- ders.: (Konfliktsteuerung)  
Konfliktsteuerung als Führungsauf-  
gabe, München 1973.
- ders.: (Konflikte)  
Können Sie Konflikte managen?  
Plus, Heft 5/73, S. 29 - 33.

- Krüger, Wilfried: (Konfliktanalysen)  
Zur Problematik betriebswirtschaftlicher Konfliktanalysen. Zugleich Erwiderung auf den Diskussionsbeitrag von W.A. Oechsler: "Konflikt-handhabung in der Unternehmung", ZfB 1976, S. 918 - 920.
- ders.: (Machtstruktur)  
Organisationsstruktur und Machtstruktur, ZfO 1977, S. 126 - 132.
- Krysmanski, Hans-Jürgen: (Soziologie)  
Soziologie des Konflikts - Materialien und Modelle, Reinbek bei Hamburg 1971.
- Kubicek, Herbert: (Informationstechnologie)  
Informationstechnologie und organisatorische Regelungen. Konzeptionelle Grundlagen einer empirischen Theorie der organisatorischen Gestaltung des Benutzerbereichs in computergestützten Informationssystemen, Berlin 1975.
- ders.: (Forschungsdesigns)  
Heuristische Bezugsrahmen und heuristisch angelegte Forschungsdesigns als Elemente einer Konstruktionsstrategie empirischer Forschung. In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 3 - 36.
- Kubicek, Herbert,  
Thom, Norbert: (Umsystem)  
Umsystem, betriebliches. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): HWB, Band III, 4. Aufl., Sp. 3977 - 4017.
- Kubicek, Herbert,  
Wollnik, Michael: (Grundlagenforschung)  
Zur Notwendigkeit empirischer Grundlagenforschung in der Organisationstheorie, ZfO 1975, S. 301 - 312.
- Kühni, Hans Rudolf: (Product Management)  
Product Management auf der operativen Ebene IO 1973, S. 119 - 120.
- Kupsch, Uwe,  
Marr, Rainer: (Personalwirtschaft)  
Personalwirtschaft. In: Heinen, E. (Hg.): Industriebetriebslehre - Entscheidungen im Industriebetrieb, Wiesbaden 1972, S. 76 - 195.

- Laing, R.D.,  
Phillipson, H.,  
Lee, A.R.:  
(Interpersonal perception)  
*Interpersonal perception: a theory and a method of research*, London 1966.
- Landsberger, Henry A.:  
(Horizontal Dimension)  
*The Horizontal Dimension in Bureaucracy*. ASQ 1961/62, S. 299 - 332.
- Landwehrmann, Friedrich:  
(Organisationsstrukturen)  
*Organisationsstrukturen industrieller Großbetriebe*, Köln und Opladen 1965.
- ders.:  
(Autorität)  
*Autorität*. In: Grochla, E. (Hg.): *HWO, a.a.O.*, Sp. 270 - 273.
- ders.:  
(Verwaltung)  
*Von den Möglichkeiten und Grenzen der Änderung der Autoritätsstruktur und Milderung des hierarchischen Prinzips der Verwaltung*. In: *Verwaltung im modernen Staat*, Berliner Beamtentage 1969, Berlin 1970, S. 55 - 69.
- Lauer, Quentin:  
(Phenomenology)  
*What is Phenomenology?* In: Jun, S., Storm, W.B. (Eds.): *Tomorrow's Organizations*, a.a.O., S. 273 - 279.
- Lawrence, Paul R.,  
Lorsch, Jay W.:  
(Environment)  
*Organization-Environment Interface*. In: Jun, S., Storm, W.B. (Eds.): *Tomorrow's Organizations*, a.a.O., S. 151 - 162.
- dies.:  
(Organization)  
*Organization and Environment*, Boston 1967.
- Leavitt, Harold J.:  
(Change)  
*Applied Organizational Change in Industry. Structural, Technological and Humanistic Approaches*. In: March, J.G. (Ed.): *Handbook of Organization*, Chicago 1965, S. 1144 - 1170.
- ders.:  
(Perception)  
*Perception from the Inside Looking Out*. In: Tosi, H.L., Hamner, L.W., (Hg.): a.a.O., S. 185 - 192.

- Lepsius, Rainer M.: (Strukturen)  
Strukturen und Wandlungen im Industriebetrieb, München 1960.
- Levinger, George: (Kurt Lewins's approach)  
Kurt Lewins's approach to conflict and its resolution. A review with some extensions. In: Tosi, H.L., Hamner, L.W. (Eds.): a.a.O., S. 329 - 339.
- Lewin, Kurt,  
Lipitt, Ronald: (Study)  
An Experimental Approach to the Study of Autocracy and Democracy - a Preliminary Note. In: Soc. 1938, S. 292 - 300.
- Lewin, Kurt: (Konflikte)  
Die Lösung sozialer Konflikte, Bad Nauheim 1953.
- Lievegoed, Bernardus  
Cornelis Johannes: (Wandel)  
Organisationen im Wandel - Die praktische Führung sozialer Systeme in der Zukunft. Bern 1974.
- Likert, Rensis: (Patterns)  
New Patterns of Management, New York 1961.
- Link, Jörg: (Programmierung)  
Zur Programmierung von Entscheidungen bei der Steuerung, Regelung und Anpassung organisierter Systeme, ZfO 1973, S. 338 - 345.
- Lipitt, Gordon L.: (Team Building)  
Team Building for Matrix Organizations. In: Optimizing Human Resources. Readings in Individual and Organization Development, Reading (Mass) u.a. 1971.
- Litterer, Joseph A.: (Conflict)  
Conflict in Organization: A Re-examination, in: Tosi, H.L., Hamner, L.W. (Eds.): a.a.O., S. 320 - 328.
- Litwak, Eugene: (Models)  
Models of organizations which permit conflict, AJS 1961, S. 177 - 184.
- Lücke, Wolfgang: (Gleichgewicht)  
Gleichgewicht, betriebliches. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 1697 - 1708.

- Lückert, H.R.: (Konflikt-Psychologie)  
Konflikt-Psychologie, München -  
Basel 1957.
- Luhmann, Niklas: (Funktion)  
Funktion und Kausalität, KZfSS  
1962, S. 617 - 644.
- ders.: (Zweckbegriff)  
Zweckbegriff und Systemrationalität  
- Über die Funktion von Zwecken in  
sozialen Systemen, Tübingen 1968.
- ders.: (Kommunikation)  
Soziale Kommunikation. In: Grochla,  
E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 833 - 838.
- ders.: (Zweck)  
Zweck - Herrschaft - System. In:  
Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische  
Organisation, a.a.O., S. 36 - 55.
- ders.: (Programmierung)  
Die Programmierung von Entschei-  
dungen und das Problem der Flexi-  
bilität. In: Mayntz, R. (Hg.):  
Bürokratische Organisation, a.a.O.,  
S. 324 - 341.
- ders.: (Funktionen)  
Funktionen und Folgen formaler  
Organisation, 2. Aufl., Berlin  
1972.
- Luthans, Fred: (Management)  
Introduction to Management: a  
Contingency Approach, New York u.a.  
1976.
- McDonald, A.: (Konflikte)  
Konflikte in der Führungsspitze -  
ein tödliches Spiel, Fortschritt-  
liche Betriebsführung 22/1973,  
Heft 2, S. 55 - 63.
- McGregor, Douglas: (Enterprise)  
The Human Side of Enterprise, New  
York 1960.
- Magoun, Alexander F.: (Conflict)  
Cooperation and Conflict in In-  
dustry, New York 1960.
- March, James G.,  
Simon, Herbert A.: (Organisation)  
Organisation und Individuum, Mensch-  
liches Verhalten in Organisationen,  
Wiesbaden 1976.
- dies.: (Organizations)  
Organizations, New York, London  
1958.

- Marr, Rainer: (Innovation)  
Innovation und Kreativität, Wiesbaden 1973.
- Marrow, Alfred J.,  
Bowers, David G.,  
Seashore, Stanley E.: (Participation)  
Management by Participlation -  
Creating a Climate for Personal  
and Organizational Change, New  
York u.a. 1967.
- Maslow, A.H.: (Motivation)  
Motivation and Personality, New  
York 1954.
- Mayntz, Renate: (Kritische Bemerkungen)  
Kritische Bemerkungen zur funktio-  
nalistischen Schichtungstheorie,  
in: Soziale Schichtung und soziale  
Mobilität, Sonderheft 5 der KZfSS,  
hrsg.v. David V. Glass und René  
König, Köln und Opladen 1961, S.  
10 - 28.
- dies.: (Beziehungen)  
Die Organisationssoziologie und  
ihre Beziehungen zur Organisations-  
lehre. In: Schnauffer, E., Agthe, K.  
(Hg.): Organisation. TFB-Handbuch-  
reihe, Erster Band, Berlin, Baden  
1961, S. 29 ff.
- dies.: (Soziologie)  
Soziologie der Organisation, Rein-  
bek bei Hamburg 1963.
- dies.: (Organisationssoziologie)  
Zum gegenwärtigen Stand der Organi-  
sationssoziologie, Bern 1964.
- dies.: (Soziale Organisation)  
Die soziale Organisation des In-  
dustriebetriebes, Stuttgart 1966.
- dies. (Hg.): (Bürokratische Organisation)  
Bürokratische Organisation, Köln,  
Berlin 1968.
- dies.: (Idealtypus)  
Max Webers Idealtypus der Bürokrati-  
e und die Organisationssoziologie.  
In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische  
Organisation, a.a.O., S. 27 - 35.
- dies.: (Zielsystem)  
Organisation und Zielsystem, ZfO  
1973, S. 35 - 36.
- dies.: (Konflikte)  
Konflikte und Konfliktregelungen im  
Betrieb. In: Grochla, E., Wittmann,  
W. (Hg.): HWB, Band II, a.a.O.,  
Sp. 2176 - 2182.

- Mayntz, Renate: (Bürokratie)  
Bürokratie. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): HWB, a.a.O., Sp. 1058 - 1065.
- Mellerowicz, Konrad: (Unternehmensführung)  
Sozialorientierte Unternehmensführung, ZfO 1976, S. 429 - 433.
- Menzl, Andreas,  
Gmür, Urs: (Organisationsformen)  
Mehrdimensionale und flexible Organisationsformen, Bern 1974.
- Merton, Robert K.: (Funktionale Analyse)  
Funktionale Analyse. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 171 - 214.
- Meyer, Eric: (Leitungsspanne)  
Bestimmungsfaktoren der Leitungsspanne, ZfO 1968, S. 121 - 129.
- ders.: (Organisation und Führung)  
Organisation und Führung. Grundsätzliche Überlegungen zum Zusammenhang zwischen Organisation und Führung in produktiven, soziotechnischen Systemen, Diss. Gießen 1975.
- Michael, Manfred: (Produktideen)  
Produktideen und Ideenproduktion, Wiesbaden 1973.
- Miller, George A.: (Number Seven)  
The Magical Number Seven. Plus or Minus Two: Some Limits on Our Capacity for Processing Information. In: Alexis, M., Wilson, C.Z. (Hg.): a.a.O., S. 107 - 121.
- Moore, Wilbert E.: (Equal)  
But some are more Equal than Others. In: ASR 1963, S. 13 - 18.
- Morin, Edgar: (Complexity)  
Complexity. In: ISSJ 1974, S. 555 - 582.
- Mott, Paul E.: (Characteristics)  
The Characteristics of Effective Organizations, New York 1972.
- Müller, Werner: (Situative Organisation)  
Die Relativierung des bürokratischen Modells und die situative Organisation, KZfSS 1973, S. 719 - 749.
- Müller, Wolfgang: (Informationssysteme)  
Die Simulation betrieblicher Informationssysteme. Wiesbaden 1969.

- Mulder, Mauk: (Power Equalization)  
Power Equalization through Participation? ASQ 1971, S. 31 - 37.
- Murdick, Robert G.: (MIS for MBO)  
MIS for MBO. JoSM 1977, S. 34 - 40.
- Musiol, Achim: (Organisationsprojekte)  
Organisation von Organisationsprojekten in der Industrie, ZfO 1974, S. 192 - 206, 277 - 286.
- Naase, Christian: (Determinanten)  
Determinanten und Reduzierungsmöglichkeiten von Konflikten in Organisationen, Diss. Erlangen-Nürnberg 1976.
- ders.: (Konflikte)  
Konflikte in der Organisation. Ursachen und Reduzierungsmöglichkeiten, Stuttgart 1978.
- Naschold, Frieder: (Demokratie)  
Demokratie und Komplexität, PVS 1968, S. 494 - 518.
- ders.: (Systemsteuerung)  
Systemsteuerung, 2. Aufl., Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1971.
- ders.: (Organisation)  
Organisation und Demokratie, 3. Aufl. Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1972.
- Nemetzade, Kamal: (Konflikt und Krise)  
Konsensus, Konflikt und Krise, Bemerkungen zu einigen Problemen der Theorie des sozialen Wandels, KZfSS 1976, S. 239 - 255.
- Nicholson, Michael: (Konfliktanalyse)  
Konfliktanalyse. Einführung in Probleme und Methoden, Düsseldorf 1973.
- Nieder, Peter: (Macht)  
Führung und Macht - Ein verhaltens-theoretischer Beitrag zur betriebswirtschaftlichen Führungslehre, BFuP 1977, S. 424 - 438.
- Nordsieck, Friedrich: (Organisationslehre)  
Grundlagen der Organisationslehre, Stuttgart 1934.
- North, R. C.,  
Koch, H.E., jr.,  
Zinnes, D.A.: (Integrative Functions)  
The Integrative Functions of Conflict, JoCR 1960, S. 355 ff.

- Oechsler, Walter A.: (Struktureller Ansatz)  
Konfliktmanagement - Zur Notwendigkeit eines strukturellen Ansatzes, MIR 1974/6, S. 13 - 25.
- ders.: (Konflikthandhabung)  
Konflikthandhabung in der Unternehmung. Zugleich Diskussionsbeitrag zu dem gleichnamigen Werk von W. Krüger, ZfB 1975, S. 502 - 506.
- ders.: (Konfliktmanagement)  
Organisationsstrukturen und Konfliktmanagement. In: Macharzina, K., Oechsler, W.A. (Hg.): Personalmanagement Band II: Organisations- und Mitarbeiterentwicklung, Wiesbaden 1977, S. 71 - 89.
- Oechsler, Walter A.,  
Wagner, Bernd: (Ansatz)  
Der konflikttheoretische Ansatz in der Betriebswirtschaftslehre. Zur theoretischen und praktischen Relevanz von Konflikten im Rahmen einer problemorientierten BWL. In: Ulrich, H. (Hg.): Zum Praxisbezug der Betriebswirtschaftslehre in wissenschaftstheoretischer Sicht, Bern und Stuttgart 1976, S. 93 - 105.
- Oehler, Otto: (Stellenbeschreibungen)  
Stellenbeschreibungen, München 1973.
- Olmsted, Michael S.: (Kleingruppe)  
Die Kleingruppe - soziologische und sozialpsychologische Aspekte, Freiburg i.Br. 1971.
- Parsons, Talcott: (Entwicklungen)  
Die jüngsten Entwicklungen in der strukturell-funktionalen Theorie. In: KZfSS 1964, S. 30 - 49.
- Parsons, Talcott,  
Bales, Robert F.: (Aktions-System)  
Prinzipien des Aktions-Systems. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 364-368.
- Parsons, Talcott: (Theorie des Handelns)  
Einige Grundzüge der allgemeinen Theorie des Handelns. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 218 - 244.

- Pausenberger, Ehrenfried: (Weiterentwicklung)  
Kritik und Weiterentwicklung der hierarchischen Organisation. In: *Hamburger Jahrbuch für Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* 1973, S. 201 - 211.
- ders.: (Führungsstile)  
Führungsstile. In: Degelmann, A. (Hg.): *Organisationsleiterhandbuch*, 2. überarb. und erw. Aufl., München 1972, S. 165 - 181.
- Pechliwanidis, Pantelis: (Total Management System)  
Das Konzept des "Total Management System" und seine Bedeutung für die Betriebsorganisation. Diss. Köln 1969.
- Peery, Jr.,  
Newman, S.: (General Systems Theory)  
General Systems Theory Approaches to Organizations. Some Problems in Application, *JoMS* 1975, S. 266 - 275
- Perrow, Charles: (Complex Organizations)  
Complex Organizations. A Critical Essay. London 1972.
- ders.: (Organizational Analysis)  
Organizational Analysis. A Sociological View, Belmont, Calif. 1970.
- Picot, Arnold: (Ergänzungsbedürftigkeit)  
Bemerkungen zu Standort und Ergänzungsbedürftigkeit von Helmut Koops "Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft vom Handeln". In: Köhler, R. (Hg.): *Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre*, a.a.O., S. 143 - 152.
- Plenge, Johannes: (Vorlesungen)  
Drei Vorlesungen über die allgemeine Organisationslehre. In: Linhardt, Hanns (Hg.): *Johann Plenges Organisations- und Propagandalehre*, Eingeleitet von Hanns Linhardt, Berlin 1965.
- Poensgen, Otto H.: (Geschäftsbereichsorganisation)  
Geschäftsbereichsorganisation, Opladen 1973.
- Pondy, Louis R.: (Varieties)  
Varieties of Organizational Conflict. *ASQ* 1969, S. 499 - 505.

- Pondy, Louis R.: (Concepts)  
*Organizational Conflict: Concepts and Models*, ASQ 1967, S. 297 - 320.
- Pongratz, L.J.: (Psychologie)  
*Psychologie menschlicher Konflikte. Phänomenologie und Theorie*, Göttingen 1961.
- Popitz, Heinrich: (Rolle)  
*Der Begriff der sozialen Rolle als Element der soziologischen Theorie*, Tübingen 1967.
- Presthus, Robert: (Individuum)  
*Individuum und Organisation - Typologie der Anpassung*, Frankfurt (Main) 1966.
- Prewo, Rainer,  
Ritsert, Jürgen,  
Stracke, Elmar: (Ansätze)  
*Systemtheoretische Ansätze in der Soziologie - Eine kritische Analyse*, Reinbek bei Hamburg 1973.
- Projektmanagement  
*Systematische Grundlagen und Beispiele aus der Praxis, Band 1, Sonderdruck der Industriellen Organisation*, Zürich 1972.
- Pross, Helge: (Manager und Aktionäre)  
*Manager und Aktionäre in Deutschland. Untersuchungen zum Verhältnis von Eigentum und Verfügungsgewalt*, Frankfurt (Main) 1965.
- Pross, Helge,  
Boetticher, Karl W.: (Manager)  
*Manager des Kapitalismus*, Frankfurt (Main) 1971.
- Pugh, Derek S.,  
Hickson, David J.,  
Hinings, Robert C.: (Dimensions)  
*Dimensions of organizational structure*, ASQ 1968, S. 65 - 105.
- Pusic, Eugen: (Participation)  
*Participation and the Multidimensional Development of Complexity*, Vienna Institute for Development. Occasional papers 1972/2.
- Ramström, Dick: (Controll Strategies)  
*The Efficiency of Controll Strategies, Communication and Decision-Making in Organizations*, Diss. Uppsala 1967.
- Rapoport, Anatol: (Strategy)  
*Strategy and Conscience*, New York 1963.

- Reitman, Walter R.: (Heuristic Decision Procedure)  
Heuristic Decision Procedures, Open Constraints, and the Structure of Ill-Defined Problems. In: Shelly, Maynard, W., Bruyem, G.L. (Eds.): Human Judgements and Optimality, New York, London, Sidney 1964, S. 282 - 915.
- Rhenman, E.,  
Strömberg, L.,  
Westerlund, G.: (Conflict)  
Conflict and Co-Operation in Business Organizations, London, New York, Sidney, Toronto 1970.
- Roethlisberger, Fritz, J.,  
Dickson, William J.: (Worker)  
Management and The Worker, Cambridge (Mass.), 1939.
- Riedel, Helmut: (F&G-Konzern)  
Organisatorische Neuordnung im F&G-Konzern, ZfO 1976, S. 21 - 26.
- Riesman, David: (Masse)  
Die einsame Masse. Die Untersuchung der Wandlungen des amerikanischen Charakters, Reinbek bei Hamburg 1958.
- Robbins, Stephen P.: (Nontraditional Approach)  
Managing Organizational Conflict. A Nontraditional Approach, Englewood Cliffs, New Jersey 1974.
- Röthig, Peter: (Krisen-Management)  
Organisation und Krisen-Management. Zur organisatorischen Gestaltung der Unternehmung unter den Bedingungen eines Krisen-Management. ZfO 1976, S. 13 - 20.
- Rohrbach, Bernd: (Innovationsprobleme)  
Techniken des Lösens von Innovationsproblemen. In: Jacob, H. (Hg.): Rationeller Einsatz der Marketinginstrumente. Schriften zur Unternehmensführung Band 15, Wiesbaden, 1971, S. 73 - 88.
- Rückemann, Eckehard: (Integration)  
Anforderungen an eine Integration der Forschungs- und Entwicklungsaufgabe in das System Unternehmung, ZfO 1973, S. 387 - 392.
- Rüsberg, Karl-Heinz: (Project-Management)  
Die Praxis des Project-Management, München 1971.
- Rüttinger, Bruno: Konflikt und Konfliktlösen, München 1977.

- Sahm, August: (Führungsverhalten)  
Führungsverhalten in Problem- und Konfliktsituationen, ZfO 1970, S. 365 - 371.
- Sandig, Curt: (Treiben und Bremsen)  
Gewinn und Sicherheit in der Betriebspolitik - Das Treiben und das Bremsen im Betriebe, ZfB 1933, S. 349 - 360.
- Sawyer, Jack,  
Guetschow, Harold: (Negotiation)  
The Process of Negotiation. In: Brickmann, M. (Ed.): Social Conflict, a.a.O., S. 146 - 161.
- Schanz, Gustav: (Integration)  
Betriebswirtschaftslehre und sozialwissenschaftliche Integration, ZfdgSt 1974, S. 1 - 27.
- Schein, Edgar H.: (Complex Man)  
Complex Man in the Complex Organization. In: Jun, J.S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 117 - 128.
- Schelling, Thomas: (Strategy)  
The Strategy of Conflict, Cambridge (Mass.) 1960.
- Schemkes, Helmut: (Kompetenzabgrenzung)  
Kompetenzabgrenzung bei der Mehrlinienorganisation, ZfO 1974, S. 433 - 442.
- Scheuch, Erwin K.: (Konflikt)  
Konflikt in Organisationen, in: Grochla, E. (Hg.): HWO, Sp. 861 - 873.
- Schienstock, Gerd: (Rollenkomplexe)  
Organisation innovativer Rollenkomplexe, Meisenheim am Glan 1975.
- Schimke, Ernst: (Projektmanagement)  
Die Rolle des Projektmanagements in der Führungsorganisation. In: AGPLAN-Handbuch zur Unternehmensplanung, Berlin 1970.
- Schmid, Günter: (Funktionsanalyse)  
Funktionsanalyse und politische Theorie. Funktionalismustheorie, politisch-ökonomische Faktorenanalyse und Elemente einer genetisch-funktionalen Systemtheorie, Düsseldorf 1974.

- Schmidt, Götz: (Produkt-Innovation)  
Produkt-Innovation und Organisation,  
Diss. Gießen 1969.
- Schmidt, Hanns: (Hierarchie)  
Ist eine zweigleisige Hierarchie  
notwendig? Ein Vorschlag zur Gleich-  
stellung von Stab und Linie, BTO  
1969, S. 869 - 871.
- Schmidt, Peter: (Matrixorganisation)  
Matrixorganisation als geeignete  
Organisationsform für Mehrprodukt-  
unternehmen, ZfO 1972, S. 183 - 190.
- Schmidt, Stuart M.,  
Kochan, Thomas A.: (Clarity)  
Conflict: Toward Conceptual Clarity,  
ASQ 1972, S. 359 - 370.
- Schmidt, Warren H.;  
Tannenbaum, Robert: (Differences)  
The Management of Differences,  
Nov./Dec. HBR 1980, S. 107 - 115.
- Schmitz, Heiner: (Projektplanung)  
Projektplanung, Düsseldorf 1972.
- Schneider, Hans-Dieter: (Machtbeziehungen)  
Sozialpsychologie der Machtbezie-  
hungen, Stuttgart 1978.
- Schneider, Siegfried: (Matrixorganisation)  
Matrixorganisation - Gestaltungsmög-  
lichkeiten und Gestaltungsprobleme  
einer mehrdimensionalen teamorien-  
tierten Organisation, Frankfurt  
(Main) und Zürich 1974.
- ders.: (Konflikte)  
Konflikte in einer Matrixorganisa-  
tion, ZfO 1975, S. 321 - 330.
- ders.: (Öffentliche Verwaltungen)  
Matrixorganisation und öffentliche  
Verwaltungen, ZfO 1977, S. 37 - 47.
- Schröder, Harald: (Projekt-Management)  
Projekt-Management - Eine Führungs-  
konzeption für außergewöhnliche  
Vorhaben, Wiesbaden 1970.
- Schwarz, Horst: (Matrix-Prinzip)  
Die kombiniert verrichtungs- und  
objektorientierte Arbeitsteilung  
innerhalb der Unternehmensleitung  
als Erscheinungsform der Anwendung  
des Matrix-Prinzips, ZfO 1976,  
S. 443 - 446.

- Scott, William G.: (Conflict)  
The Management of Conflict,  
Appeal Systems in Organizations,  
Homewood, Ill. 1965.
- ders.: (Organization Theory)  
Organization Theory: A Behavioral  
Analysis for Management, Homewood,  
Ill. 1967.
- Seidel, Eberhard: (Führungsform)  
Das Problem der Führungsform in Be-  
trieben, Geschichte, Konzept, Hypo-  
thesen, Forschung, Stuttgart 1978.
- Seiler, A.J.: (Conflict)  
Diagnosing Interdepartmental Con-  
flict, HBR Sept, Oct. 1963,  
S. 121 - 132.
- Selinger, Klaus (BASF)  
Die Organisation der BASF-Gruppe,  
ZfO 1977, S. 17 - 22.
- Senghaas, Dieter: (Systemanalyse)  
Systembegriff und Systemanalyse.  
Zeitschrift für Politik 1968,  
S. 50 - 64.
- ders.: (Konflikt)  
Konflikt und Konfliktforschung.  
KZfSS 1969, S. 31 - 59.
- Shull, Fremont A. jr.,  
Judd, R.J.: (Matrix Organizations)  
Matrix Organizations and Control  
Systems, MIR 1971, S. 65 - 85.
- Siegert, Werner: (Hierarchie)  
Führen ohne Hierarchie? Plus 1971/  
10, S. 27 - 32.
- o.V. (Siemens)  
Die Neuorganisation des Hauses  
Siemens, ZfO 1970, S. 337 - 342.
- Sievers, Burkhard: (Herrschaft)  
Herrschaft und Ungleichheit. Zur  
Kritik der Dahrendorfschen Ungleich-  
heitstheorien und ihrer Deduktion.  
Jbfsowi 1961, S. 318 - 341-
- Simmel, Georg: (Konflikt)  
Der Konflikt der modernen Natur,  
München, Leipzig 1918.
- Simon, Herbert A.: (Behavior)  
Administrative Behavior. A Study of  
Decision-Making in Administrative  
Organization, 2. Aufl., New York  
1961.

- Simon, Herbert A.: (Perspektiven)  
Perspektiven der Automation für Entscheider, (The Shape of Automation for Men and Management, New York 1966), Quickborn 1966.
- ders.: (Architektur)  
Die Architektur der Komplexität. In: Kommunikation 1967, S. 55 - 83.
- Sjoberg, Gideon: (Requirements)  
Contradictory functional requirements and social systems, JoCR 1960, S. 198 - 208.
- Smelser, N.J.: (Collective Behavior)  
Theory of Collective Behavior, London 1962.
- Spies, Ute: (Arbeitsaufgabe)  
Grundlagen, Determinanten und situationsbezogene Gestaltung der optimalen Arbeitsaufgabe, Berlin 1976.
- Staehle, Wolfgang H.: (Situationstheorie)  
Organisation und Führung soziotechnischer Systeme, Grundlagen einer Situationstheorie, Stuttgart 1973.
- ders.: (Handlungssituationen)  
Empirische Analyse von Handlungssituationen. In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 103 - 116.
- Staerkle, Robert: (Unternehmungsorganisation)  
Die Gestaltung der Unternehmungsorganisation zur Bewältigung neuer Aufgaben. In: Ulrich, H., Ganz-Keppeler, V. (Hg.): a.a.O., S. 197 - 216.
- o.V. (Standard Elektrik Lorenz AG)  
15 Jahre Erfahrungen mit der Geschäftsbereichsorganisation bei der Standard Elektrik Lorenz AG, Stuttgart, ZfO 1976, S. 133 - 135.
- Starck, Siegfried,  
Zeidler, Hans-Ulrich: (Dresdner Bank)  
Die Organisation der Dresdner Bank AG, ZfO 1976, S. 252 - 256.
- Steffenhagen, Hartmut: (Konflikt)  
Konflikt und Koordination in Distributionssystemen, Ansätze einer verhaltenswissenschaftlichen Gleichgewichtsanalyse, Diss. Münster 1972.

- Steiner, G.A.,  
Ryan, W.G.: (Projekt Mangement)  
Industrial project management,  
New York 1968.
- Steinle, Claus: (Leistungsverhalten)  
Leistungsverhalten und Führung in  
der Unternehmung - Das Harzburger  
Führungsmodell im Vergleich mit  
einem motivationstheoretisch fun-  
dierten Verhaltensmodell, Berlin  
1975.
- Strauss, George: (Equalization)  
Some Notes on Power Equalization.  
In: Leavitt, H.J. (Ed.): The  
Social Science of Organisation -  
Four Perspectives, Englewood Cliffs,  
N.J. 1963, S. 39 - 84.
- Strunz, Horst: (Entscheidungstabellentechnik)  
Entscheidungstabellentechnik - ein  
Hilfsmittel der Gestaltung von  
Systemen der automatisierten Daten-  
verarbeitung. ZfO 1973, S. 84 - 89,  
172 - 179.
- Susman, Gerald T.: (Status Congruence)  
The Concept of Status Congruence as  
a Basis to Predict Task Allocation  
in Autonomous Work Groups, ASQ  
1970, S. 164 - 175.
- Syrée, Günter: (MBO)  
Organisatorische Voraussetzungen des  
MBO, ZfO 1972, S. 350 - 357.
- Taylor, Frederick W.: (Betriebsführung)  
Die Grundsätze wissenschaftlicher  
Betriebsführung. Neu herausgegeben  
und eingeleitet von Walter Volpert  
und Richard Vahrenkamp, Weinheim  
und Basel 1977.
- Tenbruck, Friedrich H.: (Rolle)  
Rolle. In: Grochla, E. (Hg.): HWO,  
a.a.O., Sp. 1466 - 1471.
- Thiele, L.D.: (Konflikte)  
Konflikte im Entscheidungsprozeß der  
Unternehmungsorganisation, Diss.  
München 1968.
- Thom, Norbert: (Projekt-Matrix-Organisation)  
Zur Leistungsfähigkeit der Projekt-  
Matrix-Organisation. IO 1973,  
S. 123 - 128.
- ders.: (Innovationsprozesse)  
Zur Effizienz betrieblicher Inno-  
vationsprozesse, Köln 1976.

- Thompson, James D.: (Organizations)  
*Organizations in Action. Social science basis of administration theory, New York 1967.*
- Thompson, Victor A.: (Hierarchie)  
*Hierarchie, Spezialisierung und organisationsinterner Konflikt. In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, a.a.O., S. 217 - 227.*
- Timmermann, Manfred: (Matrix Management)  
*Matrix Management. IO 1971, S. 315 - 319.*
- Tiryakian, Edward A.: (Phenomenology)  
*Existential Phenomenology and The Sociological Tradition. In: Jun, J. S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 280 - 295.*
- Tlach, Peter: (Führungsstile)  
*Führungsstile in der Unternehmung. Die Unternehmung 1966, S. 134 - 152.*
- Tosi, Henry L.,  
Hamner, Clay W. (Eds.): (Behavior)  
*Organizational Behavior and Management: A Contingency View, Chicago 1974.*
- Trebeck, Rolf: (Teamarbeit)  
*Psychologische Probleme der Teamarbeit, in: Fortschrittliche Betriebsführung 1972, S. 7 - 14.*
- Twelker, Georg: (Spielregeln)  
*Spielregeln für kooperatives Führen von Mitarbeitern. Absatzwirtschaft 1972/3, S. 10 - 14.*
- Typrell, Hartmann: (Konflikte)  
*Konflikte als Interaktion, KZfSS 1976, S. 255 - 271.*
- Ulrich, Hans: (Autorität)  
*Die Autorität des Chefs in organisatorischer, psychologischer und gruppensdynamischer Sicht, Die Unternehmung 1961, S. 78 - 87.*
- ders.: (Kompetenz)  
*Kompetenz, In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 852 - 856.*

- Ulrich, Hans: (System)  
Die Unternehmung als produktives  
soziales System, Bern und Stutt-  
gart 1971.
- Ulrich, Hans,  
Ganz-Keppeler, Vera (Hg.): (Strukturwandlungen)  
Strukturwandlungen der Unternehmung,  
Festschrift zum 70. Geburtstag von  
Emil Gsell, Bern und Stuttgart  
1969.
- Ulrich, Hans,  
Staerkle, Robert: (Organisationsstruktur)  
Verbesserung der Organisationsstruk-  
tur von Unternehmungen, Bern 1969.
- Ulrich, Peter: (Großunternehmung)  
Die Großunternehmung als quasi-  
öffentliche Institution, Stuttgart  
1977.
- Ulrich, Peter,  
Fluri, Edgar: (Management)  
Management, Eine konzentrierte Ein-  
führung, Bern und Stuttgart 1975.
- Ulrich, Werner: (Kreativitätsförderung)  
Systematische Kreativitätsförderung  
in der Unternehmung, 10 Thesen zur  
Entwicklung eines Gesamtkonzeptes,  
ZfO 1974, S. 391 - 396.
- ders.: (Konzeptualisierungsversuch)  
Analyse und Gestaltung problemlösen-  
der Systeme: Ein Konzeptualisierungs-  
versuch, DU 1975, S. 197 - 217.
- Vigier, Georg: (Konflikte)  
Konflikte im Unternehmen - ver-  
leugnen oder bewältigen, ZfO 1972,  
S. 69 - 76.
- Wagner, Dieter: (Konflikt-Management)  
Konflikt-Management, ZfO 1976,  
S. 295 - 296.
- Wagner, Helmut: (Zielbildung)  
Zielbildung und Entscheidungsprozeß  
bei multipler Struktur der betrieb-  
lichen Willensbildung, In: Boettcher,  
E.(Hg.): Theorie und Praxis der Ko-  
operation, Tübingen 1972, S. 91 -  
104.
- ders.: (Organisationsstruktur)  
Mehrdimensionale Organisations-  
strukturen. DBW 1978, S. 103 -  
115.

- Walton, Richard E.: (Conflict)  
*Theory of Conflict in Lateral Organizational Relationships*. In: Lawrence, J.R. (Ed.): *Operational Research and The Social Sciences*, London, New York, Sidney u.a. 1966, S. 409 - 425.
- ders.: (Strategies of Social Change)  
*Two Strategies of Social Change and their Dilemmas*. In: Bennis, W.G., Benne, K.D., Chin, R. (Eds.): *a.a.O.* S. 167 - 176.
- Walton, Richard E.,  
Dutton, John M.: (Interdepartmental Conflict)  
*The Management of Interdepartmental Conflict: A Model and Review*. In: Tosi, H.L., Hamner, C.W. (Eds.): *a.a.O.*, S. 361 - 376.
- Walton, Richard E.,  
Dutton, John M.,  
Cafferty, Thomas P.: (Context)  
*Organizational Context and interdepartmental Conflict*, ASQ 1969, S. 522 - 542.
- Walton, Richard E.,  
Dutton, John M.,  
Fitch, M.G.: (Lateral Relationships)  
*A study of conflict in the process, structure, and attitudes of lateral relationships: some theories of organizations*. In: Rubenstein, A.H., Haberstroh, C.J. (Eds.): *Some Theories of organization*, Homewood, Ill. 1966, S. 445 - 465.
- Walton, Richard E.,  
McKersie, R.B.: (Behavioral dilemmas)  
*Behavioral dilemmas in mixed-motive decision making*, Behavioral Science 1966, S. 370 - 384.
- ders.: (Theory)  
*A Behavioral Theory of Labor Negotiations*, New York u.a. 1965.
- Weber, Max: (Wirtschaft)  
*Wirtschaft und Gesellschaft*, Vollständiger Nachdruck der Erstausgabe von 1922, Tübingen 1972.
- Weigmann, Erich: (Matrixorganisation)  
*Praktische Einführung in die Matrixorganisation*, München 1975.
- Weilemann, Gottfried,  
Stampa, W.: (Büroorganisation)  
*Büroorganisation in der Praxis*, Stuttgart 1970.

- Welge, Martin K.: (Profit-Center-Organisation)  
Profit-Center-Organisation. Organisatorische Analyse von Strukturbewertungsproblemen in funktionalen und profit-center-orientierten Organisationen, Wiesbaden 1975.
- White, Harrison: (Conflict)  
Management conflict and sociometric structure, AJS 1961, S. 185 - 199.
- Wild, Jürgen: (Grundlagen)  
Grundlagen und Probleme der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre, Berlin 1966.
- ders.: (Organisationsforschung)  
Neuere Organisationsforschung in betriebswirtschaftlicher Sicht, Berlin 1967.
- ders.: (Führungsstruktur)  
Organisationstheorie. Die Führungsstruktur wandelt sich. In: Wirtschaftswoche/Der Volkswirt 1971/24, S. 49 - 52.
- ders.: (Hierarchie)  
Organisation und Hierarchie, ZfO 1973, S. 45 - 54.
- ders.: (Product Management)  
Product Management. 2. Aufl., München 1973.
- ders.: (Organisationsstrukturen)  
Organisationsstrukturen. In: Management-Enzyklopädie, Ergänzungsband München 1973, S. 681 - 697.
- ders. (Hg.): Unternehmungsführung, Festschrift zum 75. Geburtstag von Erich Kosiol, Berlin 1974.
- ders.: (Führungsmodelle)  
Betriebswirtschaftliche Führungslehre und Führungsmodelle, In: Wild, J. (Hg.): Unternehmungsführung a.a.O., S. 141 - 179.
- Wilemon, David L.: (Conflict)  
Managing Conflict in Temporary Management Systems, JoMS 1973, S. 282 - 296.
- Witte, Eberhard: (Informationsverhalten)  
Das Informationsverhalten in Entscheidungsprozessen, Tübingen 1972.
- ders.: (Organisation)  
Innovationsfähige Organisation, ZfO 1973, S. 17 - 24.

- Witte, Eberhard: (Innovationsentscheidungen)  
Organisation für Innovationsent-  
scheidungen, Göttingen 1973.
- ders.: (Kraft und Gegenkraft)  
Kraft und Gegenkraft im Entschei-  
dungsprozeß, ZfB 1976, S. 319 - 326.
- Wöhe, Günter: (Entwicklungstendenzen)  
Betriebswirtschaftslehre, Entwick-  
lungstendenzen der Gegenwart. In:  
Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.):  
HWB, Band I, a.a.O., Sp. 710 - 747.
- Woll, Artur: (Sprengkraft)  
Das Management als gesellschaft-  
liche Sprengkraft, ZfO 1970,  
S. 225 - 228.
- Wollnik, Michael: (Erfahrungswissen)  
Die explorative Verwendung systema-  
tischen Erfahrungswissens. Plä-  
doyer für einen aufgeklärten Empi-  
rismus. In: Köhler, R. (Hg.):  
Empirische und handlungstheore-  
tische Forschungskonzeptionen in  
der Betriebswirtschaftslehre,  
a.a.O., S. 37 - 64.
- Wrabetz, Wolfgang: (Stellenbeschreibung)  
Die Stellenbeschreibung, Wiesbaden  
1973.
- Zalkind, Sheldon S.,  
Castello, Timothy W.: (Implications)  
Perception: Implications for  
Administration. In: Tosi, H.L.,  
Hamner, C.W. (Eds.): a.a.O.,  
S. 192 - 204.
- Zepf, Günter: (Führungsstil)  
Kooperativer Führungsstil und  
Organisation, Wiesbaden 1972.
- Ziegler, Helmut: (Autorität)  
Strukturen und Prozesse der  
Autorität in der Unternehmung,  
Stuttgart 1970.
- Zimmermann, Kurt: (Projektgruppe)  
Die Projektgruppe als Organisa-  
tionsform zur Lösung komplexer  
Aufgaben, ZfO 1970, S. 45 - 51.
- Zogg, Andreas: (Projekt-Management)  
Systemorientiertes Projekt-  
Management, Zürich 1974.