

Digitales Brandenburg

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

Organisation, Führung und Personalmanagement

Wagner, Dieter

Freiburg i. Br., 1991

Stichwortverzeichnis

urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4665

Stichwortverzeichnis

- Ablaufdiagramme 132
- Absatz 57
- Abteilung 83
- Abteilungsbildung 89
- Abteilungsversammlung 218
- Alternativenbewertung 192
- Alternativensuche 189
- Anerkennung, Technik der
 - Kontrolle 205
- Anforderungsprofil 231, 234, 242
- Anreizsystem 276 ff.
 - Bonus 281
 - Cafeteria-System 285
 - Entgeltbestandteile 285
 - Individualisierung 285
 - Leistungsvergütung von Führungskräften 280
 - Personalpolitik 283
 - Präferenzstrukturen 287
 - Prämiensystem 277
 - qualitative Bezugsgrößen 283
 - quantitative Bezugsgrößen 283
 - Sondervergütung 281
 - strategische Bezugsgrößen 283
 - subjektive Bewertungsfaktoren 285
 - Systemkonzept für Führungskräfte 284
 - Tantieme 281
 - Theorie betrieblicher Sozialleistungen 286
 - Zielerfüllung 283
- Antibürokratisierungs-Maßnahmen 129
- Arbeitsablauf 129, 131
- Arbeitsanforderungen 251
- Arbeitsbewertung, analytische 249
 - Anforderungsgruppen 249
 - Anforderungsmerkmale 249
 - Angleichung von Arbeitern und Angestellten 251
 - einheitliche Bewertungssysteme 253
 - Entwicklungstendenzen 251
 - Genfer Schema 250
 - Gewichtung 251
 - Grundentgeltdifferenzierung 253
 - summarische 249
- Arbeitsplatzbeschreibung 231
- Arbeitsplatzerweiterung 105
- Arbeitsplatzgestaltung 228
- Arbeitsplatzwechsel 105
- Arbeitszeit, Ausmaß 273
 - Betriebszeit 271
 - flexible 272
 - Länge 273
 - Lage 273
 - Objekt organisatorischer Gestaltung 270
- Arbeitszeitflexibilisierung 273 ff.
 - arbeitsrechtliche Aspekte 275
 - aufgabenbezogene/ökonomische Aspekte 275
 - Auswirkungen auf die Führung 274
 - Einführung 275
 - organisatorische Umsetzbarkeit 275
 - personelle Aspekte 275
 - technische Aspekte 275
- Assessmenter Center Methode 269
- Aston-Konzept 83
- Aufgabenerfüllung 88, 129
- Aufgabenverteilung 178
 - horizontale 107
 - vertikale 107
- Auswahlinstrumente 240 ff.
 - Bewertung und Auswertung der Einstellungsgespräche 244
 - biographischer Fragebogen 246
 - Eignungs- und Persönlichkeitstests 244

- standardisierte Interviews 246
- Auswertung
 - abteilungsspezifische 266
 - ressortspezifische 266
- Autonomes Projektmanagement 114
- Autoritätsentscheidung 194

- Beobachtung 132
- Bereitschaftskontrolle 198
- Betriebsarzt 187
- Betriebsrat 187
- Betriebsveranstaltung 187
- Betriebsversammlung 187
- Beurteilung 206
- Beurteilungsgespräch 212
- Beurteilungsinstrumente 209
- Beurteilungssystem 255
- Bewerber-Beurteilung 245
- Bewerbungsgespräch 243
- Bewerbungsunterlagen, Analyse 241
- Bildschirmarbeitsplätze, computer-
gestützte Sachbearbeitung 35
 - computergestützte Text-
verarbeitung 35
- Bildschirmtext 36, 38
- Brainstorming 190
- Brainwriting 190
- Bürokommunikationssysteme 42
- Bürokommunikations-Trend 35

- CAD/CAM-Systeme 39
- Cafeteria-Ansatz, Arbeitszeit-
verkürzung 287
 - Attraktivität 291
 - Beteiligung am Produktiv-
vermögen 293
 - betriebliche Altersversorgung 292
 - Budget 286, 289
 - Dienstwagen 293
 - Einführung von Cafeteria-
Modellen 288
 - Entgeltbestandteile 286
 - Entgeltsteigerung 289
 - Fahrzeug-Leasing 293
 - Firmenleistungen 286
 - gesetzliche Sozialaufwendungen 290
 - Gewinnbeteiligung 293
 - Grenzen der Anwendung 293
 - Individualisierung von betrieblichen
Leistungen 286
 - Langzeiturlaub 291, 295
 - Nachfrageseite 291
 - Personalkosten 286
 - Präferenzstrukturen 287
 - Sachleistungen 287, 292
 - sozialversicherungsrechtliche
Restriktionen 294
 - steuerrechtliche Restriktionen 294
 - Steuervorteile 292
 - Umrechnung von Entgeltbestand-
teilen in Zeit-Äquivalente 291
 - Versicherungsleistungen 287, 292
 - Verwaltungsaufwand 294
 - vorzeitiger Ruhestand 295
 - Wahlentscheidung 289
 - Wahlmöglichkeiten 287
 - Zeit-Äquivalente 287
- Chancen-Management 64
- „Chancen-Management“-Aktion,
Chancen- und Risiko-
bestimmung 65
 - Problemanalyse 65
 - Strategieentwicklung 66
 - Strategieumsetzung 66
 - Trendprojektionen 65
 - Umfeldanalyse 65
 - Unternehmensanalyse 65
 - Zukunftsbilder (Szenarien)
entwickeln 65
- Coaching 206, 208
- Controlling 141

- Datenflußpläne 132
- Delegation 107

- Aufgaben 175
- Kompetenzen 176
- Verantwortlichkeit 177
- Verantwortung 177
- Delphi-Methode 53
- Detailkontrolle 199
- Dezentralisierung 161
- Disposition 15

- Effizienz 136
- Effizienzprogramme, automatisierte
 - Fertigung 136
 - Just-in-time-production 136
- Eigenkontrolle 196
- Einflußfaktoren 23
- Einführung eines neuen Mitarbeiters 207
- Einliniensystem 86
- Einstellungsgespräch 240
- Entgeltbestandteile 276
 - Grundentgelt 276
 - variable 276
- Entgeltformen 277 ff.
 - Akkordlohn 277
 - Entgelt aufgrund einer persönlichen Qualifikation 278
 - Gehalt 279
 - Gehaltsfestsetzung für Führungskräfte 279
 - Leistungsentgelt-System 277
 - Leistungsvergütung von Führungskräften 280
 - Lohnsysteme nach erwarteter Leistung 278
 - Prämienlohn 278
 - Zeitlohn mit Leistungszulage 278
- Entscheidung, Aspekte 188
 - Autorität 194
 - Konsens 194 f.
 - Majoritätsentscheid 194
 - Mehrheitsgesichtspunkte 195
 - Minoritätsentscheid 194
 - Problemdefinition 188
 - Prozeß 188
 - Risiko 189
 - Sicherheit 188
 - Steuerungsfunktion 187
 - Unsicherheit 189
- Entscheidungsfindung 194
- Entscheidungsmatrix 193
- Erfahrungskurvenkonzept 47
- Erfolgskontrolle 202
- Ergebniskontrolle 198
- Erhebungstechnik 131

- Fernkopieren 36
- Fernschreiben 36
- Finanz-Holding 123
- Flexibilisierung 21, 219, 297
- Fließprinzip 40
- Förderung als Führungsaufgabe 207
- Förderungsgrundsätze 206
- Förderungsinstrumente 209
- Fragebogen 132
- Früherkennung 50
- Frühwarnsysteme 49, 53
- Führung 161 ff.
 - Dilemma 163
 - Eigenschaften 162
 - Führungsaktivitäten 164
 - Grenzen 163
- Führungsinstrumente 162 f.
 - situativ-kooperative 163
- Führungskraft, Verantwortungsbereich 17
- Führungsleitlinien 297
- Führungsmittel 164
- Führungsorganisation 46, 226
 - Gestaltungsfelder 230
- Führungsorganisator 19
- Führungsphilosophie 49
- Führungspraxis, Megatrends 162
- Führungsstil 162 f.
 - kooperativer 163

- Führungstechniken 164
 – Management-by-Objectives (MbO) 169
 Funktionendiagramme 231
 Funktionsanalyse 138
- Ganzheitliches Denken 188
 Gap-Analyse 59
 Gemeinkostenwertanalyse, Ablaufanalyse 153
 – Belegflußanalyse 153
 – Check-uptypischer Problemfelder 152
 – Einsparungsideen 142, 144, 145
 – Erfassung von Sachkosten 142
 – Funktionswertanalyse 140, 148
 – Informationsfluß 151
 – Kernkostenkonzept 155
 – Leistungsreduzierung 145
 – Methode 141
 – Organisationsanalysen 140
 – Organisationsentwicklung 149
 – PC-Auswertung 147
 – personelles Ergebnis 154
 – rationellere Leistungserbringung 146
 – Strukturierung von Leistungen 142
 – Tätigkeitsanalysen 140
 – unternehmensinterne 150
 – Wertanalyse 140
 – Zeitaufschreibung 148
 Geschäftsbereichsorganisationen 90
 Geschäftsfeld-Ressourcen-Portfolio 62
 Globalkontrolle 199
 Gruppendynamik 213
- Handlungsflexibilität 77
 Hermeneutik 81
 Hierarchie 101 f.
 – delegationsergänzte 102
 – dezentralisierte 102
 – partizipationsergänzte 102
 – zentralistische 102
 Human-Ressourcen 67
- Improvisation 15
 Individualisierung 21, 219, 297
 Industrierobotereinsatz 40
 Information, Arbeitsgebiet 181
 – Arten 180
 – betriebliche Zusammenhänge 181
 – betriebsnotwendige 183
 – des Betriebsrates 184
 – Informationsmaterial 185
 – Informationsmittel 186
 – Informationspflicht 187
 – rechtliche Verpflichtungen 183
 Informationspolitik, betriebliche 182
 IST-Analyse 137
- job enlargement 105
 job enrichment, Arbeitsplatzanreicherung 105
 job rotation 105, 208
- Karriereplanung 266
 Kollegium 109
 Kommunikationsdiagramm 135
 Kommunikationsmanagement 42
 Kompetenzgerangel 41
 Kompetenzverteilung, Dokumentation 179
 – Kompetenzarten 179
 Kompetenzwettbewerb 42
 Kontextfaktoren 23 f.
 – ökonomische 24
 – politisch-gesetzliche 24
 – soziokulturelle 24
 – technologische 24
 Kontrolle, Korrekturfunktion 195
 – Phasen 196
 – Überprüfungsfunktion 195
 Kontrollformen 197, 201

- Kontrollgespräch 204
Kontrollinhalte 197
Koordinationspromoter 119
Kostensenkung 137
Kritik 204
- Lebenszykluskonzept 60
Lebenszyklusplanung 59
Leistungsplanung 170f.
Leistungsstrukturierung 143
Lernstattkonzept 216
- Mailbox 36
Management-Aufgabe 46
Management-Entwicklung 214
Management-Holding 122
Management-Informationssysteme 35
Matrix-Organisation 91, 96, 123
Matrix-Projektmanagement 113 ff.
Mehrliniensystem 87
Menge, Ziel 167
Mentoring 206, 208
Minoritätsentscheidung 194
Mischerbeitsplätze 41
Mitarbeiterförderung 206
– Anwendungsvoraussetzungen 209
– nicht planbare Elemente 211
Multikulturelles Management 26
Multipersonale Organisations-
einheit 109 ff.
– Projektgruppe 110
– Teamwork-Konzept 118
- NC-Maschinen 39
Niveau, Ziel 168
Nominelle Werte, Ziel 167
- Objektmodell 96
Ökonomische Einflußfaktoren,
Internationalisierung 26
– Komplexität 26
– Veränderungsrate (Dynamik) 26
- Organisation 13 ff., 161
– assoziative 104
– bürokratische 104
– Ergebnis 14
– Führungsaufgabe 15, 17
– funktionale 221
– Gestaltungsaufgabe 15
– Gestaltungsproblem 76
– Materialwirtschaft 98
– Mischformen 223
– Referentenprinzip 223
– Strukturtechnik 19
– Tätigkeit 14
Organisation ad instrumentum 84
Organisation ad personam 84
Organisationsplanung 214
Organisationsarbeit, Inter-
dependenzen 21
Organisationsaufgabe, Dezen-
tralisierung 17
Organisationsbegriff,
institutionaler 13
– institutioneller 14
– instrumentaler 13 f.
Organisationsentwicklung 213 ff., 227
– Ziel 215
Organisationsformmodell 79
Organisationskultur 49, 71
Organisationsmodell 89, 96
Organisationspolitik 78
Organisationsstruktur 16, 41,
79, 91, 121, 297
– Bestimmungsfaktoren 82
– Entbürokratisierung 20
– Entschlackung 20
– Entwicklungsstadium 23
– flache 161
– Größe 23
– mehrdimensionale 123
– situativer Ansatz 80
Organisatorische Gestaltung,
Anpassen 18

- Nachbessern 18
- Vorwärtstasten 18
- Organisation ad rem 84
- Personal 13, 58
- Personalarbeit, Interdependenzen 21
- Personalauswahl 235
- Personalbemessung, Methoden 159
 - MTM 159
 - MTM-Soll-Zeitbestimmung 160
 - REFA 159
 - REFA-Soll-Zeitbestimmung 160
- Personalberater 239
- Personalbeschaffung 236
 - externe 239
- Personalbeurteilung 253 ff.
 - Anlässe 254
 - Art der Tätigkeit 260
 - Beurteilungskriterien 256 ff.
 - Beurteilungsmaßstab 261
 - Beurteilungsstufen 261
 - Elemente der Personalführung 254
 - formalisierte Beurteilungssysteme 254
 - Formen 254
 - Führungsverhalten 259
 - Gesamtbeurteilung 263
 - Grenzen der Systematisierung 264
 - Hierarchieeffekt 262
 - Mitarbeiterförderung 254
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats 256
 - Unterschiede zwischen einzelnen Ressorts 262
 - Vorgabe von Quoten 263
 - Zielvereinbarungen 261
- Personalentwicklung 206, 227
 - Assessment-Center-Methode 269
 - Bewertungssysteme 267
 - Ermittlung des Personalbedarfs 266
 - führungsorganisatorische Voraussetzungen 266
 - Potentialbeurteilung 268
 - Trainingsprogramme 269
 - Verwendungsbeurteilung 268
 - Weiterbildung 269
- Personalentwicklungsplanung 207, 212
- Personalführung 46
 - Flexibilisierung 297
 - Führungserfolg 297
 - Führungspersönlichkeit 298
 - Persönlichkeitsentwicklung 297
 - Systeme 297
- Personalfunktionen 220
 - dezentrale 225
- Personal-Informationssysteme 35
- Personalleiter 187
- Personalmarketing 235
- Personalorganisation, Gestaltungsfelder 230
- Personalorganisator 19
- Personalpolitik 219
- Personalzusatzleistungen 276
- Personenkontrolle 197, 200
- Planungskonzept 49
- Politisch-gesetzliche Einflußfaktoren 45
- Portfolio-Analyse 61, 63
- Portfolio-Planung 60
- Portfolio-Technik 49
- Primärorganisation 100
- Produktmanagement 120
- Projektführungsinstrument 116
- Projektmanagement,
 - Autonomes 112 ff.
 - Matrix- 113 ff.
 - Stabs- 113 f.
- Projekt-Matrix-Organisation 91
- Qualifikationsanforderungen,
 - Andersqualifizierungsthese 44
 - Dequalifizierungsthese 43

- Höherqualifizierungsthese 43
- Polarisierungsthese 43
- Qualitätskontrolle 199
- Qualitätszirkel 216
- Quantitätskontrolle 199

- Rationales Management 48
- Rationalisierung 136
- Raumplanung 228
- Rechtliche Verselbständigung 122
- Rolle der Arbeit 28
- Routine-Entscheidung 188

- Sachkontrolle 197 f.
- Sachmittelorganisation 228
- Segmentierung 47
- Sekundärorganisation 100
- Selbstaufschreibung 132
- Selbstorganisierende Systeme 17
- sensitivity training 213
- Soziokulturelle Einflußfaktoren 26 f.
 - Auswirkungen 27
 - Ursachen 27
- Spartenorganisation 90 f.
- Stab-Linien-System 87
- Stabs-Projektmanagement 113 f.
- Stelle 83
- Stellenausschreibung 231
 - innerbetriebliche 236, 238
- Stellenbesetzung 88, 235
- Stellenbildung 88
- Stellengefüge 106
- Stichprobenkontrolle 203
- Strategie 16, 46
- Strategische Geschäftseinheiten 121
- Strategische Planung 48
- Strategische Problemanalysen 55
- Strategisches Management 54
- Strategisches Management von Human-Ressourcen 67, 68
- Strategische Unternehmensplanung, Integrationsthese 47
- Segregationsthese 47
- Struktur 14, 46
- Strukturflexibilität 77
- Szenarien 53
- Szenario-Analyse 63

- Technologische Einflußfaktoren 30
 - Betriebsdatensysteme 31
 - CAD 32
 - CAM 32
 - computer-aided 32
 - flexible Fertigungsgruppen 33
 - flexible Fertigungssysteme 34
 - Optoelektronik 31
 - rechnergesteuerte Meßsysteme 31
 - Zeiterfassungssysteme 31
- Telearbeit 42
- Tensormodell 123
- Terminkontrolle 196

- Umweltfaktoren 23
- Umweltsegmente, ökonomische Umwelt 25
 - rechtlich-politische Umwelt 25
 - sozio-kulturelle Umwelt 25
 - technologische Umwelt 25
- Umweltveränderungen 49
- Unternehmensentwicklung 16, 23 ff.
- Unternehmensgröße 72
- Unternehmenskultur 49
 - Grundsätze 70
- Unternehmenspolitik 47, 219
- Unternehmensstruktur 71, 78

- Venture Team 119
- Verfahrenskontrolle 198
- Verhaltenskontrolle 200
- Vermögenswertanalyse, Kernkostenkonzept 155
 - Zielsetzung 155
- Verrichtungsmodell 89, 96
- Vorschlagswesen 217

- Wachstum 73
 - Improvisationsstadium 74
 - Kooperationsstadium 75
 - Koordinationsstadium 74
- Weiterbildung 208
- Werkstattprinzip 40
- Wertanalyse, Merkmale 138
 - Stufen 139
- Wertewandel 26
 - Auswirkungen 30
 - Kombinationstyp 27
 - kommunikative Tugenden 27
 - postmaterialistische Werte 27
 - puritanische Tugenden 27
 - Ursachen 29
 - Verlauf 27
- Zeitarbeit-Unternehmer 239
- Zeitkontrolle 199
- Zeitpunkte, Ziel 167
- Zero-Base-Budgeting 155 ff.
 - Brainstorming 156
 - Budgetschnitt 157 f.
 - Entscheidungspakete 158
 - Entscheidungsvorlage 156
 - Funktionsanalyse 156
 - Gemeinkosten-Controlling 158
 - Leistungsniveau 156
 - Maßnahmenplanung 157
 - Mitarbeiter-Information 157
 - Phasen 156
 - Planung 156
 - Probleme 159
 - Rangordnung 157
 - Untersuchungsbereich 156
- Ziele, Interessengegensätze 165
 - Kriterien für die Meßbarkeit 167
 - Mitarbeiter 165
 - Zielableitung 168
 - Zielkonkretisierung 169
 - Zielniveau 168
 - Zielvereinbarung 169
 - Zielvorgabe 169
- Zielorientierung 164, 166
- Zielplanung 172
 - Arbeitsergebnisse 175
 - persönliche Entwicklungsziele 175
 - Veränderungen der Aufgabenstellung 175
- Zielsetzung 173 f.