

Digitales Brandenburg

hosted by **Universitätsbibliothek Potsdam**

Humanität und Rationalität in Personalpolitik und Personalführung

Glaubrecht, Helmut

Freiburg im Breisgau, 1987

Veröffentlichungen von Ernst Zander (Auszug)

urn:nbn:de:kobv:517-vlib-4718

Veröffentlichungen von Ernst Zander (Auszug)

Werkzeitschrift und Gewerkschaft, Diss. Köln, Reihe 1, Heft 1 der Untersuchungen und Berichte der Arbeitsgemeinschaft der Partnerschaft in der Wirtschaft, Hilden 1959

mit Schirm, R. u. a. (Hg.): Führen mit Erfahrung, 24 Hefte, München 1960

Handbuch der Gehaltsfestsetzung (Gehaltsfestsetzung in Wirtschaft und Verwaltung), Heidelberg 1965, 4. Aufl. 1980

Taschenbuch für Führungstechnik, Heidelberg 1965, 6. Aufl. 1982

mit Brüske, E. u. a.: Der Leiter des Personalwesens, DGFP-Reihe Nr. 21, Düsseldorf 1967

Personalprobleme bei Rationalisierung und Automation, Neuwied/Berlin 1967

Taschenbuch für betriebliches Informationswesen, Mitarbeiter informieren, Heidelberg 1968, 3. Aufl. 1982

Fernkurs Arbeitsbewertung, Bad Harzburg 1969

mit Halberstadt, G.: Handbuch zum Betriebsverfassungsrecht, 1. und 2. Aufl., Köln 1969

mit Rompcik, H.: Organisation des Personalwesens, Baden-Baden 1969

mit Fürstenberg, E.: Personalplanung, Linz 1969

Arbeits- und Leistungsbewertung, Heidelberg 1970

Arbeitssicherheit, Freiburg 1970

Arbeiter = Angestellte, Freiburg 1971, 2. Aufl. 1981

mit Zander, Erika: (Neue) Apothekenbetriebslehre, Bad Harzburg, später Freiburg 1971, 3. Aufl. 1984

Fernkurs Leistungsbeurteilung, Bad Harzburg 1972

Zusammenarbeit mit Beratern, Freiburg 1972, Neuauflage mit O. Ziehm 1983

mit Grabner, G., Knebel, H., Pillat, R.: Führungssysteme in der Praxis, Heidelberg 1972

mit Krause, H. (Hg.): Arbeitssicherheit, Handbuch Loseblattsammlung, Freiburg seit 1972

mit Dummer, W. u. a. (Hg.): Management-Enzyklopädie, 6 Bände, München 1972, 2. Aufl. 10 Bände 1982

- Lohn- und Gehaltsfestsetzung in Klein- und Mittelbetrieben, Freiburg 1973, 8. Aufl. 1985
- Taschenbuch der Erfolgsbeteiligung, Heidelberg 1973
- Kommunismus und Leistungsprinzip, Heidelberg 1973, 2. Aufl. 1975
- mit Triebe, J. K. u. a. (Hg.): Studienkommission für die Reform des öffentlichen Dienstrechts, Band 10, Baden-Baden 1973
- Mitarbeiterbefragung, Freiburg 1974, 2. Aufl. 1977
- mit Krause, H.: Arbeitssicherheit leicht gemacht, Freiburg 1976, 3. Aufl. 1982
- mit Glaubrecht, H., Halberstadt, G. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Handbuch Loseblattsammlung, Freiburg seit 1977
- mit Möhlenbeck, R. u. a.: Zukünftige Personalpolitik, DGFP-Reihe Nr. 42, Düsseldorf 1977
- mit Weingard, A. u. a.: Personalpolitik und Unternehmenspolitik, DGFP-Reihe Nr. 43, Düsseldorf 1977
- mit Friedrichs, H. (Hg.): Personalzyklopädie, 3 Bände, München 1977
- mit Domsch, M.: Information im Personalbereich, Dortmund 1977
- mit Knebel, H.: Taschenbuch für Arbeitsbewertung, Heidelberg 1978
- mit Zander, Erika: Die Apotheke und ihre Mitarbeiter, Freiburg 1978
- mit Knebel, H.: Taschenbuch für Leistungsbeurteilung und Leistungszulagen, Heidelberg 1979, 2. Aufl. 1982
- Personalführung im Wandel, Arbeitsbericht Nr. 17, Ruhr-Universität Bochum, Bochum 1979, 4. Aufl. 1986
- mit Blohm, H. u. a. (Hg.): Industrial Engineering und Organisationsentwicklung im kommenden Dezennium, München 1979
- mit Wilkes, G. (Hg.): Handbuch Unternehmensführung, 2 Bände, Gernsbach 1979
- Führung in Klein- und Mittelbetrieben, Freiburg 1980, 5. Aufl. 1986
- Führung in den 80er Jahren, Heidelberg 1980
- mit Beyer, U. u. a. (Hg.): Fernkurs „99 Tage Training“ Reemtsma Cigarettenfabriken GmbH Hamburg 1980
- Neue Tendenzen der Personalpolitik in den 80er Jahren. In: Jahrbuch für Führungskräfte, Grafenau 1980, S. 116—128

Leistungsbeurteilung und Leistungszulagen. In: Personal Nr. 8/1980, S. 306—309

Gleitende Arbeitszeit — gleitender Ruhestand? In: Management-Zeitschrift io Nr. 7/8-1980, S. 370—372

Neue Wege der betrieblichen Weiterbildung. In: Personalführung Nr. 7 + 8/1980, S. 169—172

Innerbetriebliche Bildung „Der Reemtsma Fernkurs“. In: der arbeitgeber Nr. 20/32 — 1980, S. 1124—1125

Leadership and Cooperation of Companies and Employees. In: Tabak Journal International 4/1980, S. 315 und 318

New Methods in Industrial Training. In: Tabak Journal International 4/1980, S. 325—326

Ungleichheit — Freiheit — Leistung. In: „trend“, Zeitschrift für Soziale Marktwirtschaft Nr. 6/1981, S. 24—28

Frauen im Betrieb. In: der arbeitgeber Nr. 12/33 — 1981, S. 631—634

Signale für Arbeitszeitverkürzung stehen auf „Rot“. In: Personal Nr. 3/1981, S. 89

Betriebliche Zusatzleistungen. In: Personal, Nr. 8/1981, S. 314—316

mit Reineke, W. (Hg.): Führungsentwicklung, Heidelberg 1981

mit Gaugler, E. (Hg.): Haben uns die Japaner überholt?, Heidelberg 1981, Japanische Ausgabe 1982

mit Säcker, F. J. (Hg.): Mitbestimmung und Effizienz, Stuttgart 1981

mit Gaugler, E., Wirth, H. (Hg.): Personal — Mensch und Arbeit im Betrieb —, Zeitschrift 8mal jährlich, München seit 1981

Personalwirtschaftliche Konsequenzen der unternehmensverfassungsrechtlichen Mitbestimmung. In: Glaubrecht, H., Halberstadt, G., Zander, E. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg Heft 4/1981, Gruppe 7, S. 151—159

Aufgaben, Vertragsgestaltung und Bezüge der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit. In: Krause, H., Zander, E. (Hg.): Arbeitssicherheit, Freiburg Heft 5/1981, Gruppe 4, S. 375—396

Jugendliche im Betrieb. In: der arbeitgeber, Nr. 19/33 — 1981, S. 928—930

mit Knebel, H. (Hg.): Der zweite Lohn, Bonn 1982

mit Schneider, H.: Erfolgs- und Kapitalbeteiligung der Mitarbeiter in Klein- und Mittelbetrieben, Freiburg 1982, 2. Aufl. 1985

mit Busse von Colbe, W. u. a. (Hg.): Konzentration in der Industrie und Leitung der Unternehmensgruppierungen (Koncentracja w Przemysle i Zarzadzanie Zgrupowaniami Przedsiębiorstw), Lodz/Konopnica 1982

mit Beyer, U. u. a. (Hg.): Fernkurs „Führung und Zusammenarbeit“, Reemtsma Cigarettenfabriken GmbH, Hamburg 1982

mit Töpfer, A. (Hg.): Personalführung in einer Unternehmensgruppe, Frankfurt 1982

mit Töpfer, A. (Hg.): Führungsgrundsätze und Führungsinstrumente, Frankfurt 1982

Arbeitszeitflexibilität — Eine Aufgabe der Personalpolitik in den 80er Jahren. In: Heymann, H.H., Seiwert, L.J. (Hg.), Job-Sharing, Grafenau 1982, S. 215—230

Jugendliche als Mitarbeiter. In: mittelstandsmagazin, Nr. 2/82, S. 29—30

Information und Arbeitssicherheit. In: Krause, H., Zander, E. (Hg.): Arbeitssicherheit, Freiburg Heft 2/1982, Gruppe 5, S. 59—78

Unterrichtung — ein Schwerpunkt der Betriebsverfassung. In: Glaubrecht, H., Halberstadt G., Zander, E. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg Heft 1/1982, Gruppe 1, S. 73—90

Das Reemtsma-Bildungskonzept hilft die mittleren Führungskräfte stützen. In: Management-Zeitschrift io, Nr. 4/1982, S. 143—145

mit Knebel, H. (Hg.): Leistungsbezahlung; Leistungserfassung und Leistungslohn bei technologischem Wandel, Bonn 1983

Gehaltsfestlegung. In: Management-Enzyklopädie, Landsberg/Lech 2. Aufl. 1983, Band 4, S. 59—94

Funktion und Bedeutung der Betriebsverfassung. In: Glaubrecht, H., Halberstadt, G., Zander, E. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg Heft 1/1983, Gruppe 1, S. 1—19

Personalwirtschaft zwischen Rationalisierungsdruck und Arbeitskräfteüberschuß. In: Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik des Instituts der deutschen Wirtschaft, Köln Nr. 91—7/1983, S. 53—65

Unternehmerische Verantwortung und Personalpolitik. In: Personal, Heft 2/1983, S. 46—48

- Wandel in der Tarifpolitik. In: Wirtschaftswoche Nr. 14 v. 1. 4. 1983, S. 50
- Industrielle Organisation — Künftige Strategien in der Personalpolitik. In: Personalführung Nr. 5/83, S. 90—91
- Neue Tendenzen in der Personalpolitik. In: Betriebsberater Heft 18/1983, S. 1109—1113
- Innerbetriebliche Information hat einen verbriefte hohen Stellenwert. In: REFA-Nachrichten Heft 5/1983, S. 7—14
- Es ist Zeit für den Abschied von Illusionen. In: Blick durch die Wirtschaft v. 4. 11. 1983, S. 3
- Wissen hilft weiter. In: Verlagsbeilage der Süddeutschen Zeitung Nr. 275 v. 30. 11. 1983, S. 51—52
- mit Glaubrecht, H., Wagner, D.: Arbeitszeit im Wandel, Freiburg 1984, 2. Aufl. 1985
- mit Knebel, H. (Hg.): Neue Entwicklungen bei Arbeit, Entgelt und Führung, Freiburg 1984
- mit Schwalbe, H.: Fernkurse in der betrieblichen Weiterbildung, Zürich 1984
- mit Schwalbe, H.: Vertrauen ist besser, Zürich 1984
- mit Schwalbe, H.: 99 Trainings-Tips, Zürich 1984
- Die Stellung des Arbeitsdirektors in einer mitbestimmten GmbH. In: Glaubrecht, H., Halberstadt, G., Zander, E. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg Heft 3/1984, Gruppe 3, S. 213—219
- Organisational and Personnel-Related Aspects of Leadership in Large Companies — A Comparison of Private Sector and Statecontrolled Enterprises. In: Arbeitsbericht Nr. 31 des Instituts für Unternehmensführung und Unternehmensforschung der Ruhr-Universität Bochum, Bochum März 1984, S. 19—40
- Eine Gratwanderung für den Arbeitsdirektor. In: Blick durch die Wirtschaft, 10. 5. 1984, S. 3
- Was müssen die Mitarbeiter morgen können? In: Blick durch die Wirtschaft, 11. 10. 1984, S. 3
- Führen ohne Dogma. In: Die Zeit Nr. 50 v. 7. 12. 1984
- Von der richtigen Beurteilung der Leistung zur angemessenen Leistungszulage. In: Lohn + Gehalt Nr. 11/84, S. 415—420

Arbeitszeitverkürzung aus personalpolitischer und personalwirtschaftlicher Sicht. In: Jacob, H. (Hg.): Schriften zur Unternehmensführung, Wiesbaden Nr. 31/1984, S. 53—75

mit Knebel, H.: Führungslehre für Ingenieure und Techniker, Heidelberg 1985

mit Hummel, Th.: Betriebswirtschaftslehre für Ingenieure und Techniker, Heidelberg 1985

mit Töpfer, A. (Hg.): Mitarbeiter-Befragungen, Frankfurt/New York 1985

Die Zukunft als Chance begreifen. In: Blick durch die Wirtschaft, 28. 2. 1985, S. 3

Personalpolitik als unternehmerische Funktion. In: Blick durch die Wirtschaft, 3. 5. 1985, S. 3

Neue Wege der Mitarbeiterführung in der Personalwirtschaft. In: Brandau, R. (Hg.): Pharmaproduktion aus betriebswirtschaftlicher Sicht, Stuttgart 1985, S. 86—95

Staat und Personalpolitik — Rahmenbedingungen unternehmerischer Personalführung. In: MIT Jahrbuch '85 „Drei Jahrzehnte Mittelstandspolitik“, Bonn 1985, S. 177—181

Wertewandel der Arbeit — Herausforderung für die Wirtschaft. In: Betriebsberater, Heft 24, 30. 8. 1985, S. 1545—1548

Sich für die neuen Techniken qualifizieren. In: Blick durch die Wirtschaft, 18. 11. 1985, S. 3

Fortbilden bis zum Dr. oec.in Betrieben der USA. In: Die Welt „Karriere '86“, 5. 12. 1985, S. 8

Die Chefs sind gefordert. In: Lebensmittel-Zeitung, Nr. 48 v. 29. 11. 1985 und Nr. 49 v. 6. 12. 1985

mit Glaubrecht, H., Wagner, D.: Die Verkürzung der Lebensarbeitszeit als personalpolitisches und personalwirtschaftliches Problem. In: Die Unternehmung, Bern Nr. 3/1985, S. 179—191

mit Knebel, H. (Hg.): Arbeitszeitflexibilisierung und Entgelt-Differenzierung, Freiburg 1986

mit Hummel, Th. (Hg.): Hochschulschriften zum Personalwesen, Band 1—5, München 1986

Entgeltformen bei veränderten Technologien, Arbeitszeitstrukturen und Arbeitszeitregelungen. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung — zfbf, Heft 4/1986, S. 289—301

Tendenzen von Zielsetzung, Leistung und Vergütung — Kernbereiche der Personalpolitik im Wandel. In: Lohn + Gehalt, Heft 1/1986, S. 5—12

Unternehmung und Betriebsrat. In: Personal, Heft 8/1986, S. 314—315

Wertewandel der Arbeit — eine Herausforderung für Schule und Wirtschaft. In: Bundesarbeitsgemeinschaft Schule/Wirtschaft — Vorträge/Berichte/Texte, Köln Heft 43, S. 19—37

Entgeltformen bei veränderten Technologien. In: Personal, Heft 4/1986, S. 146—148

Wertewandel der Arbeit — Herausforderung für die Wirtschaft. In: Blick durch die Wirtschaft 17. 10. 1986, S. 3

Zukunftsaspekte der Arbeits- und Zeitwirtschaft. In: Hackstein, R., Heeg, F. J., Below, F. V. (Hg.): Arbeitsorganisation und Neue Technologien, Berlin/Heidelberg/New York/London/Paris/Tokyo 1986, S. 665—676

mit Schwalbe, H. (Hg.): Der Verkaufsberater, Freiburg 1987

Betriebsverfassungsrecht in Westeuropa. In: Glaubrecht, H., Halberstadt, G., Zander, E. (Hg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg Heft 1/1987, Gruppe 1, S. 93—106b

mit Mayer, P., Wirth, H. (Hg.): Handbuch der Personalpraxis, München, i. V.

mit Glaubrecht, H.: Personalpolitik — Gestaltungsmöglichkeiten im Unternehmen, München, i. V.

mit Meiser, M., Wagner, D.: Personalwirtschaft — Auswirkungen neuer Technologien, München, i. V.

Freisetzung von Führungskräften. In: Kieser, A., Reber, G., Wunderer, R. (Hg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart, i. V.

Gestaltungsmöglichkeiten der Kooperation zwischen Unternehmung und Betriebsrat. In: Die Unternehmung in demokratischen Gesellschaften, Berlin, i. V.

Possibilities for flexibility in cooperation between company management and works councils. In: Dlugos, G., Weiermair, K. (Hg.): Management Under Differing Labour Market and Employment Systems, Berlin/New York, i. V.

Unternehmerischer Gestaltungsspielraum in der Betriebsverfassung unter besonderer Berücksichtigung von Produktions- und Investitionsvorhaben. In: Adam, D. (Hg.): Neuere Entwicklungen in der Produktions- und Investitionspolitik, Wiesbaden, i. V.