

# **Digitales Brandenburg**

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

## **Organisation, Führung und Personalmanagement**

**Wagner, Dieter**

**Freiburg i. Br., 1991**

Literaturverzeichnis

**urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4665**

## Literaturverzeichnis

- Ache, H.: Management-Holding und Innovationsfähigkeit. Anmerkungen zum Beitrag von R. Bühner: Management-Holding, DBW 1987, S. 223—225.
- Acker, H. B.: Planung der Organisation. In: Aghte, K., Schnauffer, E. (Hg.): Unternehmungsplanung, Baden-Baden 1963.
- Ackermann, K. F.; Rothenberger, P.: Zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildung von Führungskräften. In: Gaugler, E. (Hg.): Betriebliche Weiterbildung als Führungsaufgabe, Wiesbaden 1986.
- Aghte, K., Schnauffer, E. (Hg.): Unternehmungsplanung, Baden-Baden 1963.
- d'Amboise, G., Muldowney, M.: Zur betriebswirtschaftlichen Theorie der kleinen und mittleren Unternehmung. In: Pleitner, H. J. (Hg.): Aspekte einer Managementlehre für kleinere Unternehmungen, Berlin 1986.
- Bach, O.: Verbesserung der Organisationsstruktur, Tägliche Betriebspraxis, Freiburg i. Br. 6/1981, S. 157—194.
- Batz, M., Schindler, U.: Personalbeurteilungssysteme auf dem Prüfstand, ZfO 1983, S. 424—432.
- Baumgartner, K.: Vom Handlanger zum Unternehmer, Manager magazin 6/87, S. 268—275.
- Becker, F. G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im strategischen Management, Bergisch Gladbach, Köln 1985.
- Becker, F. G.: Zur Ausgestaltung eines strategisch-orientierten Anreizsystems, ZfO 1987.
- Becker, H., Langosch, I.: Produktivität und Menschlichkeit, Stuttgart 1984.
- Berthel, J.: Unternehmungsführung im Wandel? Perspektiven für Theorie und Praxis, ZfO 1984, S. 7—12.
- Berthel, J., Lewandowski, Ch.: Wertewandel in der Bundesrepublik, Personalführung 1989, S. 268—273.
- Beyer, H. T.: Der Führungsansatz in der BWL, Die Unternehmung 1985, S. 28—47.
- Biedermann, Ch.: Was ist gute Führung?, Zeitschrift für Personalforschung 1990, S. 237—242.
- Birkwald, R.: Die Bedeutung der Leistungsbeurteilung und Leistungszulagen für die Praxis — aus der Sicht der Gewerkschaften. In: Knebel, H.: Stand der Leistungsbeurteilung und Leistungszulagen in der Bundesrepublik Deutschland, Frankfurt/M. 1981.
- Bisani, F.: Flexible Organisation durch das Funktionendiagramm, Personalwirtschaft 1985.

- Bisani, F.: Führungslehre — Abschied vom Modelldenken. In: Glaubrecht, H., Wagner, D. (Hg.): *Humanität und Rationalität in Personalpolitik und Personalführung*, Freiburg 1987.
- Bisani, F.: *Unternehmensbezogene Gliederung von Personalaufgaben*, Eschborn 1987.
- Bleicher, K.: *Unternehmensentwicklung und organisatorische Gestaltung*, Bern, Stuttgart 1978.
- Bleicher, K.: Probleme und Entwicklungstendenzen der Organisationspolitik industrieller Großunternehmen. In: Hahn, D. (Hg.): *Führungsprobleme industrieller Unternehmungen*. Friedrich Thomee zum 60. Geburtstag, Berlin, New York 1980.
- Bleicher, K.: Verantwortung. In: Grochla, E. (Hg.): *HWO*, 2. Aufl., Stuttgart 1980.
- Bleicher, K.: Kompetenz. In: Grochla, E. (Hg.): *HWO*, 2. Aufl., Stuttgart 1980.
- Bleicher, K.: *Organisation, Formen und Modelle*, Wiesbaden 1981.
- Bleicher, K.: Restrukturierung in der Rezession. Aktuelle Forderungen an die organisatorische Gestaltung, *ZfO* 1982, S. 313—319.
- Bleicher, K.: Statt Macher werden Kultivateure gesucht, *ZfO* 1983, S. 2.
- Bleicher, K.: Kampf der Verbürokratisierung der Organisationsstruktur, *Blick durch die Wirtschaft* v. 13. 10. 1983, S. 3.
- Bleicher, K.: Strategische Unternehmensplanung, bei Beachtung von Fehlerquellen empfehlenswert, *Blick durch die Wirtschaft* v. 7. 4. 1983, S. 3.
- Bleicher, K.: Organisatoren — Bürokraten oder Beweger? In: Ulrich, H., Probst, G. (Hg.): *Unternehmungsorganisation: Entwicklung in Theorie und Praxis*, Bern und Stuttgart 1985, S. 112—123.
- Bleicher, K.: Zur strategischen Ausgestaltung von Anreizsystemen für die Führungsgruppe von Unternehmungen, *ZfO* 1985, S. 21—27.
- Bleicher, K.: Strukturen und Kulturen der Organisation im Umbruch. Herausforderung für den Organisator, *ZfO* 1986, S. 97—107.
- Bleicher, K., Meyer, E.: *Führung in der Unternehmung, Formen und Modelle*, Reinbek bei Hamburg 1976.
- Bleicher, K., Paul, H.: *Strategische Unternehmensführung in reifen Industrien*, *Blick durch die Wirtschaft* v. 27. 3. 1987, S. 3.
- Bosetzky, H.: *Grundsätze einer Soziologie der Industrieverwaltung*, Stuttgart 1970.
- Braun, G. E.: Organisationsplanung, *Literatur-Berater Wirtschaft* 4/80, S. 3—7.
- Brauers, J., Weber, M.: Szenarioanalyse als Hilfsmittel der strategischen Planung. Methodenvergleich und Darstellung einer neuen Methode, *ZfB* 1986, S. 631—652.
- Breisig, Th.: *It's teamtime*, Köln 1990.
- Breisig, Th.: *Betriebliche Sozialtechniken*, Neuwied und Frankfurt/M. 1990.



- Brockhoff, K.: Anforderungen an das Management in der Zukunft, ZfB 1987, S. 239—250.
- Brüggmann, H.: Persönlichkeitsentwicklung als Aufgabe der Personalführung, München und Mering 1991.
- Bühner, R.: Die Matrix-Organisation ist nur bedingt geeignet, Management-Zeitschrift 1985, S. 178—180.
- Bühner, R.: Arbeitseinsatz und Arbeitsstrukturierung in flexiblen Fertigungssystemen (FFS), WISU 2/86, S. 69—74.
- Bühner, R.: Betriebswirtschaftliche Organisationslehre, München, Wien 1986.
- Bühner, R.: Management-Holding, DBW 1987, S. 40—49.
- Bullinger, H. J., Traut, L.: Die Fabrik der Zukunft, FB/IE 1986/1, S. 4—12.
- Capol, M.: Die Qualifikation der Mitarbeiter als ganzheitliches Führungsmittel im industriellen Betrieb, Bern 1965.
- Capra, F.: Wendezeit, Schimmelpfeng-Review 1984, S. 9—12.
- Child, J., Kieser, A.: Development of organizations over time. In: Nyström, P. C., Starbuck, W. H. (Eds): Handbook of Organizational Design, Oxford 1981.
- Chmielewicz, K.: Aktuelle Probleme der Unternehmensverfassung aus betriebswirtschaftlicher Sicht, DBW 1984, S. 11—24.
- Coenenberg, A. G., Baum, H. G.: Wettbewerbsmatrizen als Ergänzung des Produktportfolios. In: Gaugler, E. et al (Hg.): Zukunftsaspekte der anwendungsorientierten Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart 1987, S. 91—110.
- Daniel, O.: Beurteilung des Vorgesetztenverhaltens, personalwirtschaft 1/82, S. 6—9.
- Datzmann, P.: Die Gemeinkosten-Wertanalyse, Personal 1982/4, S. 151—154.
- Dierkes, M.: Unternehmenskultur und Unternehmensführung, ZfB 1988, S. 554—574.
- Dieterle, W. K. M., Schmidt, H. J.: Qualitätszirkel — unproblematische Qualitätssicherung?, Personalwirtschaft 1983, S. 279—282.
- Dlugos, G., Weiermair, K. (Hg.): Management under differing value systems, Berlin/New York 1981.
- Dlugos, G.: Die Lehre von der Unternehmenspolitik — eine Analyse der Konzeptionen, DBW 1984, S. 287—305.
- Döding, G.: Zukunft der Tarifpolitik, trend 1984, S. 12—17.
- Domsch, M.: Qualitätszirkel — Beispiel einer mitarbeiterorientierten Führung und Zusammenarbeit, ZfbF 1985, S. 428—441.
- Drumm, H. J. (Hg.): Individualisierung der Personalwirtschaft, Bern und Stuttgart 1989.
- Duck, Ch.: Strategisches Management der Human-Ressourcen, personalwirtschaft 1984, S. 270—275.

- Duck, Ch.: Unternehmenskultur auf dem Prüfstand, personalwirtschaft 1985, S. 427—436.
- Dülfer, E.: Die Auswirkungen der Internationalisierung auf Führung und Organisationsstruktur mittelständischer Unternehmen, BFuP 1985, S. 493—514.
- Dyllick, Th.: Die Beziehung zwischen Unternehmung und gesellschaftlicher Umwelt, DBW 1986, S. 373—392.
- Ebers, M.: Organisationskultur: Ein neues Forschungsprogramm?, Wiesbaden 1985.
- Eiff, W., von: Die Rolle des Organisators im Prozeß einer strategiegerechten Unternehmensentwicklung, ZfO 1985, S. 147—158.
- Einsiedler, H. E., Knura, B.: Die Lernstatt — eine Alternative zum Quality Circle?, ZfbF 1984, S. 748—755.
- Farthmann, F.: Gesellschaftliche Aspekte der Telearbeit, DBW 1984, S. 541—552.
- Fleiß, J.: Ziele planen — aber wie, Zielplanung in der Personalarbeit, Personalführung 7/8 1987, S. 510—514.
- Fotilas, P.: Mikroelektronik im Industriebetrieb, Berlin 1983.
- Franke, A.: Organisation des Personalwesens, personalwirtschaft 7/87, S. 283—287.
- Frese, E.: Grundlagen der Organisation, 3. Aufl., Wiesbaden 1987.
- Frese, E. et al (Hg.): Organisation, Planung, Informationssysteme, Stuttgart 1981.
- Frotz, H.: Die aufbauorganisatorische Gestaltung der Materialwirtschaft, Der Betrieb 49/82, S. 2525—2530.
- Gaitanides, M.: Prozeßorganisation, München 1983.
- Gaitanides, M.: Strategie und Struktur. Zur Bedeutung ihres Verhältnisses für die Unternehmensentwicklung, ZfO 1985, S. 115—122.
- Gaugler, E. u. a.: Leistungsbeurteilung in der Wirtschaft, Baden-Baden 1978.
- Gaugler, E. (Hg.): Betriebliche Weiterbildung als Führungsaufgabe, Wiesbaden 1986.
- Gaugler, E., Meissner, H. G., Thom, N. (Hg.): Zukunftsaspekte der anwendungsorientierten Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart 1986.
- Geist, M., Koehler, R. (Hg.): Die Führung des Betriebes, Festschrift zum 80. Geburtstag von Curt Sandig, Stuttgart 1981.
- Gerken, G.: Die globale Wandlung unserer Wirtschaft, Schimmelpfeng-Review 1984, S. 13—16.
- Gerken, G.: Trend-Radar, April 1984.
- Gerken, G.: Der neue Manager. 2. Aufl., Freiburg i. Br. 1988.
- Glaubrecht, H., Wagner, D., Zander, E.: Arbeitszeit im Wandel. Neue Formen der Arbeitszeitgestaltung, 3. Aufl., Freiburg i. Br. 1988.



- Glaubrecht, H., Wagner, D. (Hg.): *Humanität und Rationalität in Personalpolitik und Personalführung*, Freiburg i. Br. 1987.
- Gottlieb-Duttweiler-Institut (Hg.): *Entscheidung auf neuen Wegen*, Rüslikon bei Zürich 1981.
- Griese, J., Riehe, F.: *Praktische Aspekte des Information Management*, *Information Management* 1/86, S. 22—25.
- Grochla, E. (Hg.): *Handwörterbuch der Organisation*, 2. Aufl., Stuttgart 1980.
- Grochla, E.: *Grundlagen der organisatorischen Gestaltung*, Stuttgart 1982.
- Grochla, E. u. a.: *Die Entlastung mittelständischer Unternehmen durch organisatorische Maßnahmen*, *ZfbF* 1984, S. 395—409.
- Groß, G. H.: *Gemeinkostenwertanalyse*, *personalwirtschaft* 1985/7, S. 274—276.
- Grün, O., Risak, J.: *Der Weg aufwärts! Abschaffen*, *DBW* 1985, S. 646—656.
- Grünwald, H. G.: *Verbesserung der unternehmensinternen Effizienz durch Gemeinkostenwertanalyse*, *ZfO* 1982, S. 254—256.
- Grunwald, A.: *Betriebliche Bildungsarbeit als Instrument der Organisationsentwicklung*, Berlin 1987.
- Gruppe, G.: *Das SEL-Beurteilungssystem*, *personalwirtschaft*, Heft 8/81, S. 24—30.
- Gruppe, G.: *Personalpolitische Zielsetzungen und Handlungsstrategien zur Steuerung des technologischen Wandels*, *ZfO* 1984, S. 335—338.
- Hagenkötter, V.: *Projektmanagement — Unterstützung, Planung, Koordination und Organisation im Projektmanagement*, *ZfO* 1985.
- Hahn, D. (Hg.): *Führungsprobleme industrieller Unternehmungen*. Friedrich Thomee zum 60. Geburtstag, Berlin, New York 1980.
- Hahn, D.: *Planungs- und Kontrollrechnung als Führungsinstrument*, 3. Aufl., Wiesbaden 1985.
- Hahn, D., Willers, H. G.: *Unternehmensplanung und Führungskräftevergütung*. In: Hahn, D., Taylor, B. (Hg.): *Strategische Unternehmensplanung*, Heidelberg, Wien 1986.
- Hahn, D., Taylor B. (Hg.): *Strategische Unternehmensplanung*, Heidelberg, Wien 1986.
- Haneke, W.: *Methoden der Büroanalyse*. 1. Teil, *ZfO* 1984, S. 426—431.
- Harrmann, A.: *Zur Frage der Behandlung von Aufgaben und Lösungen in der Ablauforganisation*, *Der Betriebswirt* 1985/4, S. 12—16.
- Hawrylyshin, B.: *Excellence in Perspective*, 14. Int. Management-Gespräch an der Hochschule St. Gallen.
- Heinen, E., Dill, P.: *Unternehmenskultur — Überlegungen aus betriebswirtschaftlicher Sicht*, *ZfB* 1986, S. 202—218.

- Heinrich, M., Erndt, H.: Leistungsbeurteilung zur Fundierung personeller Ausleseentscheidungen, Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Heft 2/1980, S. 89—96.
- Helfrich, Ch.: Gemeinkosten-Frühwarnsystem hilft den „Wasserkopf“ abbauen, Management-Zeitschrift io 1983, S. 229—231.
- Hentze, J.: Personalwirtschaftslehre 1, 3. Aufl., Stuttgart 1986.
- Hentze, J., Brose, P.: Unternehmensplanung, Bern, Stuttgart 1985.
- Heymann, H. H., Seiwert, L. J.: Lernstatt als neues Arbeitsmodell, Management-Zeitschrift io 1983, S. 100—103.
- Höher, K., Jäckel, K. P. et al: Der Einsatz von Selbstaufschreibungsmethoden auf Stichprobenbasis bei Verwaltungsuntersuchungen, ZfB 1983, S. 551—570.
- Hoelemann, W.: Entwicklung von Führungskräften, FB/IE 1983, S. 156—161.
- Hoffmann, F.: Anmerkungen zum Beitrag von R. Bühner: Management-Holding, DBW 1987, S. 232—234.
- Hoffmann, F., Kreder, M.: Situationsabgestimmte Strukturform — Ein Erfolgspotential der Unternehmung, ZfbF 1985, S. 455—484.
- Hopf, Ch., Weingarten, E. (Hg.): Qualitative Sozialforschung, 2. Aufl., Stuttgart 1984.
- Hothiger-Übersax, H.: Kreatives Denken, Management-Zeitschrift io 1985.
- Huber, R.: Gemeinkosten-Wertanalyse, Bern u. a. 1987.
- Inglehart, R.: Value Change in the uncertain 1970s. In: Dlugos, G., Weiermair, K. (Hg.): Management under differing value systems, Berlin, New York 1981.
- Jeserich, W., Fennekels, G.: Statistische Überprüfung von Assessment-Center-Verfahren, ZfbF 1982, S. 826—836.
- Jeserich, W.: Mitarbeiter auswählen und fördern, München, Wien 1981.
- Jung, R. H.: Mikroorganisation, Bern und Stuttgart 1985.
- Jung, R. H.: Selbstorganisationsleistung zur Gestaltung der betrieblichen Mikroorganisation, ZfO 1987.
- Karcher, H.: Kommunikationsstrukturen an Büroarbeitsplätzen und Einsatzchancen für Büro-Kommunikationssysteme, ZfO 1982, S. 385—389, S. 392—393.
- Kempe, H.-J., Clauss, R.: Die Auswertung von Beurteilungen als Grundlage für Personalentscheidungen, Personalführung, 1980, S. 197—204.
- Kern, W., Schröder, H. H.: Konzept, Methode und Probleme der Wertanalyse, WISU 1978, S. 375—381 und S. 427—430.
- Kernforschungszentrum Karlsruhe (Hg.): CAD/CAM-Auswirkungen, Karlsruhe 1978.



- Kieser, A.: Änderungen der formalen Organisationsstruktur in Organisationsentwicklungsprozessen. In: Frese, E. et al. (Hg.): Organisation, Planung, Informationssysteme, Stuttgart 1981.
- Kieser, A.: Die Bedeutung internationaler Forschung auf dem Gebiet der Organisationstheorie, ZfB 1981, S. 107—117.
- Kieser, A.: Veränderungen der Organisationslandschaft. Neue Techniken lösen magisches Dreieck der Organisation auf, ZfO 1985, S. 305—312.
- Kitzmann, A., Zimmer, D.: Grundlagen der Personalentwicklung, Weil der Stadt 1982.
- Klages, H., Franz, G., Herbert, W.: Wertewandel in der Jugend, Personal 1985, S. 50—52.
- Klaus, P.: Durch den Strategien-Dschungel, DBW 1987, S. 50—68.
- Klausmann, W.: Betriebliche Frühwarnsysteme im Wandel, ZfO 1983, S. 39—45.
- Klimecki, R. G.: Laterale Kooperation. Zur Analyse und Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Abteilungen in der Unternehmung, Bern und Stuttgart 1985.
- Knebel, H.: Das Vorstellungsgespräch, 12. Aufl., Freiburg i. Br. 1990.
- Knebel, H., Zander, E. (Hg.): Stand der Leistungsbeurteilung und Leistungszulage in der Bundesrepublik Deutschland, Frankfurt/M. 1981.
- Knebel, H., Zander, E. (Hg.): Der zweite Lohn — Personalzusatzleistungen, Bonn 1982.
- Knebel, H., Zander, E. (Hg.): Neue Entwicklungen bei Arbeit, Entgelt und Führung, Freiburg i. Br. 1984.
- Knopf, H. S.: Projektmanagement. Das Umfeld muß stimmen, ZfO 1985, S. 431—437.
- Kobi, J.-M., Wüthrich, H. A.: So beurteilen und gestalten wir die Unternehmenskultur, Management-Zeitschrift io 1985, S. 12 f.
- Koch, E.: Innovationsfördernde Personalentwicklung, personalwirtschaft 7/85, S. 277—282.
- Koch, H.: Unternehmenspolitik im Zeichen erhöhter Risiken, DBW 1984, S. 205—213.
- König, W., Niedereichholz, J.: Der Fortschritt der Informationstechnik und seine Auswirkungen auf Managementtechniken, ZfB 1986, S. 4—23.
- Kosiol, E.: Organisation der Unternehmung, Wiesbaden 1982.
- Kotter, J. P.: Überzeugen und Durchsetzen, Macht und Einfluß in Organisationen, Frankfurt 1987.
- Kraljik, P., Roever, M.: Das Kernkostenkonzept stärkt den Erfolg, Blick durch die Wirtschaft v. 1. 6. 1984, Nr. 105, S. 3.
- Krampe, G.: Frühwarnsystem für das strategische Management, gdi-Impuls 4/83, S. 13—17.



- Krause, H., Pillat, R., Zander, E. (Hg.): Arbeitssicherheit, Freiburg i. Br., fortlaufend.
- Krüger, W.: Organisation der Unternehmung, Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1984.
- Krüger, W.: Problemfelder der organisatorischen Gestaltung, ZfB 1984, S. 201—209.
- Krüger, W.: Bedeutung und Formen der Hierarchie, DBW 1985, S. 292—307.
- Krüger, W.: Gestaltungskonzepte der Telearbeit, ZfO 1986, S. 295—304.
- Krüger, W. (Hg.): Projektmanagement in der Krise: Probleme und Lösungsansätze, Frankfurt/M. u. a. 1986.
- Krüger, W.: Problemangepaßtes Management von Projekten, ZfO 1987.
- Kubicek, H.: Bestimmungsfaktoren der Organisationsstruktur, RKW-Handbuch Führungsorganisation (HFO) 1980.
- Kubicek, H.: Führungsgrundsätze — Lösungen von gestern für die Probleme von morgen?, ZfO 1984, S. 81—94.
- Kubicek, H.: Führungsgrundsätze als Organisationsmythen und die Notwendigkeit von Entmythologisierungsversuchen, ZfB 1984, S. 4—28.
- Kubicek, H., Breisig, Th.: Hierarchie im Wandel?, Angestellten Magazin 10/81, S. 13—18.
- Kübel, R.: Ressource Mensch, Erfolg durch Individualität, München 1990.
- Kühn, G.: Die situativ-kooperative Führung als aktuelles Führungskonzept, FB/IE 1983, S. 174—188.
- Kühn, G.: Was kann die Personalabteilung zur Vermeidung betrieblicher Konflikte beitragen?, management heute 10/83, S. 18 ff.
- Kurth, R.: Arbeit im Büro — Heute und Morgen, Institut für angewandte Arbeitswissenschaft, Köln 1986.
- Lattmann, Ch.: Leistungsbeurteilung als Führungsmittel, Zwecke und Aufgaben von Qualifikationssystemen, Bern und Stuttgart 1975.
- Lauterberg, Ch.: Vor dem Ende der Hierarchie. Modelle für eine bessere Arbeitswelt, Düsseldorf, Wien 1978.
- Likert, R.: The Human organization, New York etc. 1967.
- Lilge, H. G., Grunwald, W.: Humanisierung der Arbeit durch Job Enlargement und Job Enrichment. In: Neubauer, R., v. Rosenstiel, L. (Hg.): Handbuch der angewandten Psychologie, Bd. I: Arbeit und Organisation, München 1980.
- Lindelaub, H.: Organisations- und Führungsprobleme bei qualitativen Änderungen von Unternehmensstrukturen, ZfO 1969, S. 42—46.
- Link, J.: Phasenspezifische Organisation strategischer Projekte, HARVARD-manager 4/85, S. 17 ff.
- Little, A. D. Ltd.: Management im Zeitalter der strategischen Führung, Düsseldorf o. J.

- Löhn, J. (Hg.): Der Innovations-Berater, Freiburg i. Br. 3/86.
- Lukatis, J.: Organisationsstrukturen und Führungsstile in Wirtschaftsunternehmen, Frankfurt/M. 1972.
- Lukie, M.: Führung durch „goal-setting“ — Arbeitspsychologische Erkenntnisse und praktische Konsequenzen, Personal 1984, S. 126—129.
- Malik, F.: Magie und Realität der strategischen Planung, Management-Zeitschrift io 1982, S. 397—400.
- Mann, R.: Strategieprogramme für Klein- und Mittelunternehmen, Blick durch die Wirtschaft v. 23. 3. 1984, S. 4.
- Mauthe, K.-D., Roventa, P.: Versionen der Portfolio-Analyse auf dem Prüfstand, ZfO 1982, S. 191 ff.
- McKinsey Inc.: Unterlagen zur Gemeinkostenwertanalyse (GWA).
- Meffert, H.: Strategische Planungskonzepte in stagnierenden und gesättigten Märkten, DBW 1983, S. 193—209.
- Meffert, H.: Größere Flexibilität als Unternehmenskonzept, ZfbF 1985, S. 121—137.
- Meier, B.: Büroarbeit im Wandel, Köln 1985.
- Meiser, M., Wagner, D., Zander, E.: Personal und neue Technologien, München, Wien 1991.
- Mentzel, W.: Unternehmenssicherung durch Personalentwicklung, 4. Aufl., Freiburg i. Br. 1989.
- Meyer-Faje, A.: Der Betrieb im Wandel, Bern und Stuttgart 1985.
- Meyer-Piening: Zero-Base-Budgeting, Gemeinkosten — Planung und Controlling, FB/IE 1982/6, S. 424—427.
- Meyer-Piening: Zero-Base-Budgeting, ZfO 1982, S. 257—266.
- Mez, B., Speck, P.: Organisation der Personalabteilung: das Referentensystem. Gedanken zu Personalfragen, Beilage zum Hamburger Abendblatt, April/Mai 1987.
- Müller, W. R.: Thesen zur Neuorientierung der Personalpolitik, DBW 1983, S. 515—523.
- Müller-Merbach, H.: Betriebswirtschaftslehre nach dem Jahr 2000. In: Gaugler, E., Meissner, H. G., Thom, N. (Hg.): Zukunftsaspekte der anwendungsorientierten Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart 1986.
- Naber, G.: Zero-Base-Budgeting, personalwirtschaft 12/82, S. 11—14.
- Neubauer, R., v. Rosenstiel, L. (Hg.): Handbuch der angewandten Psychologie. Band I: Arbeit und Organisation, München 1980.
- Neuberger, O.: Erfahrungen bei der Einführung eines neuen Personalbeurteilungssystems in einem Industriebetrieb, Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Heft 4/1979, S. 209—215.
- Neuberger, O.: Rituelle (Selbst-)Täuschung. Kritik der irrationalen Praxis der Personalbeurteilung, Die Betriebswirtschaft 1980, S. 27—43.



- Neuberger, O., Kompa, A.: *Wir, die Firma — Der Kult um die Unternehmenskultur*, Weinheim, Basel 1987.
- Niederfeichtner, F.: *Führungsforschung und ihre betriebswirtschaftliche Rezeption: Defizite und Anstöße zur Weiterentwicklung*, DBW 1983, S. 605—622.
- Noelle-Neumann, E., Strümpel, B.: *Macht Arbeit krank? Macht Arbeit glücklich?*, 2. Aufl., München, Zürich 1985.
- Nyström, P. C., Starbuck, W. H. (Hg.): *Handbook of Organizational Design*, Oxford 1981.
- Osterloh, M.: *Industriesoziologische Vision ohne Bezug zur Managementlehre?*, DBW 1986, S. 610—624.
- o. V.: *Das Ende der hierarchischen Führung?*, Topics 1979, S. 5 f.
- o. V.: *Blindflug durch die Seele*, Manager magazin 5/1981, S. 41—48.
- o. V.: *Manager: Manschetten vor der neuen Technologie*, Der leitende Angestellte 1983/9, S. 12—14.
- o. V.: *Bürokommunikations-Trend: Immer noch Vabanque*, Wirtschaftswoche-Supplement Nr. 1/85, S. 4.
- o. V.: *Suche nach der Idealform*, Manager magazin 3/86, S. 257—260.
- o. V.: *Denkmaschinen auf dem Vormarsch*, Report 11/86, S. 17.
- o. V.: *Mischarbeitsplätze im Schreibdienst. „Der Schnee von gestern?“*, Angestellten Magazin, Dezember 1986, S. 3—5.
- Pfohl, H.-Chr.: *Aufbauorganisation der betriebswirtschaftlichen Logistik*, ZfB 1980, S. 1201—1228.
- Phillips, J. R.: *Die Firma als Lernmilieu*, Manager magazin Nr. 1982, S. 128—135.
- Pillhofer, G.: *Praxis der Leistungsbeurteilung in den USA*, Personal, Heft 2/1983, S. 57—61.
- Pleitner, H. J. (Hg.): *Aspekte einer Managementlehre für kleinere und mittlere Unternehmungen*, Berlin 1986.
- Poensgen, O. H., Marx, M.: *Die Ausgestaltung der Geschäftsbereichsorganisation in der Praxis*, ZfB 1982, S. 238—249.
- Porter, M. E.: *Wettbewerbsvorteile (Competitive Advantage)*, Frankfurt/M. 1986.
- Posth, M.: *Bildungsoffensive im Unternehmen. Die Personalpolitik darf kein Anhängsel der technischen Planung sein*, Die Zeit 1985.
- Potthoff, L.: *Controlling in der Personalwirtschaft*, Berlin u. a. 1986.
- Preisendörfer, P.: *Stimmen Kompetenz und Verantwortung in der Praxis überein?*, Management-Zeitschrift io 1984, S. 529—531.
- Probst, G. J. B.: *Der Organisator im selbst-organisierenden System. Aufgaben, Stellung und Fähigkeiten*, ZfO 1986, S. 395—399.
- Raidt, F.: *Führung und Organisation (2): Anspruch und Wirklichkeit*, Management Wissen 3/85, S. 78ff.

- Raschke, H., Knebel, H.: Taschenbuch für Personalbeurteilung, Heidelberg 1982.
- Redel, W.: Kollegien — Management, Bern, Stuttgart 1982.
- Reiche, M.: CAD erfolgreich einführen, Zürich 1985.
- Reinecke, P.: Vorgesetztenbeurteilung, Köln 1983.
- Reißinger, L.: Vorschlagswesen, betriebliches. In: Grochla, E. (Hg.): HWO 2. Aufl., Stuttgart 1980, Sp. 2360—2367.
- Remer, A.: Personalmanagement — Mitarbeiterorientierte Organisation und Führung von Unternehmungen, Berlin, New York 1978.
- Reschke, H., Svoboda, M.: Projektmanagement — konzeptionelle Grundlagen, München 1983.
- Reuter, E.: Zwischen Management und Mythos, Die Zeit 13/1985, S. 39 f.
- Rieckhof, H. Chr.: Grenzen der Mitarbeiterführung, HARVARDmanager 1985/3, S. 101—104.
- Röthig, P.: Organisation und Personal. Perspektiven zukünftiger Zusammenarbeit, ZfO 1985, S. 153—159.
- Röthig, P.: Zum Entwicklungsstand der betriebswirtschaftlichen Personalplanung, DBW 1986, S. 203—223.
- Roever, M.: Gemeinkosten-Wertanalyse, FB/IE 1982, S. 416.
- Roever, M.: Gemeinkosten-Wertanalyse, erfolgreiche Antwort auf den wachsenden Gemeinkostendruck, ZfO 1982, S. 249—253.
- Sadowski, D.: Der Handel mit Sozialleistungen — Zur Ökonomie und Organisation der betrieblichen Sozialpolitik, DBW 1984.
- Sattelberger, Th.: Coaching: Alter Wein in neuen Schläuchen, Personalführung 1990, S. 364—374.
- Schanz, G.: Gestaltung von Wirtschaftsorganisationen — Umriss eines konzeptionellen Rahmens, ZfB 1981, S. 631—655.
- Scheuss, R.: Trends im strategischen Management in den USA, Die Unternehmung 1985, S. 17—27.
- Schierenbeck, H.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre, 8. Aufl., München, Wien 1986.
- Schmalenbach-Gesellschaft / Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft: Arbeitskreis Personalwirtschaft. Bericht des Unterarbeitskreises IV der Schmalenbach-Gesellschaft: Entgeltgestaltung, Hamburg 1985.
- Schmidtchen, G.: Neue Technik, neue Arbeitsmoral, Köln 1984.
- Schneider, H. J., Zander, E.: Erfolgs- und Kapitalbeteiligung der Mitarbeiter in Klein- und Mittelbetrieben, Freiburg i. Br. 1985.
- Scholz, Ch.: Strategische Personalplanung, personalwirtschaft 1984, S. 261—266.
- Scholz, Ch.: Strategisches Management — Auf zu neuen Ufern, DBW 1986, S. 625—637.



- Scholz, Ch., Hofbauer, W.: Organisationskultur, Wiesbaden 1990.
- Schreyögg, G., Steinmann, H.: Zur Praxis strategischer Kontrolle, ZfB 1986, S. 40—50.
- Schülerlexikon Wirtschaft, 2. Aufl., Wiesbaden 1982, S. 32.
- Schulte, A.: Flexible Arbeitszeitgestaltung — Technische und organisatorische Aspekte, Angewandte Arbeitswissenschaft, Jan. 1985, S. 3—17.
- Schweim, J.: Auswirkungen neuer Informationstechnologien auf die Organisation, ZfO 1984, S. 329—334.
- Seibt, C. P.: Eliten im Unternehmen — Die Pflicht zur Ungleichheit, gdi-Impuls 2/1983, S. 61—70.
- Seidel, E., Redel, W.: Führungsorganisation, München, Wien 1987.
- Sinetar, M.: Entrepreneurs, Chaos and Creativity — Can Creative People Really Survive Large Company Structure?, Sloan Management Review, Winter 1985, S. 57—62.
- Stahle, W. H.: Management, München 1980.
- Staudt, E.: Entkopplung in Mensch-Maschine-Systemen, Flexibilisierung von Arbeitsverhältnissen durch neue Technologien, ZfO 1982, S. 181—189.
- Staudt, E.: Innovationswiderstände: Ursachen und Lösungsstrategien, Der leitende Angestellte 1983, Heft 8—10.
- Staudt, E.: Mißverständnisse über das Innovieren, Die Betriebswirtschaft 1983, S. 341—356.
- Staudt, E.: Wachsende Freiräume in der Gestaltung von Arbeitsorganisationen, MittAB 1/84, S. 94—104.
- Staudt, E.: Innovation und Unternehmensführung, ZfO 1985, S. 75—79.
- Stehle, W., Schuler, H.: Führungskräfte im Außendienst, Personal, Heft 2/1983, S. 64—68.
- Steinmann, H., Kumar, B.: Internationalisierung von Mittelbetrieben — Managementprobleme und Förderungsmöglichkeiten, BFuP 1985, S. 515 ff.
- Stroebe, R. W., Stroebe, G. H.: Grundlagen der Führung, 6. Aufl., Heidelberg 1990.
- Strümpel, B.: Alternativen zur Arbeitsgesellschaft, Wirtschaftsdienst 1983/I.
- Strümpel, B.: Arbeitsmotivation im sozialen Wandel, DBW 1985, S. 42—50.
- Suver, J. D. u. a.: Wie und wo funktioniert Zero-Base-Budgeting?, HARVARD-manager 1983, S. 13—19.
- Tenbruck, F. H.: Rolle. In: Grochla, E. (Hg.): HWO, Stuttgart 1977, Sp. 1466—1571.
- Thierry, H.: Participation in the Design of the Income Package, 4. EFPS/EAPM International Conference on Work, Performance and Pay, The Hague 1977.

- Thierry, H.: Does the Cafeteria Plan pay off?, 5. EFPS/EAPM International Work and Pay Conference, Amsterdam 1980.
- Thierry, H.: Mitarbeiterspezifische Sozialleistungspolitik — Neue Erfahrungen mit dem Cafeteria-Verfahren. In: Knebel, H., Zander, E. (Hg.): Der zweite Lohn — Personalzusatzleistungen, Bonn 1982.
- Thom, N.: Personalentwicklung in mittelgroßen Unternehmen, FB/IE 1983, S. 162—166.
- Thom, N.: Zur Interdependenz von Organisations- und Personalarbeit. Hans-Martin Müller-Nobling zum 60. Geburtstag gewidmet, ZfO 1983, S. 185—192.
- Thom, N.: Betriebliches Vorschlagswesen, Bern, Frankfurt/M. u. a. 1985.
- Töpfer, A.: Innovationsmanagement. In: Wieselhuber, N., Töpfer, A. (Hg.): Handbuch Strategisches Marketing, Landsberg 1984.
- Trotz, W.: Die aufbauorganisatorische Gestaltung der Materialwirtschaft, Der Betrieb 49/82, S. 2525—2530.
- Tübergen, F.: Anpassung der Organisation an die Unternehmensentwicklung, ZfO 1986, S. 34—37.
- Ulrich, P.: Dialog und unternehmenspolitische Vernunft. Die zweite Dimension rationalen Managements. In: Gottlieb-Duttweiler-Institut (Hg.): Entscheidung auf neuen Wegen, Rüschlikon bei Zürich 1981.
- Ulrich, H., Probst, G. (Hg.): Unternehmungsorganisation: Entwicklung in Theorie und Praxis, Bern und Stuttgart 1985, S. 112—123.
- Ulrich, P., Fluri, E.: Management, Bern und Stuttgart 1975.
- Volkswagen AG: Geschäftsbericht 1986.
- Voßbein, R.: Management und Führungsorganisation, Der Betrieb 1979, S. 1853—1856.
- Wack, P.: Scenarios: uncharted waters ahead, Harvard Business Review, Sept./Oct. 1985.
- Wagner, D.: Möglichkeiten und Grenzen einer Personalentwicklungsplanung für Führungskräfte, DBW 1982, S. 217—228.
- Wagner, D.: Politisch-gesetzliche Rahmenbedingungen der Personalarbeit in den USA, ZfO 1981, S. 288—292.
- Wagner, D.: Überwindung traditioneller Organisationsstrukturen durch Organisationsentwicklung. In: Zander, E., Reineke, W. (Hg.): Führungsentwicklung, Heidelberg 1981.
- Wagner, D.: Cafeteria-Systeme in Deutschland. Überlegungen zur praktischen Anwendung, Personal 1982, S. 234—238.
- Wagner, D.: Der Einfluß neuer Technologien auf Arbeit, Leistung und Entgelt, Lohn + Gehalt 1986, S. 115—122.



- Wagner, D.: Auswirkungen neuer Technologien auf das betriebliche Personalwesen. In: Löhn, J. (Hg.): Der Innovations-Berater, Freiburg i. Br. 3/86, 2/1637—1658.
- Wagner, D.: Zum Verhältnis von Organisation und Personal als Funktionen der Unternehmensführung. In: Glaubrecht, H., Wagner, D. (Hg.): Humanität und Rationalität in Personalpolitik und Personalführung, Freiburg i. Br. 1987.
- Wagner, D.: Personalführung und Personalwirtschaft, Handbuch betrieb + personal, Fach 2, Bonn 1987.
- Wagner, D./Grawert, A.: Erfahrungen mit Cafeteria-Modellen. In: Personalwirtschaft 10/90, S. 23—29.
- Wagner, D.: Cafeteria-Modelle in der Unternehmenspraxis. In: Personalführung 1991, S. 44—49.
- Wagner, G. R.: Strategische Entscheidungen im Kleinbetrieb — Voraussetzungen und Wirkungen, Arbeitsheft 33 des Instituts f. Unternehmensführung und Unternehmensforschung, Bochum 1985, S. 9 ff.
- Wagner, K. L.: Erfolgreich führen statt verwalten, München, Münster 1984.
- Waldow, W.: Zero-Base-Budgeting. Erfahrungen aus einem Unternehmen der kunststoffverarbeitenden Industrie, FB/IE 1982, S. 428—432.
- Wäscher, D.: Gemeinkosten-Management im Material- und Logistik-Bereich, ZfB 1987, S. 297—315.
- Watermann, R. H.: Managing for Excellence, 14. Int. Management-Gespräch an der Hochschule St. Gallen.
- Weil, R.: Der Einfluß des Marktes auf Technologie und Arbeitsorganisation, Angewandte Arbeitswissenschaft 8/1985, S. 3—23.
- Weil, R.: Neue Arbeitsstrukturen im Büro — Personalbedarfsermittlung, Leistungsvorgaben und Entgelt, Angewandte Arbeitswissenschaft 112, Mai 1987, S. 2—41.
- Weinert, A. B.: Mensch und Organisation, ZfO 1985, S. 233—239.
- Welge, M. K.: Unternehmensführung. Band 2: Organisation, Stuttgart 1987.
- Wesser, W., Grunwald, W.: Das Dilemma der Führung, HARVARDmanager 1985/1, S. 46—50.
- Weuster, A.: Der Biografische Fragebogen (BF) als Instrument der Personalauswahl, ZfP 1987, S. 409—434.
- Wiendieck, G.: Wertewandel und Leistungsmotivation, Personalführung 1990, S. 760—767.
- Wieselhuber, N., Töpfer, A. (Hg.): Handbuch Strategisches Marketing, Landsberg 1984.
- Wildemann, H.: Strategische Investitionsplanung für CAD/CAM, Stuttgart 1986.
- Wildemann, H.: Auftragsabwicklung in einer computergestützten Fertigung (CIM), ZfB 1987, S. 6—31.

- Wilpert, B.: Verhaltensorientierte Organisationstheorien, ZfB 1980, S. 566—584.
- „Wir haben das nicht gewollt“  
Streitgespräch zwischen Franz Steinkühler und Werner Stumpfe, Die Zeit vom 5. 6. 1985, S. 25 ff.
- Wössner, M.: Die Krise der Arbeit, Blick durch die Wirtschaft Nr. 29 v. 11. 2. 1985, S. 3.
- Wüthrich, H. A.: Unternehmenskultur: Schlüsselgröße des strategischen Managements, Management-Zeitschrift io 1984, S. 415 ff.
- Wunderer, R.: Kooperative Führung — Ein realistisches und realisierbares Konzept? In: Geist, M., Koehler, R. (Hg.): Die Führung des Betriebes, Festschrift zum 80. Geburtstag von Curt Sandig, Stuttgart 1981.
- Wunderer, R.: Entwicklungstendenzen im Personalwesen — Beurteilung aus theoretischer und praktischer Warte, DBW 1983, S. 217—229.
- Wunderer, R.: Strategische Personalarbeit — arbeitslos?, ZfO 1984, S. 506—510.
- Wunderer, R.: Megatrends in der Führungspraxis, Management in Theorie und Praxis, Otto-Personalentwicklung 1/87, S. 19—21.
- Wunderer, R.: Personalwirtschaft, Gießener Unternehmungsführungsseminar, Univ. Manuskript.
- Wunderer, R., Grunwald, W.: Führungslehre. Band 1: Grundlagen der Führung, Berlin, New York 1980.
- Zander, E.: Handbuch der Gehaltsfestsetzung, 3. Aufl., München 1989.
- Zander, E.: Führung in Klein- und Mittelbetrieben, 7. Aufl., Freiburg i. Br. 1990.
- Zander, E.: Mitarbeiter informieren, Heidelberg 1982.
- Zander, E.: Neue Tendenzen in der Personalpolitik, Betriebs-Berater 18/1983, S. 1109—1113.
- Zander, E.: Entgeltformen bei veränderten Technologien, Arbeitszeitstrukturen und Arbeitszeitregelungen, ZfbF 1986, S. 289 ff.
- Zander, E., Knebel, H.: Taschenbuch für Leistungsbeurteilung und Leistungszulagen, Heidelberg 1980.
- Zander, E., Töpfer, A. (Hg.): Führungsgrundsätze und Führungsinstrumente, Frankfurt/M. 1982.
- Zander, E., Töpfer, A. (Hg.): Personalpolitik in einer Unternehmensgruppe, Frankfurt/M. 1982.
- Zander, E., Reineke, W. (Hg.): Führungsentwicklung, Heidelberg 1981.
- Zink, K. (Hg.): Personalwirtschaftliche Aspekte neuer Technologien, Berlin 1985.
- Zuberbühler, M.: Strategisches Chancen-Management, Management-Zeitschrift io 1985, S. 73—76.



