

Digitales Brandenburg

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

Der institutionalisierte Konflikt in mehrdimensionalen Organisationsstrukturen ökonomischer soziotechnischer Systeme

Wagner, Dieter

1978

Literaturverzeichnis

urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4654

Literaturverzeichnis

- Ackoff, Russell L.: (Systems)
Systems, Organizations, and
Interdisciplinary Research,
General Systems 1960, S. 1-8.
- ders.: (Structural Conflicts)
Structural Conflicts within
Organizations. In: Lawrence, J.R.
(Ed.): Operational Research and
The Social Sciences, London, New
York, Sidney u.a. 1964, S. 427-438.
- Agthe, Klaus: (Führungsorganisation)
Aktuelle Probleme der Führungs-
organisation internationaler Unter-
nehmungen, ZfO 1976, S. 434-442.
- Albach, Horst: (Koordination)
Die Koordination der Planung im
Großunternehmen. In: Schneider, E.
(Hg.): Rationelle Wirtschaftspoli-
tik und Planung in der Wirtschaft
von heute, Berlin 1967, S. 332-438.
- ders.: (Ungewißheit und Unsicherheit)
Ungewißheit und Unsicherheit. In:
Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.):
HWB Band II, 4. Aufl. a.a.O.,
Sp. 4036 - 4041.
- Alewell, Karl,
Bleicher, Knut,
Hahn, Dietger: (Systemkonzept)
Anwendung des Systemkonzepts auf
betriebswirtschaftliche Probleme.
In: Organisation als System, hrsg.
v. Knut Bleicher, a.a.O., S. 217-
221.
- Alexis, Marcus,
Wilson, C.Z. (Eds.): (Decision Making)
Organizational Decision Making,
Englewood Cliffs, N.J., 1967.
- Ames, Charles B.: (Product/Market Management)
Product/Market Management. HBR
March/April 1971, S. 66-74.
- Argyris, Chris: (Individual)
Integrating the Individual and the
Organization, New York, London,
Sidney u.a. 1964.
- ders.: (Stress)
Organizational Effectiveness under
Stress. HBR May/June 1960,
S. 137-146.

- Argyris, Chris: (Manager von morgen)
Wie die Manager von morgen Entscheidungen treffen, IBM-Nachrichten 1968, S. 246-253.
- ders.: (Today's Problems)
Today's Problems with Tomorrow's Organizations. In: Jun, Jong S., W.B.Storm (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 61-69.
- Ashby, W. Ross: (Theory)
General Systems Theory as a New Discipline. In: General Systems 1958, S. 1-16.
- Athos, Anthony G.: (Corporation)
Is the Corporation next to fall? HBR Jan/Febr. 1970, S. 49-61.
- Atteslander, Peter: (Konflikt)
Konflikt und Korporation im Industriebetrieb, Köln und Opladen 1959.
- ders.: (Sozialstruktur)
Sozialstruktur, betriebliche. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, Sp. 1509-1518.
- Aubert, Wilhelm: (Types)
Competition and Dissensus: Two Types of Conflict and Conflict Resolution, JoCR 1963, S. 26-42.
- Bahrtdt, Hans Paul: (Industriebürokratie)
Industriebürokratie - Versuch einer Soziologie des industrialisierten Industriebetriebes und seiner Angestellten, Stuttgart 1958.
- ders.: (Hierarchie)
Die Krise der Hierarchie im Wandel der Kooperationsformen. In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, Köln, Berlin 1968, S. 127-134.
- Bailey, Norman A.,
Feder, Stuart M.: (Conflict Analysis)
Operational Conflict Analysis, Washington, D.C. 1973.
- Bales, Robert S.: (Gleichgewicht)
Das Problem des Gleichgewichts in kleinen Gruppen. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, Stuttgart 1967, S. 310 - 329.
- Barnard, Chester: (Führung)
Die Führung großer Organisationen, (Titel der Originalausgabe: The Functions of The Executive), Essen 1970
- Barth, Hartmund: (Marketingorganisation)
Die Absatz- und Marketingorganisation der Unternehmung, Diss. Gießen 1975.

- Basil, Douglas C.,
Cook, Curtis W.: (Management of Change)
The Management of Change, London,
New York u.a. 1974.
- Bauer, Karl: (Venture-Team)
*Das Venture-Team - eine neue organi-
satorische Strukturierungskonzept-
tion des Managements neuer Pro-
dukte*, ZfO 1976, S. 81-88.
- Baugut, Gunar,
Krüger, Siegfried: (Unternehmungsführung)
*Unternehmungsführung. Modelle -
Strategien - Techniken*, Opladen 1976
- Baumgarten, Reinhard: (Maslow-Konzept)
*Das Maslow-Konzept: Wunschbild oder
Wirklichkeit?* ZfO 1975, S. 72-76.
- Beckers, Hans-Joachim: (Matrix-Organisation)
*Vor- und Nachteile der Matrixorgani-
sation*, Bürotechnik 1973, S. 1009-
1013.
- Beer, Stafford: (Decision)
*Decision and Control. The Meaning
of Operational Research and Mana-
gement Cybernetics*, London u.a. 1969
- Bell, Roderick,
Eduards, D.V.,
Wagner, Harrison R.: (Political Power)
*Political Power. A Reader in
Theory and Research*, New York,
London 1969.
- Bendixen, Peter,
Kemmler, Heinz W.: (Entscheidungsprozesse)
*Planung, Organisation und Methodik
innovativer Entscheidungsprozesse*,
Berlin, New York 1972.
- Bennis, Warren G.: (Changing Organizations)
*Changing Organizations - Essays in
The Development and Evolution of
Human Organization*, New York u.a.
1966.
- Bennis, Warren G.,
Benne, Kenneth D.,
Chin, Robert (Eds.): (Change)
The Planning of Change, New York
1969.
- Benson, Kenneth J.: (Interorganizational Network)
*The Interorganizational Network as
A Political Economy*, ASQ June 1975,
S. 229-249.

- Bernard, Jessie: (Conflict)
Parties and Issues in Conflict,
JoCR 1957, S. 111-121.
- ders.: (Conceptualizations)
Some Current Conceptualizations
in The Field of Conflict, AJS
1965, S. 442-454.
- Bernard, Jessie,
Pear, T.M.,
Aron, Raymond,
Angell, Robert C.: (Nature of Conflict)
The Nature of Conflict, Paris 1957.
- Bernhard, Alfred: (Organisations- und Führungsformen)
Tagungsbericht: Flexible Organisa-
tions- und Führungsformen, ZfO
1972, S. 95-96.
- ders.: (Matrix-Organisation)
Attraktive Möglichkeiten der Ma-
trixorganisation, IO 1974,
S. 341-345.
- Bertalanffy, Ludwig von: (General System Theory)
General System Theory, Foundations,
Developments, Applications, London
1971.
- Berthel, Jürgen: (Kommunikation)
Organisation der Kommunikation,
ZfB 1968, S. 409 - 432.
- ders.: (Unternehmenssteuerung)
Unternehmenssteuerung mit Hilfe von
Zielsystemen und Unternehmensver-
fassung. In: Schmidt, R.B. (Hg.):
Probleme der Unternehmensverfassung
Gedanken zum 70. Geburtstag von
Martin Lohmann, Tübingen 1971,
S. 97 - 116.
- ders.: (Pattern)
PATTERN - eine Technik zur ratio-
nalen Entscheidungsfindung,
ZfO 1976, S. 89-96.
- Bidlingmaier, Johannes: (Zielkonflikte)
Zielkonflikte und Zielkompromisse
im unternehmerischen Entschei-
dungsprozess, Wiesbaden 1968.
- ders.: (Zielbildung)
Zur Zielbildung in Unternehmungsor-
ganisationen. In: Grochla, E. (Hg.):
Unternehmungsorganisation - Readers
and Abstracts, Reinbek bei Hamburg
1972, S. 61 -71.

- Biller, Robert P.: (Knowledge)
Converting Knowledge into Action:
Toward a Postindustrial Society.
In: Jun, Jong S., Storm, W.B.
(Eds.): Tomorrow's Organization,
a.a.O., S. 35 -40.
- Blake, Robert S.,
Shepard, Herbert A.,
Mouton, Jane S.: (Conflict)
Managing Intergroup Conflict,
Houston 1964.
- Blake, Robert S.,
Mouton, Jane S.: (Grid)
The Managerial Grid. Key Orientation
for Achieving Production through
People, Houston 1964.
- Blank, Wolfgang: (Entscheidungen)
Organisation komplexer Entschei-
dungen, Wiesbaden 1978.
- Blau, Peter M.: (Dynamik)
Die Dynamik bürokratischer
Strukturen, In: Mayntz, R. (Hg.):
Bürokratische Organisation,
a.a.O., S. 310 - 323.
- Bleicher, Knut: (Konferenzen)
Konferenzen, Ihre Organisation und
Ihre Leitung, Wiesbaden 1960.
- ders.: (Grundsätze)
Grundsätze der Organisation. In:
Schnauffer, E., Agthe, K. (Hg.),
Organisation. TFB-Handbuchreihe
Band 1, Berlin, Baden-Baden 1961,
S. 149 - 164.
- ders.: (Aufgabengliederung)
Aufgabengliederung und Abteilungs-
bildung. In: Organisation, a.a.O., i-
S. 233 - 250.
- ders.: (Zentralisation)
Zentralisation und Dezentralisa-
tion von Aufgaben in der Organi-
sation der Unternehmungen, Berlin
1966.
- ders.: (Koordinationsorgane)
Koordinationsorgane. In: Grochla,
E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 899-909.
- ders.: (Perspektiven)
Perspektiven der Organisation und
Führung von Unternehmungen, Baden-
Baden, Bad Homburg v.d.H., 1971.
- ders.: (Organisation und Führung)
Organisation und Führung der in-
dustriellen Unternehmung, Gießen o.o.

- Bleicher, Knut (Hg.): *Organisation als System*,
Wiesbaden 1972.
- ders.: (Entwicklung)
Die Entwicklung eines systemorientierten Organisations- und Führungsmodells der Unternehmung. In: Bleicher, K. (Hg.): *Organisation als System*, a.a.O., S. 235-296.
- ders.: (Organisation)
Die Organisation der Unternehmung in systemtheoretischer Sicht. In: Bleicher, K. (Hg.): *Organisation als System*, a.a.O., S.173-187.
- ders.: (Organisationsformen)
Auf dem Wege zu systemorientierten Organisationsformen, *ZfO* 1973, S. 55-62.
- ders. unter Mitarbeit von Erik Meyer und Dietrich Wiek: (Systemanalyse)
Systemanalyse internationaler Unternehmungen. In: Wild, J.(Hg.): *Unternehmensführung*, a.a.O., S. 255 - 296.
- ders.: (Subordinationsquote)
Subordinationsquote. In: Gaugler, E. (Hg.): *HWP*, Stuttgart 1975, Sp. 1893-1900.
- ders.: (Kollegien)
Kollegien. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): *HWB*, Band II, IV.Aufl., Sp. 2157-2169.
- ders.: (Organisationsplanung)
Organisationsplanung, In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): *HWB*, Band II, IV.Aufl., Sp. 2874 - 2886
- ders.: (Unternehmensentwicklung)
Unternehmensentwicklung und Organisationsplanung, *ZfO* 1976, S.4-12, 103-108, 144-152, 286-294, 340-346, 416-420, 467-474.
- ders., Meyer, Erik: (Führung)
Führung in der Unternehmung, Formen und Modelle, Reinbek bei Hamburg 1976.
- ders.: (Gestaltung)
Unternehmensentwicklung und organisatorische Gestaltung, Stuttgart 1978, i.Dr.

- Bleicher, Knut: (Formen und Modelle)
Führung, Formen und Modelle der
Führung. In: Grochla, E. (Hg.):
HWO 2.Aufl. Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Organisationsformen, mehrdimensio-
nale)
Organisationsformen, mehrdimensio-
nale. In: Grochla, E. (Hg.): HWO,
2.Aufl., Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Kompetenz)
Kompetenz. In: Grochla, E. (Hg.):
HWO, 2. Aufl. Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Zentralisation und Dezentralisa-
tion)
Zentralisation und Dezentralisation,
In: Grochla, E. (Hg.): HWO 2.Aufl.
Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Innovationen)
Innovationen im Produktionsbereich.
In: Kern, W. (Hg.): HWProd,
Stuttgart 1979, i.Dr.
- ders.: (Ergebnisverantwortung)
Organisationsmodelle und Ergebnis-
verantwortung. Unveröffentl. Ar-
beitspapier, Gießen 1977.
- Blohm, Hans,
Seppeler, Wolfgang: (Klein- und Mittelbetriebe)
Neue Impulse durch Sparten- und
Matrixorganisation - auch für
Klein- und Mittelbetriebe, ZfO
1976, S. 65 -71.
- Blohm, Hans: (Organisation)
Organisation, Information und
Überwachung, 3.Aufl., Wiesbaden 1977
- Bosetzky, Horst: (Industrieverwaltung)
Grundsätze einer Soziologie der
Industrieverwaltung. Möglichkei-
ten und Grenzen der Betrachtung des
industriellen Großbetriebes als
bürokratische Organisation,
Stuttgart 1970.
- Boulding, Kenneth E.: (Skeleton)
General System Theory - The Skele-
ton of Science, General Systems
1956, S. 11 -17.
- ders.: (Organization)
Organization and Conflict. JoCR
1957, S. 122 8 134.
- ders.: (Conflict)
Conflict and defense: A general
Theory. New York 1962.

- Boulding, Kenneth E.: (Principles)
Two Principles of Conflict. In: Kahn, R.L., Boulding, E. (Eds.): Power in Conflict, a.a.O., S. 75-76.
- ders.: (Pure Theory)
A Pure Theory of Conflict Applied to Organization. In: Kahn, R.L., Boulding, E. (Eds.): Power in Conflict, a.a.O., S. 136-145.
- Brickman, Philipp:(Ed.): (Social Conflict)
Social Conflict. Readings in Rule Structures and Conflict Relationships, Lexington, Mass. 1973.
- Brings, Karl: (Matrixorganisation)
Erfahrungen mit der Matrixorganisation, ZfO 1976, S. 72-80.
- ders.: (Organisationssysteme)
Kompetenz und Verantwortung der Entscheidungsträger in mehrdimensional strukturierten Organisationssystemen, Frankfurt (Main) und Zürich 1977.
- Bronner, Ralf: (Zeitdruck)
Entscheidungen unter Zeitdruck. Eine Experimentaluntersuchung zur empirischen Theorie der Führung, Tübingen 1973.
- Bruner, Jerome S.,
Goodman, Cecile C.: (Perception)
Value and Need as Organizing Factors in Perception. In: Alexis, M., Wilson, C.Z. (Eds.): Organizational Decision Making, a.a.O., S. 81-90.
- Bucher, Franz J.: (Matrixorganisation)
Projektbezogene Matrixorganisation, IO 1973, S. 295-298.
- Buckley, Walter: (Modern System Theory)
Sociology and Modern Systems Theory, Englewood Cliffs, N.J. 1967.
- Bühner, Rolf: (Situationsansatz)
Zum Situationsansatz in der Organisationsforschung, ZfO 1977, 67 - 74.
- Bula, Karl: (Projekt-Management)
Projekt-Management als Führungsinstrument, ZfO 1974, S. 30-35.
- Burisch, Wolfram: (Betriebssoziologie)
Industrie- und Betriebssoziologie, Berlin 1969.

- Burns, Tom,
Stalker, G.M.: (Systeme)
Mechanistische und organische
Systeme des Managements. In:
Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische
Organisation, a.a.O., S. 147 - 154.
- Carso, Rocco,
Younouzas, John N.: (Structures)
Effects of flat and tall organiza-
tion structures, ASQ 1969,
S. 178 - 191.
- Claessens, Dieter: (Rolle)
Rolle und Macht, München 1968.
- Cleland, David I.,
King, William R.: (Project Management)
Systems Analysis and Project
Management, New York 1968.
- Corwin, Ronald D.: (Konflikt)
Formen des organisatorischen
Konflikts. In: Grochla, E. (Hg.):
Organisationstheorie 1. Teil,
Stuttgart 1975, S. 248 - 267.
- Coser, Lewis A.: (Termination)
The Termination of Conflict,
JoCR 1961, S. 347 - 353.
- ders.: (Theorie)
Theorie sozialer Konflikte,
Neuwied und Berlin 1965.
- ders.: (Conflict)
Social Conflict and The Theory of
Social Change. In: Brickmann, P.
(Ed.): a.a.O., S. 458 - 467.
- Crott, Helmut,
Kutschker, Michael,
Lamm, Helmut: (Verhandlungen I)
Verhandlungen I. Individuen und
Gruppen als Konfliktparteien,
Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz
1977.
- dieselben: (Verhandlungen II)
Verhandlungen II. Organisationen
und Nationen als Konfliktparteien,
Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz
1977.
- Cummings, Larry L.,
Elsalmi, Aly M.: (Satisfaction)
The Impact of Role Diversity,
Job Level and Organizational Size
on Managerial Satisfaction,
ASQ 1970, S. 1 - 10.
- Cyert, Richard M.,
March, James G. (Behavioral Theory)
A Behavioral Theory of The Firm,
Englewood Cliffs, N.J. 1963.

- Dahrendorf, Ralf: (Class Conflict)
Class and Class Conflict in Industrial Society, Stanford, Calif. 1959.
- ders.: (Freiheit)
Gesellschaft und Freiheit. Zur soziologischen Analyse der Gegenwart, München 1961.
- ders.: (Elemente)
Elemente einer Theorie des sozialen Konflikts. In: Dahrendorf, R.: *Gesellschaft und Freiheit*, a.a.O., S. 197 - 235.
- ders.: (Sociologicus)
Homo Sociologicus, 4. Aufl. Köln und Opladen 1968.
- ders.: (Konflikt)
Konflikt und Freiheit - Auf dem Wege zur Dreiklassengesellschaft, München 1972.
- Davis, Kingsley,
Moore, Wilbert E.: (Schichtung)
Einige Prinzipien der sozialen Schichtung. In: Hartmann, H. (Hg.): *Moderne Amerikanische Soziologie*, a.a.O., S. 396 - 410.
- Davis, Stanley M.,
Lawrence, Paul R.: (Matrix Organizations)
Problems of Matrix Organizations. HBR May-June 1978, S. 131-142.
- Dearborn, Dewitt C.,
Simon, Herbert A.: (Perception)
Selective perception: a note on the departmental identification of executives, Soc. 1958, S. 140-146.
- Delbecq, André L.,
Shull, Fremont A.,
Filley, Allan C.,
Grimes, Andrew L.: (Matrix Organization)
Matrix Organization: A Conceptual Guide to Organizations Variation, Wisconsin University Papers 1969.
- Delhees, K.H.: (Unternehmensführung)
Unternehmensführung unter veränderten menschlichen und sozialen Bedingungen, ZfO 1975, S. 3-8.
- Deutsch, Morton: (Resolution of Conflict)
The Resolution of Conflict. Constructive and Destructive Processes, New Haven, Connecticut 1973.

- Dorn, Gerhard: (Organisationsgleichgewicht)
Organisationsgleichgewicht. In:
Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O.,
Sp. 1137-1141.
- Drenkard, Franz Josef: (Farbwerke Hoechst)
Das Organisationsprinzip der Farb-
werke Hoechst AG, ZfO 1971,
S. 277 - 281.
- Drumm, Hans Jürgen: (Matrix Struktur)
Zur Koordinations- und Allokations-
problematik bei Organisationen mit
Matrix Struktur. In: Wild, J.(Hg.):
Unternehmensführung, a.a.O.,
S. 323-348.
- Dubin, Robert: (Constructive Aspects)
Constructive Aspects of Industrial
Conflict. In: Kornhauser, A.,
Dubin, R., Ross, A.M. (Eds.):
Industrial Conflict, a.a.O.,
S. 37-47.
- Dullien, Manfred: (Flexible Organisation)
Flexible Organisation. Praxis,
Theorien und Konsequenzen des
Projekt- und Matrix-Managements,
Opladen 1972.
- ders.: (Konflikt)
Konflikt als Organisationsprinzip?
ZfO 1972, S. 247-248.
- ders.: (Projekt-Management)
Zur Anatomie des Projekt-Manage-
ments, Zfo 1974, S. 261-265.
- ders.: (Perspektiven)
Perspektiven des Matrix-Projekt-
Managements, Zfo 1975, S. 187-190.
- Easton, David: (Political Life)
A System Analysis of Political
Life, New York, London, Sidney
1965.
- Eduard, Bernhard Hans: (Führungskonflikte)
Führungskonflikte des Vorgesetzten
in Arbeitsorganisationen. Bedin-
gungen, Folgen und Bewältigungs-
strategien bei Führungskonflikten
zwischen formalen und informalen
Anforderungen, Diss. Zürich 1975.
- Emery, Fred E.,
Trist, Eric L.: (Causal Texture)
The Causal Texture of Organiza-
tional Environments. In: Jun, Jong
S., W.B. Storm (Eds.): Tomorrow's
Organizations, a.a.O., S. 141-151.

- Endress, Ruth:** (Kooperation)
Strategie und Technik der Kooperation, Grundlagen der zwischen- und innerbetrieblichen Zusammenarbeit, Berlin 1975.
- Engelhardt, Bernhard:** (Marketing-Organisation)
Marketing-Organisation im Bankbetrieb, Frankfurt (Main) 1975.
- Esser, Werner-Michael:** (Konfliktverhalten)
Konfliktverhalten in Organisationen, Diss. Mannheim 1972.
- ders.:** (Individuelles Konfliktverhalten)
Individuelles Konfliktverhalten in Organisationen, Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1975.
- Etzioni, Amitai:** (Analysis)
A Comparative Analysis of Complex Organizations. On Power, Involvement and Their Correlates, New York 1971.
- ders.:** (Soziologie)
Soziologie der Organisation, 3. Aufl., München 1971.
- Evan, William M.:** (Performance)
Conflict and Performance in Research and Development Organizations: Some Preliminary Findings. In: Yovits, M.C., Gilford, D.M. u.a. (Eds.): Research Program for Effectiveness, New York, London, Paris 1966, S. 471 - 493.
- Evans, Peter B.:** (Hierarchies)
Multiple Hierarchies and Organizational Control, ASQ 1975, S. 250 - 259.
- Ewald, Peter:** (Entscheidungsfindung)
Probleme innerbetrieblicher Entscheidungsfindung, ZfO 1973, S. 334-336.

- Faesch, Remigius: (Zusammenarbeit)
Organisatorische Formen interdisziplinärer Zusammenarbeit im Unternehmen. ZfO 1974, S. 325 - 330.
- Farmer, Richard N.,
Richman, Barry M.: (Comparative Management)
Comparative Management and Economic Progress, Bloomington 1970.
- Fayol, Henri: (Verwaltung)
Allgemeine und industrielle Verwaltung, München, Berlin 1929.
- Festinger, Leon: (Dissonance)
A Theory of Cognitive Dissonance, Stanford, Calif. 1964.
- Fijalkowski, Jürgen: (Herrschaft)
Herrschaft. In: Evangelisches Staatslexikon, Kunst, H. (Hg.); Stuttgart, Berlin 1966, Sp. 755 - 761.
- Filley, Alan C.: (Conflict Resolution)
Interpersonal Conflict Resolution, Glenview, Ill. 1975.
- Fink, Clinton F.: (Conceptual difficulties)
Some conceptual difficulties in the Theory of Social Conflict, JoCR 1968, S. 413 - 458.
- Forrester, Jay W.: (Corporate Design)
A New Corporate Design. In: Jun, I.S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 76 - 90.
- Frank, Gundolf: (Verantwortungsspanne)
Die Verantwortungsspanne in der Organisationsstruktur, IO 1973, S. 101 - 104.
- French, John R.P. jr.,
Raven, Bertram: (Social Power)
The Basis of Social Power. In: Cartwright, D., Zander, A. (Eds.): Group Dynamics, Evanston, Ill., S. 607 - 623.
- Frese, Erich: (Führungsmodelle)
Zum Vergleich von Führungsmodellen. In: Wild, J. (Hg.): Unternehmensführung, a.a.O., S. 221 - 249.
- ders.: (Koordination)
Organisation und Koordination. ZfO 1972, S. 406 - 411.

- Fronz, Michael: (Projekt-Management)
Verhaltenswissenschaftliche Aspekte
des Projektmanagements, ZfO 1972,
S. 174 - 182.
- Fuchs, Reimar: (Hierarchie)
Hierarchie im Wandel, ZfO 1975,
S. 9 - 18.
- Fuchs-Wegner, Gertrud,
Welge, Martin K.: (Organisationskonzeptionen)
Kriterien für die Beurteilung und
Auswahl von Organisationskon-
zeptionen, ZfO 1974, S. 71 - 84,
S. 163 - 170.
- Fürstenberg, Friedrich: (Aufstiegsproblem)
Das Aufstiegsproblem in der moder-
nen Gesellschaft, 2. Aufl., Stutt-
gart 1969.
- Fürstenberg, Friedrich: (Führungsstile)
Führungsstile, Vom Befehlsempfänger
zum Mitarbeiter, Wirtschaftswoche
1971, Nr. 50, S. 41 - 43.
- Gaitanides, Michael: (Technik)
Technik und Organisationsstruktur.
In: Macharzina, K., Oechsler, W.A.
(Hg.): Personalmanagement, Band II:
Organisations- und Mitarbeiterent-
wicklung, Wiesbaden 1977, S. 111 -
131.
- Gaitanides, Michael,
Staehle, Wolfgang H.,
Trebesch, Karsten: (Reorganisationsprobleme)
Reorganisationsprobleme bei der Ein-
führung formalisierter Informations-
verarbeitungs- und Entscheidungs-
prozesse, ZfO 1978, S. 61 - 73.
- Galbraith, Jay: (Complex Organizations)
Designing Complex Organizations,
Reading, Mass. 1973.
- ders.: (Gestaltungsmöglichkeiten)
Gestaltungsmöglichkeiten der Ma-
trix-Organisation, ZfO 1973,
S. 75 - 83.
- Galbraith, John Kenneth: (Industriegesellschaft)
Die moderne Industriegesellschaft,
München, Zürich 1968.
- Gallagher, Charles A.: (Perception)
Perceptions of the Value of a Manage-
ment Information System, AoMJ 1974,
S. 46 - 55.

- Galtung, Johannes: (Konfliktlösung)
Institutionalisierte Konfliktlösung.
In: Bühl, W.L. (Hg.): Konflikt und
Konfliktstrategie - Ansätze zu
einer soziologischen Konflikttheorie
München 1972, S. 113 - 177.
- Gamson, W.A.: (Discontent)
The Management of Discontent
In: Brickmann, P. (Ed.): Social
Conflict, a.a.O., S. 354 - 370.
- Goggin, William C.: (Dow Corning)
How the multidimensional structure
works at Dow Corning, HBR Jan-
February 1974, S. 54 - 65.
- Gore, William C.: (Decision-Making)
Administrative Decision-Making:
A Heuristic Model, New York,
London, Sidney 1964.
- Gouldner, Alvin W.: (Funktionale Theorie)
Reziprozität und Autonomie in der
funktionalen Theorie. In: Hart-
mann, H. (Hg.): Moderne ameri-
kanische Soziologie, a.a.O.,
S. 369 - 393.
- ders.: (Bürokratie)
"Disziplindre" und "repräsentative"
Bürokratie. In: Mayntz, R. (Hg.):
Bürokratische Organisation, a.a.O.,
S. 429 - 436.
- Granick, David: (Karriereweg)
Organisationsstruktur und Karrie-
reweg von Führungskräften, ZfO
1975, S. 433 - 439.
- Gregory, R.L.: (Perception)
Concepts and Mechanisms of Percep-
tion, London 1974.
- Grimes, Andrew J.,
Klein, S.M.,
Shull, Fremont A.: (Matrix Model)
Matrix Model: A Selective Empiri-
cal Test. In AoMJ 1972, S. 9 - 31.
- Grochla, Erwin: (Polarität)
Polarität in betriebswirtschaft-
licher Forschung und Lehre,
ZfB 1959, S. 65 - 76.
- ders. (Hg.): Handwörterbuch der Organisation,
Stuttgart 1969.

- Grochla, Erwin: (Erkenntnisstand)
Erkenntnisstand und Entwicklungstendenzen der Organisationstheorie. In: Bleicher, K. (Hg.): Organisation als System, Wiesbaden 1972, S. 101 - 137.
- ders.: (Unternehmensorganisation)
Unternehmensorganisation - Neue Ansätze und Konzeptionen, Reinbek bei Hamburg 1972.
- ders.: (Konzepte)
Neue Konzepte der Unternehmensorganisation - Eine Strukturanalyse. In: Wild, J. (Hg.): Unternehmensführung, a.a.O., S. 297 - 322.
- ders.: (Organisationsstruktur)
Organisation und Organisationsstruktur. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft Band II, Sp. 2846 - 2868.
- ders.: (Integration)
Praxeologische Organisationstheorie durch sachliche und methodische Integration, ZfbF 1976, S. 617 - 637.
- ders.: (Gestaltung)
Grundzüge und gegenwärtiger Erkenntnisstand einer Theorie der Organisatorischen Gestaltung, ZfO 1978, S. 421 - 432.
- Grochla, Erwin,
Welge, Martin K.: (Effizienzbestimmung)
Zur Problematik der Effizienzbestimmung von Organisationsstrukturen, ZfbF 1975, S. 273 - 289.
- Grochla, Erwin,
Wittmann, Waldemar (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 4. Aufl., Stuttgart 1974-76.
- Groenewald, Horst: (Prognosen)
Prognosen über die Zukunft des Managements Personal 1969, S. 109 - 113.
- Gronau, Heinz: (Rollenanalyse)
Die soziologische Rollenanalyse als betriebsorganisatorisches und berufspädagogisches Instrument, Stuttgart 1965.
- Grün, Oskar: (Hierarchie)
Hierarchie. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 677 - 682.

- Grün, Oskar: (Organisationsverhalten)
Adaptives Organisationsverhalten.
In: Wild, J. (Hg.): Unternehmungsführung, a.a.O., S. 349 - 372.
- Guetzkow, Harold: (Communication)
Communication in Organization. In: March, J.G. (Ed.): Handbook of Organization, Chicago 1965, S. 534 - 573.
- Haberfellner, Reinhard: (dynamisches System)
Die Unternehmung als dynamisches System, Diss. ETH Zürich 1973.
- Häusler, Joachim: (Hierarchie)
Ist die Hierarchie noch zeitgemäß?
Gedanken zur Organisationsplanung und zur Gestaltung der Führungspraxis, BTO 1969, S. 335 - 338, 414 - 420, 498 - 504..
- Haferkamp, Hans: (Handlungstheorie)
Soziologie als Handlungstheorie, 2. Auflage, Düsseldorf und Opladen 1975.
- Hagemann, Helmut: (Organisation)
Organisation. In: Management Enzyklopädie Band 4, München 1971, S. 949 - 972.
- Hahn, Dietger: (PuK)
Integrierte ergebnis- und liquiditätsorientierte Planungs- und Kontrollrechnung als Führungsinstrument Wiesbaden 1974.
- ders.: (Organisationsplanung)
Organisationsplanung und Planungsprozeß, ZfO 1976, S. 447 - 453.
- Haimann, Theo,
Scott, William G.: (Modern Organization)
Management in The Modern Organization, Boston 1970.
- Hardung-Hardung, Heimo: (Prokuristen)
Die Prokuristen, Aufgaben und Stellung der zweiten Ebene im Management, Wiesbaden 1966.
- ders.: (Matrix-Organisation)
Matrix-Organisation. In: Degelmann, A. (Hg.): Organisationsleiterhandbuch, 2. überarbeitete und erweiterte Auflage, München 1972, S. 151 - 164.

- Harsanyi, John C.: (Measurement)
Measurement of social power, opportunity costs, and the theory of two-person bargaining games. In: Bell, R., Edwards, D.V., Wagner, H.R. (Eds.): Political power, a.a.O., S. 226 - 238.
- Hartfiel, Günter: (Mensch)
Der Mensch als "Systemelement" oder "Herr des Systems" - soziologische Anmerkungen zum systemtheoretischen Ansatz in der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre, ZfO 1973, S. 127 - 133.
- Hartmann, Heinz: (Funktionale Autorität)
Funktionale Autorität - Systematische Abhandlung zu einem soziologischen Begriff, Stuttgart 1964.
- ders.: (Dimensionen)
Bürokratische und voluntaristische Dimensionen im organisierten Sozialgebilde, In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, a.a.O., S. 297 - 309.
- ders.: (Soziologie)
Stand und Entwicklung der amerikanischen Soziologie. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 2 - 134.
- Haseloff, Otto W.: (Unternehmen)
Managementstrategie und Führungsstile im Unternehmen. In: Kommunikation 4/1968, S. 1 - 24.
- ders.: (Motivation)
Motivation. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 1010 - 1026.
- Hasenack, Wilhelm: (Kategorien)
Betriebliche Kategorien. Konzeption und Grundriß von Seinskategorien und allgemeinen Handlungsprinzipien im Betriebsleben, ZfB 1952, S. 1-10, 162 - 178.
- ders.: (Kategorien, betriebliche)
Kategorien, betriebliche. In: Seischab, H., Schwantag, K. (Hg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 3. Aufl., Band II, Stuttgart 1958, Sp. 3088 - 3115.

- Hegi, Othmar: (Projekt-Management)
Projekt-Management, ein Fremdkörper in der Stab-Linien-Organisation. In: Projekt-Management, Zürich 1972, S. 77 - 87.
- Heinen, Edmund: (Ansatz)
Der entscheidungsorientierte Ansatz in der Betriebswirtschaftslehre, ZfB 1971, S. 429 - 440.
- ders.: (Zielsystem)
Das Zielsystem der Unternehmung - Grundlagen betriebswirtschaftlicher Entscheidungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1971.
- ders. (Hg.): (Industriebetriebslehre)
Industriebetriebslehre, Entscheidungen im Industriebetrieb, Wiesbaden 1972.
- Heintz, Peter: (Vorurteile)
Soziale Vorurteile, ein Problem der Persönlichkeit, der Kultur und Gesellschaft, Köln 1957.
- Hellriegel, Don,
Slocum, John W.: (Organizational Design)
Organizational Design: A Contingency Approach. A Model for Organic Management Design, BH April 1973, S. 59 - 68.
- o.V.: (Henkel-Gruppe)
Die organisatorische Neuordnung der Henkel-Gruppe, Sparten, Funktionen und Regionen, ZfO 1970, S. 196 - 200.
- Herbst, P.G.: (Autonomous Groups)
Autonomous Groups Functioning - An exploration in Behavioral Theory and Measurement, London 1962.
- Herzberg, Frederick,
Mausner, Bernard,
Snyderman, Barbara Bloch: (Motivation)
The Motivation to Work, New York u.a., 2. Aufl., 1967.
- Hill, Wilhelm,
Fehlbaum, Raymond,
Ulrich, Peter: (Konzeption)
Konzeption einer modernen Organisationslehre, ZfO 1974, S. 4 - 16.
- ders.: (Organisationslehre)
Organisationslehre 1 und 2, Ziele, Instrumente und Bedingungen der Organisation sozialer Systeme, Bern und Stuttgart 1974.

- Hillmann, Günter: (Herrschaft)
Die Befreiung der Arbeit - die Entwicklung kooperativer Selbstorganisation und die Auflösung bürokratisch-hierarchischer Herrschaft, Reinbek bei Hamburg 1970.
- Hörmann, Hans: (Konflikt)
Konflikt und Entscheidung, Göttingen 1960.
- Hoffmann, Friedrich: (Organisationsforschung)
Entwicklung der Organisationsforschung, Wiesbaden 1973.
- Hoffmann, Friedrich, Bühner, Rolf: (Organisationsgestaltung)
Organisationsgestaltung, Probleme, Konzeptionsmerkmale und Ergebnisse, Wiesbaden 1976.
- Hoffmann, Michael J.A.: (Datenverarbeitungsorganisation)
Betriebliche Informationswirtschaft und Datenverarbeitungsorganisation, Analyse und Konzeption von Organisationssystemen, Berlin, New York 1976.
- Hoffmann, Paul J., Festinger, Leon, Lawrence, Douglas H.: (Competitive Bargaining)
Tendencies Toward Groups Comparability in Competitive Bargaining. In: Brickmann, P. (Ed.): Social Conflict, a.a.O., S. 196 - 208.
- Hofstetter, A.: (Kompetenzkonflikte)
Kompetenzkonflikte überwinden! Ein neuer Weg: Integrationsregeln. IO 1973, S. 311 - 314.
- Holder, Jack J.: (Consensus)
Decision Making by Consensus, April 1972, S. 47 - 54.
- Holm, Kurt: (Konflikt)
Wandel durch Konflikt. Die Ausgangslage des strukturellen Wandels und des sozialen Konflikts, Diss. FU Berlin 1964.
- Homans, George Caspar: (Theorie)
Theorie der sozialen Gruppe, 4. Aufl., Köln und Opladen 1969. Titel der Originalausgabe: The Human Group, New York 1950.
- Hungenberg, Werner: (Voko)
Reorganisation des Vertriebsbereiches der VOKO - Franz Vogt & Co., Pohlheim bei Gießen, ZfO 1974, S. 315 - 321.

- Ignizio, James,
Shannon, Robert E.: (Organization structures)
Organization structures in the
80'ies, IE 9/1971, S. 46 - 50.
- Irle, Martin: (Arbeitsgruppen)
Arbeitsgruppen. In: Grochla, E.
(Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 105 - 112.
- ders.: (Macht)
Macht und Entscheidung in Organi-
sationen, Eine Studie gegen das
Linie-Stab-Prinzip, Frankfurt (Main)
1971.
- Janowsky, Bernd: (Soziale Organisation)
Das Problem der sozialen Organi-
sation. Eine kritische Gegenüber-
stellung der Ansätze der betriebs-
wirtschaftlichen Organisationslehre
und der Verhaltenstheorie, Diss.
Köln 1970.
- Jun, Jong S.,
Storm, William B. (Hg.): Tomorrow's Organizations:
Challenges and Strategies,
Glenview, Ill. 1973.
- Kahn, Robert L.,
Boulding, Elise (Hg.): (Power and Conflict)
Power and Conflict in Organizations.
London 1964.
- Katz, Daniel: (Functional Approach)
The Functional Approach to the
Study of Attitudes. In: Tosi, H.L.,
Hammer, C.W. (Eds.): a.a.O.,
S. 154 - 164.
- Katz, Daniel,
Kahn, Robert L.: (Social Psychology)
The Social Psychology of Organi-
zations, 3rd Printing, New York,
London, Sidney 1967.
- Kelley, Harold H.,
Stahelski, Anthony J.: (Belief)
Social Interaction Basis of Coopera-
tors and Competitors Belief about
others, in: Brickmann, M. (Ed.):
a.a.O., S. 242 - 260.
- Kelly, Joe: (Conflict)
Make Conflict Work for you, HBR
Juli - Aug. 1970, S. 103 - 113.
- Kellner, Wolfgang: (Konflikt)
Der moderne soziale Konflikt,
Stuttgart 1961.
- Kepner, Charles H.,
Tregoe, Benjamin B.: (Management-Entscheidungen)
Management-Entscheidungen. Vorbe-
reiten und richtig treffen, Mün-
chen 1967.

- Kern, Uwe: (Kooperativer Führungsstil)
Kooperativer Führungsstil - eine
Notwendigkeit, ZfO 1972,
S. 131 - 134.
- Kessel, Werner: (Entscheidungsprozess)
Die organisatorische Problematik
des Entscheidungsprozesses unter
besonderer Berücksichtigung seiner
Teilaspekte Entscheidungsbildung
und Entscheidungsdurchsetzung, Diss.
Köln 1970.
- Khandwalla, Pradip N.: (Organizations)
The Design of Organizations.
New York, Chicago, San Francisco,
Atlanta 1977.
- Kieser, Alfred: (Flexibilität)
Zur Flexibilität verschiedener
Organisationsstrukturen, ZfO 1969,
S. 273 - 282.
- ders.: (Umwelt)
Der Einfluß der Umwelt auf die
Organisationsstruktur der Unter-
nehmung, ZfO 1974, S. 302 - 314.
- Kieser, Alfred,
Kubicek, Herbert: (Organisation)
Organisation, Berlin, New York 1977.
- Kingdon, Donald R.: (Matrix Organization)
Matrix Organization - Managing
Information Technologies, London
1973.
- Kirchhoff, Günter: (Soziale Konflikte)
Soziale Konflikte (II) in der Ar-
beitswelt, München 1976.
- Kirsch, Werner: (Entscheidungsprozesse) I, II, III
Entscheidungsprozesse I. II. III.,
Wiesbaden 1970.
- Kirsch, Werner,
Meffert, Heinz: (Organisationstheorie)
Organisationstheorie und Betriebs-
wirtschaftslehre, Wiesbaden 1970.
- Klaus, Hans G.: (Projektmanagement-Systeme)
Betriebswirtschaftlich-organisa-
torische Überlegungen zum Aufbau
von Projektmanagement-Systemen,
Diss. Köln 1972.
- ders.: (Konflikte)
Die Bedeutung von Konflikten für
das Management von Projekten. Ange-
wandte Informatik 1974, S. 171 - 175

- Klis, Manfred:* (Machttheoretische Grundlagen)
Machttheoretische Grundlagen moderner Führungsstile, ZfO 1971, S. 5 - 13.
- Kluht, Heinz:* (Sozialprestige)
Sozialprestige und sozialer Status, Stuttgart 1957.
- ders.:* (Soziologie)
Soziologie der Großbetriebe, Stuttgart 1968.
- Knapp, Hans Georg:* (Handlungsbegriff)
Der Handlungsbegriff bei Koch: Empirischer Begriff oder klassifikatorischer Typ: In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 153 - 164.
- Koch, Helmut:* (Wissenschaft vom Handeln)
Die Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft vom Handeln. Die handlungstheoretische Konzeption der mikroökonomischen Analyse, Tübingen 1975.
- Koch, Helmut,
Zimmermann, Gebhard:* (handlungstheoretische Konzeption)
Die handlungstheoretische Konzeption der Betriebswirtschaftlichen Theorie (II) WISU 1976, S. 549 - 554.
- Köhler, Richard:* (Pläne)
Die Kontrolle strategischer Pläne als betriebswirtschafts-politisches Problem, ZfB 1976, S. 301 - 317.
- ders. (Hg.):* (Konzeptionen)
Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart 1977.
- König, René:* (Herrschaftsformen)
Herrschaftsformen. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 667 - 676.
- Koreimann, Dieter S.:* (Informationsbedarfsanalyse)
Methoden der Informationsbedarfsanalyse, Berlin, New York 1976.
- Kornhauser, Arthur,
Dubin, Robert,
Ross, Arthur M. (Eds.):* (Industrial Conflict)
Industrial Conflict, New York 1954.

- Kosiol, Erich: (Organisation)
Organisation der Unternehmung,
Wiesbaden 1962.
- ders.: (Aktionszentrum)
Die Unternehmung als wirtschaft-
liches Aktionszentrum. Einführung
in die Betriebswirtschaftslehre,
Reinbek bei Hamburg 1966.
- ders.: (Zukunft)
Organisation - der Weg in die Zu-
kunft, ZfO 1973, S. 3 - 11.
- Kosmath, Ernst F.: (Tensor-Organisation)
Voraussetzungen für die praktische
Einführung der Tensor-Organisation.
Gewinnung von Organisationsstruk-
turen mittels EDV, IO 1973,
S. 326 - 328.
- Kreikebaum, Hartmut: (Überlegungen)
Überlegungen zur Geldungsdauer
organisatorischer Regelungen, ZfO
1971, S. 14 - 18.
- ders.: (Einführung)
Einführung in die Organisations-
lehre, Wiesbaden 1975.
- Krink, Joachim: (MbC)
Management by Conflicts, ZfO 1977,
S. 155 - 166.
- Kröger, Fritz: (Macht)
Soziale Macht in der Unternehmung
als organisatorisches Problem, Diss.
Saarbrücken 1973.
- Krönlein, Eckhard D.: (Mobilität)
Vertikale und horizontale Mobilität
im Industriebetrieb, KZfSS 1961,
S. 68 - 87.
- Krüger, Wilfried: (Konflikthandhabung)
Grundlagen, Probleme und Instrumente
der Konflikthandhabung in der Unter-
nehmung, Berlin 1972.
- ders.: (Konfliktsteuerung)
Konfliktsteuerung als Führungsauf-
gabe, München 1973.
- ders.: (Konflikte)
Können Sie Konflikte managen?
Plus, Heft 5/73, S. 29 - 33.

- Krüger, Wilfried: (Konfliktanalysen)
Zur Problematik betriebswirtschaftlicher Konfliktanalysen. Zugleich Erwiderung auf den Diskussionsbeitrag von W.A. Oechsler: "Konflikt-handhabung in der Unternehmung", ZfB 1976, S. 918 - 920.
- ders.: (Machtstruktur)
Organisationsstruktur und Machtstruktur, ZfO 1977, S. 126 - 132.
- Krysmanski, Hans-Jürgen: (Soziologie)
Soziologie des Konflikts - Materialien und Modelle, Reinbek bei Hamburg 1971.
- Kubicek, Herbert: (Informationstechnologie)
Informationstechnologie und organisatorische Regelungen. Konzeptionelle Grundlagen einer empirischen Theorie der organisatorischen Gestaltung des Benutzerbereichs in computergestützten Informationssystemen, Berlin 1975.
- ders.: (Forschungsdesigns)
Heuristische Bezugsrahmen und heuristisch angelegte Forschungsdesigns als Elemente einer Konstruktionsstrategie empirischer Forschung. In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 3 - 36.
- Kubicek, Herbert,
Thom, Norbert: (Umsystem)
Umsystem, betriebliches. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): HWB, Band III, 4. Aufl., Sp. 3977 - 4017.
- Kubicek, Herbert,
Wollnik, Michael: (Grundlagenforschung)
Zur Notwendigkeit empirischer Grundlagenforschung in der Organisationstheorie, ZfO 1975, S. 301 - 312.
- Kühni, Hans Rudolf: (Product Management)
Product Management auf der operativen Ebene IO 1973, S. 119 - 120.
- Kupsch, Uwe,
Marr, Rainer: (Personalwirtschaft)
Personalwirtschaft. In: Heinen, E. (Hg.): Industriebetriebslehre - Entscheidungen im Industriebetrieb, Wiesbaden 1972, S. 76 - 195.

- Laing, R.D.,
Phillipson, H.,
Lee, A.R.:
(Interpersonal perception)
Interpersonal perception: a theory and a method of research, London 1966.
- Landsberger, Henry A.:
(Horizontal Dimension)
The Horizontal Dimension in Bureaucracy. ASQ 1961/62, S. 299 - 332.
- Landwehrmann, Friedrich:
(Organisationsstrukturen)
Organisationsstrukturen industrieller Großbetriebe, Köln und Opladen 1965.
- ders.:
(Autorität)
Autorität. In: Grochla, E. (Hg.): *HWO, a.a.O.*, Sp. 270 - 273.
- ders.:
(Verwaltung)
Von den Möglichkeiten und Grenzen der Änderung der Autoritätsstruktur und Milderung des hierarchischen Prinzips der Verwaltung. In: *Verwaltung im modernen Staat*, Berliner Beamtentage 1969, Berlin 1970, S. 55 - 69.
- Lauer, Quentin:
(Phenomenology)
What is Phenomenology? In: Jun, S., Storm, W.B. (Eds.): *Tomorrow's Organizations*, a.a.O., S. 273 - 279.
- Lawrence, Paul R.,
Lorsch, Jay W.:
(Environment)
Organization-Environment Interface. In: Jun, S., Storm, W.B. (Eds.): *Tomorrow's Organizations*, a.a.O., S. 151 - 162.
- dies.:
(Organization)
Organization and Environment, Boston 1967.
- Leavitt, Harold J.:
(Change)
Applied Organizational Change in Industry. Structural, Technological and Humanistic Approaches. In: March, J.G. (Ed.): *Handbook of Organization*, Chicago 1965, S. 1144 - 1170.
- ders.:
(Perception)
Perception from the Inside Looking Out. In: Tosi, H.L., Hamner, L.W., (Hg.): a.a.O., S. 185 - 192.

- Lepsius, Rainer M.: (Strukturen)
Strukturen und Wandlungen im Industriebetrieb, München 1960.
- Levinger, George: (Kurt Lewins's approach)
Kurt Lewins's approach to conflict and its resolution. A review with some extensions. In: Tosi, H.L., Hamner, L.W. (Eds.): a.a.O., S. 329 - 339.
- Lewin, Kurt,
Lipitt, Ronald: (Study)
An Experimental Approach to the Study of Autocracy and Democracy - a Preliminary Note. In: Soc. 1938, S. 292 - 300.
- Lewin, Kurt: (Konflikte)
Die Lösung sozialer Konflikte, Bad Nauheim 1953.
- Lievegoed, Bernardus
Cornelis Johannes: (Wandel)
Organisationen im Wandel - Die praktische Führung sozialer Systeme in der Zukunft. Bern 1974.
- Likert, Rensis: (Patterns)
New Patterns of Management, New York 1961.
- Link, Jörg: (Programmierung)
Zur Programmierung von Entscheidungen bei der Steuerung, Regelung und Anpassung organisierter Systeme, ZfO 1973, S. 338 - 345.
- Lipitt, Gordon L.: (Team Building)
Team Building for Matrix Organizations. In: Optimizing Human Resources. Readings in Individual and Organization Development, Reading (Mass) u.a. 1971.
- Litterer, Joseph A.: (Conflict)
Conflict in Organization: A Re-examination, in: Tosi, H.L., Hamner, L.W. (Eds.): a.a.O., S. 320 - 328.
- Litwak, Eugene: (Models)
Models of organizations which permit conflict, AJS 1961, S. 177 - 184.
- Lücke, Wolfgang: (Gleichgewicht)
Gleichgewicht, betriebliches. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 1697 - 1708.

- Lückert, H.R.: (Konflikt-Psychologie)
Konflikt-Psychologie, München -
Basel 1957.
- Luhmann, Niklas: (Funktion)
Funktion und Kausalität, KZfSS
1962, S. 617 - 644.
- ders.: (Zweckbegriff)
Zweckbegriff und Systemrationalität
- Über die Funktion von Zwecken in
sozialen Systemen, Tübingen 1968.
- ders.: (Kommunikation)
Soziale Kommunikation. In: Grochla,
E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 833 - 838.
- ders.: (Zweck)
Zweck - Herrschaft - System. In:
Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische
Organisation, a.a.O., S. 36 - 55.
- ders.: (Programmierung)
Die Programmierung von Entschei-
dungen und das Problem der Flexi-
bilität. In: Mayntz, R. (Hg.):
Bürokratische Organisation, a.a.O.,
S. 324 - 341.
- ders.: (Funktionen)
Funktionen und Folgen formaler
Organisation, 2. Aufl., Berlin
1972.
- Luthans, Fred: (Management)
Introduction to Management: a
Contingency Approach, New York u.a.
1976.
- McDonald, A.: (Konflikte)
Konflikte in der Führungsspitze -
ein tödliches Spiel, Fortschritt-
liche Betriebsführung 22/1973,
Heft 2, S. 55 - 63.
- McGregor, Douglas: (Enterprise)
The Human Side of Enterprise, New
York 1960.
- Magoun, Alexander F.: (Conflict)
Cooperation and Conflict in In-
dustry, New York 1960.
- March, James G.,
Simon, Herbert A.: (Organisation)
Organisation und Individuum, Mensch-
liches Verhalten in Organisationen,
Wiesbaden 1976.
- dies.: (Organizations)
Organizations, New York, London
1958.

- Marr, Rainer: (Innovation)
Innovation und Kreativität, Wiesbaden 1973.
- Marrow, Alfred J.,
Bowers, David G.,
Seashore, Stanley E.: (Participation)
Management by Participlation -
Creating a Climate for Personal
and Organizational Change, New
York u.a. 1967.
- Maslow, A.H.: (Motivation)
Motivation and Personality, New
York 1954.
- Mayntz, Renate: (Kritische Bemerkungen)
Kritische Bemerkungen zur funktio-
nalistischen Schichtungstheorie,
in: Soziale Schichtung und soziale
Mobilität, Sonderheft 5 der KZfSS,
hrsg.v. David V. Glass und René
König, Köln und Opladen 1961, S.
10 - 28.
- dies.: (Beziehungen)
Die Organisationssoziologie und
ihre Beziehungen zur Organisations-
lehre. In: Schnauffer, E., Agthe, K.
(Hg.): Organisation. TFB-Handbuch-
reihe, Erster Band, Berlin, Baden
1961, S. 29 ff.
- dies.: (Soziologie)
Soziologie der Organisation, Rein-
bek bei Hamburg 1963.
- dies.: (Organisationssoziologie)
Zum gegenwärtigen Stand der Organi-
sationssoziologie, Bern 1964.
- dies.: (Soziale Organisation)
Die soziale Organisation des In-
dustriebetriebes, Stuttgart 1966.
- dies. (Hg.): (Bürokratische Organisation)
Bürokratische Organisation, Köln,
Berlin 1968.
- dies.: (Idealtypus)
Max Webers Idealtypus der Bürokrati-
e und die Organisationssoziologie.
In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische
Organisation, a.a.O., S. 27 - 35.
- dies.: (Zielsystem)
Organisation und Zielsystem, ZfO
1973, S. 35 - 36.
- dies.: (Konflikte)
Konflikte und Konfliktregelungen im
Betrieb. In: Grochla, E., Wittmann,
W. (Hg.): HWB, Band II, a.a.O.,
Sp. 2176 - 2182.

- Mayntz, Renate: (Bürokratie)
Bürokratie. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): HWB, a.a.O., Sp. 1058 - 1065.
- Mellerowicz, Konrad: (Unternehmensführung)
Sozialorientierte Unternehmensführung, ZfO 1976, S. 429 - 433.
- Menzl, Andreas,
Gmür, Urs: (Organisationsformen)
Mehrdimensionale und flexible Organisationsformen, Bern 1974.
- Merton, Robert K.: (Funktionale Analyse)
Funktionale Analyse. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 171 - 214.
- Meyer, Eric: (Leitungsspanne)
Bestimmungsfaktoren der Leitungsspanne, ZfO 1968, S. 121 - 129.
- ders.: (Organisation und Führung)
Organisation und Führung. Grundsätzliche Überlegungen zum Zusammenhang zwischen Organisation und Führung in produktiven, soziotechnischen Systemen, Diss. Gießen 1975.
- Michael, Manfred: (Produktideen)
Produktideen und Ideenproduktion, Wiesbaden 1973.
- Miller, George A.: (Number Seven)
The Magical Number Seven. Plus or Minus Two: Some Limits on Our Capacity for Processing Information. In: Alexis, M., Wilson, C.Z. (Hg.): a.a.O., S. 107 - 121.
- Moore, Wilbert E.: (Equal)
But some are more Equal than Others. In: ASR 1963, S. 13 - 18.
- Morin, Edgar: (Complexity)
Complexity. In: ISSJ 1974, S. 555 - 582.
- Mott, Paul E.: (Characteristics)
The Characteristics of Effective Organizations, New York 1972.
- Müller, Werner: (Situative Organisation)
Die Relativierung des bürokratischen Modells und die situative Organisation, KZfSS 1973, S. 719 - 749.
- Müller, Wolfgang: (Informationssysteme)
Die Simulation betrieblicher Informationssysteme. Wiesbaden 1969.

- Mulder, Mauk: (Power Equalization)
Power Equalization through Participation? ASQ 1971, S. 31 - 37.
- Murdick, Robert G.: (MIS for MBO)
MIS for MBO. JoSM 1977, S. 34 - 40.
- Musiol, Achim: (Organisationsprojekte)
Organisation von Organisationsprojekten in der Industrie, ZfO 1974, S. 192 - 206, 277 - 286.
- Naase, Christian: (Determinanten)
Determinanten und Reduzierungsmöglichkeiten von Konflikten in Organisationen, Diss. Erlangen-Nürnberg 1976.
- ders.: (Konflikte)
Konflikte in der Organisation. Ursachen und Reduzierungsmöglichkeiten, Stuttgart 1978.
- Naschold, Frieder: (Demokratie)
Demokratie und Komplexität, PVS 1968, S. 494 - 518.
- ders.: (Systemsteuerung)
Systemsteuerung, 2. Aufl., Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1971.
- ders.: (Organisation)
Organisation und Demokratie, 3. Aufl. Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1972.
- Nemetzade, Kamal: (Konflikt und Krise)
Konsensus, Konflikt und Krise, Bemerkungen zu einigen Problemen der Theorie des sozialen Wandels, KZfSS 1976, S. 239 - 255.
- Nicholson, Michael: (Konfliktanalyse)
Konfliktanalyse. Einführung in Probleme und Methoden, Düsseldorf 1973.
- Nieder, Peter: (Macht)
Führung und Macht - Ein verhaltens-theoretischer Beitrag zur betriebswirtschaftlichen Führungslehre, BFuP 1977, S. 424 - 438.
- Nordsieck, Friedrich: (Organisationslehre)
Grundlagen der Organisationslehre, Stuttgart 1934.
- North, R. C.,
Koch, H.E., jr.,
Zinnes, D.A.: (Integrative Functions)
The Integrative Functions of Conflict, JoCR 1960, S. 355 ff.

- Oechsler, Walter A.: (Struktureller Ansatz)
Konfliktmanagement - Zur Notwendigkeit eines strukturellen Ansatzes, MIR 1974/6, S. 13 - 25.
- ders.: (Konflikthandhabung)
Konflikthandhabung in der Unternehmung. Zugleich Diskussionsbeitrag zu dem gleichnamigen Werk von W. Krüger, ZfB 1975, S. 502 - 506.
- ders.: (Konfliktmanagement)
Organisationsstrukturen und Konfliktmanagement. In: Macharzina, K., Oechsler, W.A. (Hg.): Personalmanagement Band II: Organisations- und Mitarbeiterentwicklung, Wiesbaden 1977, S. 71 - 89.
- Oechsler, Walter A.,
Wagner, Bernd: (Ansatz)
Der konflikttheoretische Ansatz in der Betriebswirtschaftslehre. Zur theoretischen und praktischen Relevanz von Konflikten im Rahmen einer problemorientierten BWL. In: Ulrich, H. (Hg.): Zum Praxisbezug der Betriebswirtschaftslehre in wissenschaftstheoretischer Sicht, Bern und Stuttgart 1976, S. 93 - 105.
- Oehler, Otto: (Stellenbeschreibungen)
Stellenbeschreibungen, München 1973.
- Olmsted, Michael S.: (Kleingruppe)
Die Kleingruppe - soziologische und sozialpsychologische Aspekte, Freiburg i.Br. 1971.
- Parsons, Talcott: (Entwicklungen)
Die jüngsten Entwicklungen in der strukturell-funktionalen Theorie. In: KZfSS 1964, S. 30 - 49.
- Parsons, Talcott,
Bales, Robert F.: (Aktions-System)
Prinzipien des Aktions-Systems. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 364-368.
- Parsons, Talcott: (Theorie des Handelns)
Einige Grundzüge der allgemeinen Theorie des Handelns. In: Hartmann, H. (Hg.): Moderne amerikanische Soziologie, a.a.O., S. 218 - 244.

- Pausenberger, Ehrenfried: (Weiterentwicklung)
Kritik und Weiterentwicklung der hierarchischen Organisation. In: *Hamburger Jahrbuch für Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* 1973, S. 201 - 211.
- ders.: (Führungsstile)
Führungsstile. In: Degelmann, A. (Hg.): *Organisationsleiterhandbuch*, 2. überarb. und erw. Aufl., München 1972, S. 165 - 181.
- Pechliwanidis, Pantelis: (Total Management System)
Das Konzept des "Total Management System" und seine Bedeutung für die Betriebsorganisation. Diss. Köln 1969.
- Peery, Jr.,
Newman, S.: (General Systems Theory)
General Systems Theory Approaches to Organizations. Some Problems in Application, *JoMS* 1975, S. 266 - 275
- Perrow, Charles: (Complex Organizations)
Complex Organizations. A Critical Essay. London 1972.
- ders.: (Organizational Analysis)
Organizational Analysis. A Sociological View, Belmont, Calif. 1970.
- Picot, Arnold: (Ergänzungsbedürftigkeit)
Bemerkungen zu Standort und Ergänzungsbedürftigkeit von Helmut Koops "Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft vom Handeln". In: Köhler, R. (Hg.): *Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre*, a.a.O., S. 143 - 152.
- Plenge, Johannes: (Vorlesungen)
Drei Vorlesungen über die allgemeine Organisationslehre. In: Linhardt, Hanns (Hg.): *Johann Plenges Organisations- und Propagandalehre*, Eingeleitet von Hanns Linhardt, Berlin 1965.
- Poensgen, Otto H.: (Geschäftsbereichsorganisation)
Geschäftsbereichsorganisation, Opladen 1973.
- Pondy, Louis R.: (Varieties)
Varieties of Organizational Conflict. *ASQ* 1969, S. 499 - 505.

- Pondy, Louis R.: (Concepts)
Organizational Conflict: Concepts and Models, ASQ 1967, S. 297 - 320.
- Pongratz, L.J.: (Psychologie)
Psychologie menschlicher Konflikte. Phänomenologie und Theorie, Göttingen 1961.
- Popitz, Heinrich: (Rolle)
Der Begriff der sozialen Rolle als Element der soziologischen Theorie, Tübingen 1967.
- Presthus, Robert: (Individuum)
Individuum und Organisation - Typologie der Anpassung, Frankfurt (Main) 1966.
- Prewo, Rainer,
Ritsert, Jürgen,
Stracke, Elmar: (Ansätze)
Systemtheoretische Ansätze in der Soziologie - Eine kritische Analyse, Reinbek bei Hamburg 1973.
- Projektmanagement
Systematische Grundlagen und Beispiele aus der Praxis, Band 1, Sonderdruck der Industriellen Organisation, Zürich 1972.
- Pross, Helge: (Manager und Aktionäre)
Manager und Aktionäre in Deutschland. Untersuchungen zum Verhältnis von Eigentum und Verfügungsgewalt, Frankfurt (Main) 1965.
- Pross, Helge,
Boetticher, Karl W.: (Manager)
Manager des Kapitalismus, Frankfurt (Main) 1971.
- Pugh, Derek S.,
Hickson, David J.,
Hinings, Robert C.: (Dimensions)
Dimensions of organizational structure, ASQ 1968, S. 65 - 105.
- Pusic, Eugen: (Participation)
Participation and the Multidimensional Development of Complexity, Vienna Institute for Development. Occasional papers 1972/2.
- Ramström, Dick: (Controll Strategies)
The Efficiency of Controll Strategies, Communication and Decision-Making in Organizations, Diss. Uppsala 1967.
- Rapoport, Anatol: (Strategy)
Strategy and Conscience, New York 1963.

- Reitman, Walter R.: (Heuristic Decision Procedure)
Heuristic Decision Procedures, Open Constraints, and the Structure of Ill-Defined Problems. In: Shelly, Maynard, W., Bruyem, G.L. (Eds.): Human Judgements and Optimality, New York, London, Sidney 1964, S. 282 - 915.
- Rhenman, E.,
Strömberg, L.,
Westerlund, G.: (Conflict)
Conflict and Co-Operation in Business Organizations, London, New York, Sidney, Toronto 1970.
- Roethlisberger, Fritz, J.,
Dickson, William J.: (Worker)
Management and The Worker, Cambridge (Mass.), 1939.
- Riedel, Helmut: (F&G-Konzern)
Organisatorische Neuordnung im F&G-Konzern, ZfO 1976, S. 21 - 26.
- Riesman, David: (Masse)
Die einsame Masse. Die Untersuchung der Wandlungen des amerikanischen Charakters, Reinbek bei Hamburg 1958.
- Robbins, Stephen P.: (Nontraditional Approach)
Managing Organizational Conflict. A Nontraditional Approach, Englewood Cliffs, New Jersey 1974.
- Röthig, Peter: (Krisen-Management)
Organisation und Krisen-Management. Zur organisatorischen Gestaltung der Unternehmung unter den Bedingungen eines Krisen-Management. ZfO 1976, S. 13 - 20.
- Rohrbach, Bernd: (Innovationsprobleme)
Techniken des Lösens von Innovationsproblemen. In: Jacob, H. (Hg.): Rationeller Einsatz der Marketinginstrumente. Schriften zur Unternehmensführung Band 15, Wiesbaden, 1971, S. 73 - 88.
- Rückemann, Eckehard: (Integration)
Anforderungen an eine Integration der Forschungs- und Entwicklungsaufgabe in das System Unternehmung, ZfO 1973, S. 387 - 392.
- Rüsberg, Karl-Heinz: (Project-Management)
Die Praxis des Project-Management, München 1971.
- Rüttinger, Bruno: Konflikt und Konfliktlösen, München 1977.

- Sahm, August: (Führungsverhalten)
Führungsverhalten in Problem- und Konfliktsituationen, ZfO 1970, S. 365 - 371.
- Sandig, Curt: (Treiben und Bremsen)
Gewinn und Sicherheit in der Betriebspolitik - Das Treiben und das Bremsen im Betriebe, ZfB 1933, S. 349 - 360.
- Sawyer, Jack,
Guetzkow, Harold: (Negotiation)
The Process of Negotiation. In: Brickmann, M. (Ed.): Social Conflict, a.a.O., S. 146 - 161.
- Schanz, Gustav: (Integration)
Betriebswirtschaftslehre und sozialwissenschaftliche Integration, ZfdgSt 1974, S. 1 - 27.
- Schein, Edgar H.: (Complex Man)
Complex Man in the Complex Organization. In: Jun, J.S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 117 - 128.
- Schelling, Thomas: (Strategy)
The Strategy of Conflict, Cambridge (Mass.) 1960.
- Schemkes, Helmut: (Kompetenzabgrenzung)
Kompetenzabgrenzung bei der Mehrlinienorganisation, ZfO 1974, S. 433 - 442.
- Scheuch, Erwin K.: (Konflikt)
Konflikt in Organisationen, in: Grochla, E. (Hg.): HWO, Sp. 861 - 873.
- Schienstock, Gerd: (Rollenkomplexe)
Organisation innovativer Rollenkomplexe, Meisenheim am Glan 1975.
- Schimke, Ernst: (Projektmanagement)
Die Rolle des Projektmanagements in der Führungsorganisation. In: AGPLAN-Handbuch zur Unternehmensplanung, Berlin 1970.
- Schmid, Günter: (Funktionsanalyse)
Funktionsanalyse und politische Theorie. Funktionalismustheorie, politisch-ökonomische Faktorenanalyse und Elemente einer genetisch-funktionalen Systemtheorie, Düsseldorf 1974.

- Schmidt, Götz: (Produkt-Innovation)
Produkt-Innovation und Organisation,
Diss. Gießen 1969.
- Schmidt, Hanns: (Hierarchie)
Ist eine zweigleisige Hierarchie
notwendig? Ein Vorschlag zur Gleich-
stellung von Stab und Linie, BTO
1969, S. 869 - 871.
- Schmidt, Peter: (Matrixorganisation)
Matrixorganisation als geeignete
Organisationsform für Mehrprodukt-
unternehmen, ZfO 1972, S. 183 - 190.
- Schmidt, Stuart M.,
Kochan, Thomas A.: (Clarity)
Conflict: Toward Conceptual Clarity,
ASQ 1972, S. 359 - 370.
- Schmidt, Warren H.;
Tannenbaum, Robert: (Differences)
The Management of Differences,
Nov./Dec. HBR 1980, S. 107 - 115.
- Schmitz, Heiner: (Projektplanung)
Projektplanung, Düsseldorf 1972.
- Schneider, Hans-Dieter: (Machtbeziehungen)
Sozialpsychologie der Machtbezie-
hungen, Stuttgart 1978.
- Schneider, Siegfried: (Matrixorganisation)
Matrixorganisation - Gestaltungsmög-
lichkeiten und Gestaltungsprobleme
einer mehrdimensionalen teamorien-
tierten Organisation, Frankfurt
(Main) und Zürich 1974.
- ders.: (Konflikte)
Konflikte in einer Matrixorganisa-
tion, ZfO 1975, S. 321 - 330.
- ders.: (Öffentliche Verwaltungen)
Matrixorganisation und öffentliche
Verwaltungen, ZfO 1977, S. 37 - 47.
- Schröder, Harald: (Projekt-Management)
Projekt-Management - Eine Führungs-
konzeption für außergewöhnliche
Vorhaben, Wiesbaden 1970.
- Schwarz, Horst: (Matrix-Prinzip)
Die kombiniert verrichtungs- und
objektorientierte Arbeitsteilung
innerhalb der Unternehmensleitung
als Erscheinungsform der Anwendung
des Matrix-Prinzips, ZfO 1976,
S. 443 - 446.

- Scott, William G.: (Conflict)
The Management of Conflict,
Appeal Systems in Organizations,
Homewood, Ill. 1965.
- ders.: (Organization Theory)
Organization Theory: A Behavioral
Analysis for Management, Homewood,
Ill. 1967.
- Seidel, Eberhard: (Führungsform)
Das Problem der Führungsform in Be-
trieben, Geschichte, Konzept, Hypo-
thesen, Forschung, Stuttgart 1978.
- Seiler, A.J.: (Conflict)
Diagnosing Interdepartmental Con-
flict, HBR Sept, Oct. 1963,
S. 121 - 132.
- Selinger, Klaus (BASF)
Die Organisation der BASF-Gruppe,
ZfO 1977, S. 17 - 22.
- Senghaas, Dieter: (Systemanalyse)
Systembegriff und Systemanalyse.
Zeitschrift für Politik 1968,
S. 50 - 64.
- ders.: (Konflikt)
Konflikt und Konfliktforschung.
KZfSS 1969, S. 31 - 59.
- Shull, Fremont A. jr.,
Judd, R.J.: (Matrix Organizations)
Matrix Organizations and Control
Systems, MIR 1971, S. 65 - 85.
- Siegert, Werner: (Hierarchie)
Führen ohne Hierarchie? Plus 1971/
10, S. 27 - 32.
- o.V. (Siemens)
Die Neuorganisation des Hauses
Siemens, ZfO 1970, S. 337 - 342.
- Sievers, Burkhard: (Herrschaft)
Herrschaft und Ungleichheit. Zur
Kritik der Dahrendorfschen Ungleich-
heitstheorien und ihrer Deduktion.
JbSowi 1961, S. 318 - 341-
- Simmel, Georg: (Konflikt)
Der Konflikt der modernen Natur,
München, Leipzig 1918.
- Simon, Herbert A.: (Behavior)
Administrative Behavior. A Study of
Decision-Making in Administrative
Organization, 2. Aufl., New York
1961.

- Simon, Herbert A.: (Perspektiven)
Perspektiven der Automation für Entscheider, (The Shape of Automation for Men and Management, New York 1966), Quickborn 1966.
- ders.: (Architektur)
Die Architektur der Komplexität. In: Kommunikation 1967, S. 55 - 83.
- Sjoberg, Gideon: (Requirements)
Contradictory functional requirements and social systems, JoCR 1960, S. 198 - 208.
- Smelser, N.J.: (Collective Behavior)
Theory of Collective Behavior, London 1962.
- Spies, Ute: (Arbeitsaufgabe)
Grundlagen, Determinanten und situationsbezogene Gestaltung der optimalen Arbeitsaufgabe, Berlin 1976.
- Staeble, Wolfgang H.: (Situationstheorie)
Organisation und Führung soziotechnischer Systeme, Grundlagen einer Situationstheorie, Stuttgart 1973.
- ders.: (Handlungssituationen)
Empirische Analyse von Handlungssituationen. In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 103 - 116.
- Staerkle, Robert: (Unternehmensorganisation)
Die Gestaltung der Unternehmensorganisation zur Bewältigung neuer Aufgaben. In: Ulrich, H., Ganz-Keppeler, V. (Hg.): a.a.O., S. 197 - 216.
- o.V. (Standard Elektrik Lorenz AG)
15 Jahre Erfahrungen mit der Geschäftsbereichsorganisation bei der Standard Elektrik Lorenz AG, Stuttgart, ZfO 1976, S. 133 - 135.
- Starck, Siegfried,
Zeidler, Hans-Ulrich: (Dresdner Bank)
Die Organisation der Dresdner Bank AG, ZfO 1976, S. 252 - 256.
- Steffenhagen, Hartmut: (Konflikt)
Konflikt und Koordination in Distributionssystemen, Ansätze einer verhaltenswissenschaftlichen Gleichgewichtsanalyse, Diss. Münster 1972.

- Steiner, G.A.,
Ryan, W.G.: (Projekt Mangement)
Industrial project management,
New York 1968.
- Steinle, Claus: (Leistungsverhalten)
Leistungsverhalten und Führung in
der Unternehmung - Das Harzburger
Führungsmodell im Vergleich mit
einem motivationstheoretisch fun-
dierten Verhaltensmodell, Berlin
1975.
- Strauss, George: (Equalization)
Some Notes on Power Equalization.
In: Leavitt, H.J. (Ed.): The
Social Science of Organisation -
Four Perspectives, Englewood Cliffs,
N.J. 1963, S. 39 - 84.
- Strunz, Horst: (Entscheidungstabellentechnik)
Entscheidungstabellentechnik - ein
Hilfsmittel der Gestaltung von
Systemen der automatisierten Daten-
verarbeitung. ZfO 1973, S. 84 - 89,
172 - 179.
- Susman, Gerald T.: (Status Congruence)
The Concept of Status Congruence as
a Basis to Predict Task Allocation
in Autonomous Work Groups, ASQ
1970, S. 164 - 175.
- Syrée, Günter: (MBO)
Organisatorische Voraussetzungen des
MBO, ZfO 1972, S. 350 - 357.
- Taylor, Frederick W.: (Betriebsführung)
Die Grundsätze wissenschaftlicher
Betriebsführung. Neu herausgegeben
und eingeleitet von Walter Volpert
und Richard Vahrenkamp, Weinheim
und Basel 1977.
- Tenbruck, Friedrich H.: (Rolle)
Rolle. In: Grochla, E. (Hg.): HWO,
a.a.O., Sp. 1466 - 1471.
- Thiele, L.D.: (Konflikte)
Konflikte im Entscheidungsprozeß der
Unternehmungsorganisation, Diss.
München 1968.
- Thom, Norbert: (Projekt-Matrix-Organisation)
Zur Leistungsfähigkeit der Projekt-
Matrix-Organisation. IO 1973,
S. 123 - 128.
- ders.: (Innovationsprozesse)
Zur Effizienz betrieblicher Inno-
vationsprozesse, Köln 1976.

- Thompson, James D.: (Organizations)
Organizations in Action. Social science basis of administration theory, New York 1967.
- Thompson, Victor A.: (Hierarchie)
Hierarchie, Spezialisierung und organisationsinterner Konflikt. In: Mayntz, R. (Hg.): Bürokratische Organisation, a.a.O., S. 217 - 227.
- Timmermann, Manfred: (Matrix Management)
Matrix Management. IO 1971, S. 315 - 319.
- Tiryakian, Edward A.: (Phenomenology)
Existential Phenomenology and The Sociological Tradition. In: Jun, J. S., Storm, W.B. (Eds.): Tomorrow's Organizations, a.a.O., S. 280 - 295.
- Tlach, Peter: (Führungsstile)
Führungsstile in der Unternehmung. Die Unternehmung 1966, S. 134 - 152.
- Tosi, Henry L.,
Hamner, Clay W. (Eds.): (Behavior)
Organizational Behavior and Management: A Contingency View, Chicago 1974.
- Trebeck, Rolf: (Teamarbeit)
Psychologische Probleme der Teamarbeit, in: Fortschrittliche Betriebsführung 1972, S. 7 - 14.
- Twelker, Georg: (Spielregeln)
Spielregeln für kooperatives Führen von Mitarbeitern. Absatzwirtschaft 1972/3, S. 10 - 14.
- Typrell, Hartmann: (Konflikte)
Konflikte als Interaktion, KZfSS 1976, S. 255 - 271.
- Ulrich, Hans: (Autorität)
Die Autorität des Chefs in organisatorischer, psychologischer und gruppensdynamischer Sicht, Die Unternehmung 1961, S. 78 - 87.
- ders.: (Kompetenz)
Kompetenz, In: Grochla, E. (Hg.): HWO, a.a.O., Sp. 852 - 856.

- Ulrich, Hans: (System)
Die Unternehmung als produktives
soziales System, Bern und Stutt-
gart 1971.
- Ulrich, Hans,
Ganz-Keppeler, Vera (Hg.): (Strukturwandlungen)
Strukturwandlungen der Unternehmung,
Festschrift zum 70. Geburtstag von
Emil Gsell, Bern und Stuttgart
1969.
- Ulrich, Hans,
Staerkle, Robert: (Organisationsstruktur)
Verbesserung der Organisationsstruk-
tur von Unternehmungen, Bern 1969.
- Ulrich, Peter: (Großunternehmung)
Die Großunternehmung als quasi-
öffentliche Institution, Stuttgart
1977.
- Ulrich, Peter,
Fluri, Edgar: (Management)
Management, Eine konzentrierte Ein-
führung, Bern und Stuttgart 1975.
- Ulrich, Werner: (Kreativitätsförderung)
Systematische Kreativitätsförderung
in der Unternehmung, 10 Thesen zur
Entwicklung eines Gesamtkonzeptes,
ZfO 1974, S. 391 - 396.
- ders.: (Konzeptualisierungsversuch)
Analyse und Gestaltung problemlösen-
der Systeme: Ein Konzeptualisierungs-
versuch, DU 1975, S. 197 - 217.
- Vigier, Georg: (Konflikte)
Konflikte im Unternehmen - ver-
leugnen oder bewältigen, ZfO 1972,
S. 69 - 76.
- Wagner, Dieter: (Konflikt-Management)
Konflikt-Management, ZfO 1976,
S. 295 - 296.
- Wagner, Helmut: (Zielbildung)
Zielbildung und Entscheidungsprozeß
bei multipler Struktur der betrieb-
lichen Willensbildung, In: Boettcher,
E.(Hg.): Theorie und Praxis der Ko-
operation, Tübingen 1972, S. 91 -
104.
- ders.: (Organisationsstruktur)
Mehrdimensionale Organisations-
strukturen. DBW 1978, S. 103 -
115.

- Walton, Richard E.: (Conflict)
Theory of Conflict in Lateral Organizational Relationships. In: Lawrence, J.R. (Ed.): *Operational Research and The Social Sciences*, London, New York, Sidney u.a. 1966, S. 409 - 425.
- ders.: (Strategies of Social Change)
Two Strategies of Social Change and their Dilemmas. In: Bennis, W.G., Benne, K.D., Chin, R. (Eds.): *a.a.O.* S. 167 - 176.
- Walton, Richard E.,
Dutton, John M.: (Interdepartmental Conflict)
The Management of Interdepartmental Conflict: A Model and Review. In: Tosi, H.L., Hamner, C.W. (Eds.): *a.a.O.*, S. 361 - 376.
- Walton, Richard E.,
Dutton, John M.,
Cafferty, Thomas P.: (Context)
Organizational Context and interdepartmental Conflict, *ASQ* 1969, S. 522 - 542.
- Walton, Richard E.,
Dutton, John M.,
Fitch, M.G.: (Lateral Relationships)
A study of conflict in the process, structure, and attitudes of lateral relationships: some theories of organizations. In: Rubenstein, A.H., Haberstroh, C.J. (Eds.): *Some Theories of organization*, Homewood, Ill. 1966, S. 445 - 465.
- Walton, Richard E.,
McKersie, R.B.: (Behavioral dilemmas)
Behavioral dilemmas in mixed-motive decision making, *Behavioral Science* 1966, S. 370 - 384.
- ders.: (Theory)
A Behavioral Theory of Labor Negotiations, New York u.a. 1965.
- Weber, Max: (Wirtschaft)
Wirtschaft und Gesellschaft, Vollständiger Nachdruck der Erstausgabe von 1922, Tübingen 1972.
- Weigmann, Erich: (Matrixorganisation)
Praktische Einführung in die Matrixorganisation, München 1975.
- Weilemann, Gottfried,
Stampa, W.: (Büroorganisation)
Büroorganisation in der Praxis, Stuttgart 1970.

- Welge, Martin K.: (Profit-Center-Organisation)
Profit-Center-Organisation. Organisatorische Analyse von Strukturbewertungsproblemen in funktionalen und profit-center-orientierten Organisationen, Wiesbaden 1975.
- White, Harrison: (Conflict)
Management conflict and sociometric structure, AJS 1961, S. 185 - 199.
- Wild, Jürgen: (Grundlagen)
Grundlagen und Probleme der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre, Berlin 1966.
- ders.: (Organisationsforschung)
Neuere Organisationsforschung in betriebswirtschaftlicher Sicht, Berlin 1967.
- ders.: (Führungsstruktur)
Organisationstheorie. Die Führungsstruktur wandelt sich. In: Wirtschaftswoche/Der Volkswirt 1971/24, S. 49 - 52.
- ders.: (Hierarchie)
Organisation und Hierarchie, ZfO 1973, S. 45 - 54.
- ders.: (Product Management)
Product Management. 2. Aufl., München 1973.
- ders.: (Organisationsstrukturen)
Organisationsstrukturen. In: Management-Enzyklopädie, Ergänzungsband München 1973, S. 681 - 697.
- ders. (Hg.): Unternehmungsführung, Festschrift zum 75. Geburtstag von Erich Kosiol, Berlin 1974.
- ders.: (Führungsmodelle)
Betriebswirtschaftliche Führungslehre und Führungsmodelle, In: Wild, J. (Hg.): Unternehmungsführung a.a.O., S. 141 - 179.
- Wilemon, David L.: (Conflict)
Managing Conflict in Temporary Management Systems, JoMS 1973, S. 282 - 296.
- Witte, Eberhard: (Informationsverhalten)
Das Informationsverhalten in Entscheidungsprozessen, Tübingen 1972.
- ders.: (Organisation)
Innovationsfähige Organisation, ZfO 1973, S. 17 - 24.

- Witte, Eberhard: (Innovationsentscheidungen)
Organisation für Innovationsentscheidungen, Göttingen 1973.
- ders.: (Kraft und Gegenkraft)
Kraft und Gegenkraft im Entscheidungsprozeß, ZfB 1976, S. 319 - 326.
- Wöhe, Günter: (Entwicklungstendenzen)
Betriebswirtschaftslehre, Entwicklungstendenzen der Gegenwart. In: Grochla, E., Wittmann, W. (Hg.): HWB, Band I, a.a.O., Sp. 710 - 747.
- Woll, Artur: (Sprengkraft)
Das Management als gesellschaftliche Sprengkraft, ZfO 1970, S. 225 - 228.
- Wollnik, Michael: (Erfahrungswissen)
Die explorative Verwendung systematischen Erfahrungswissens. Plädoyer für einen aufgeklärten Empirismus. In: Köhler, R. (Hg.): Empirische und handlungstheoretische Forschungskonzeptionen in der Betriebswirtschaftslehre, a.a.O., S. 37 - 64.
- Wrabetz, Wolfgang: (Stellenbeschreibung)
Die Stellenbeschreibung, Wiesbaden 1973.
- Zalkind, Sheldon S.,
Castello, Timothy W.: (Implications)
Perception: Implications for Administration. In: Tosi, H.L., Hamner, C.W. (Eds.): a.a.O., S. 192 - 204.
- Zepf, Günter: (Führungsstil)
Kooperativer Führungsstil und Organisation, Wiesbaden 1972.
- Ziegler, Helmut: (Autorität)
Strukturen und Prozesse der Autorität in der Unternehmung, Stuttgart 1970.
- Zimmermann, Kurt: (Projektgruppe)
Die Projektgruppe als Organisationsform zur Lösung komplexer Aufgaben, ZfO 1970, S. 45 - 51.
- Zogg, Andreas: (Projekt-Management)
Systemorientiertes Projekt-Management, Zürich 1974.