

# **Digitales Brandenburg**

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

## **Organisation, Führung und Personalmanagement**

**Wagner, Dieter**

**Freiburg i. Br., 1991**

Vorwort

**urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4665**

---

## Vorwort zur zweiten Auflage

Die relativ rasche Verbreitung der 1. Auflage hat gezeigt, daß sich die bisherige Konzeption im wesentlichen bewährt hat. Dabei ist es erfreulich, daß das Werk als pragmatisches Sachbuch und auch als Lehrbuch Verwendung gefunden hat und es offensichtlich gelungen ist, verschiedene theoretische Entwicklungen mit der praktischen Erfahrung des Verfassers in den Bereichen Organisation, Führung und Personal zu verbinden.

Mit der vorliegenden überarbeiteten 2. Auflage bin ich weiterhin bestrebt, den Dialog zwischen Theorie und Praxis auf dem o. g. Gebiet zu erleichtern, weil er letztlich sehr wichtig ist, um flexiblere und auch individuellere Organisations- und Führungsstrukturen zu schaffen. Insofern bleibt auch der Adressatenkreis derselbe. Dieses Buch wendet sich weniger an den Fachspezialisten, sondern vielmehr an einen Personenkreis, der als Führungskraft Gestaltungsfunktionen im Hinblick auf Organisation, Führung und Personalmanagement bereits wahrnimmt oder später, z. B. nach Beendigung des Studiums, einmal übernehmen möchte.

Ansonsten danke ich meinen Lesern für die bisher erfolgte konstruktive Kritik und meinem Mitarbeiter, Herrn Dipl.-Kfm. Heiner Langemeyer, für seine Unterstützung bei der redaktionellen Fertigstellung und beim Korrekturlesen. Bei Frau Gudrun Kroeck bedanke ich mich für die Reinschrift des Manuskriptes.

Hamburg, im Herbst 1991

Dieter Wagner

## Aus dem Vorwort zur ersten Auflage

**Organisation** und **Personal** bedingen sich gegenseitig: Können personale Aspekte in vielen Fällen strukturprägend wirken, beeinflussen umgekehrt strukturelle Merkmale oft das personale System eines Unternehmens. **Führung** wiederum ist ein wesentlicher Bestandteil des Personalmanagements und darüber hinaus ein Handlungsphänomen, das sich zugleich im Rahmen einer bestimmten Organisationsstruktur vollzieht.

Organisation ist insofern mehr als ein Instrument zur Erfüllung vorgegebener Unternehmensziele. Im Hinblick auf die Führung und auf das Personal ergeben sich vielmehr unterschiedliche organisatorische Gestaltungsmöglichkeiten, die insgesamt von einer Kombination ökonomischer, soziokultureller und technologischer Einflußfaktoren abhängen.

Daß Organisation mehr sein sollte als eine reine Strukturtechnologie, ist insbesondere auf diese Einflußfaktoren zurückzuführen. Insofern gibt es verschiedene Entwicklungen, durch die traditionelle Organisationsstrukturen zum Teil recht maßgeblich beeinflußt werden. Dies soll in dem vorliegenden Buch zunächst an wichtigen Aspekten der **Unternehmensentwicklung** veranschaulicht werden. Wie flexible **Organisationsstrukturen** aussehen und durch welche Methoden **flexiblere Abläufe** im Hinblick auf eine effizientere Aufgabenerfüllung zu erzielen sind, soll daran anschließend ebenso behandelt werden wie die entsprechenden Auswirkungen auf die **Personalführung** und auf die **Systeme** des **Personalressorts**. **Individualisierungstendenzen** sind hier unverkennbar.

*Hamburg, im Winter 1988*

*Dieter Wagner*